



Verslag: 2<sup>ste</sup> landelijke bijeenkomst belangenvereniging brandweervrijwilligers i.o  
 Datum: 08 sept 2007  
 Locatie: SBI, Doorn  
 Tijdstip: 09.00-12.00 uur

Aanwezig:

Naam	Korps	Naam	Korps
Cees van Beek (Bestuur, Voorzitter)	Zwartewaterland	Ronald Kraan (Bestuurslid)	Dinxperloo/Aalten
Ruud van Vliet (Bestuurslid, Vice-voorzitter)	Alkmaar	Erwin Baron (Bestuurslid, notulist)	Laarbeek
Pierre Spaan (Bestuurslid)	Overbetuwe	Cor Ruighaver	Noordenveld (post Veenhuizen)
Dick Arentsen	NIFV/NIBRA	Ludwig Oerlemans	Weert
Sander Hesseling	Incident/IVIC/TBTA	Wim Weekers	Leudal (post Hunsel)
Berend Bruins	Drachten	Piet Polstra	Raalte (post Heino)
Henk-Bram Lammers	Bronckhorst (post Vorden)	Hans de Rooij	Gezamenlijke Brw. (Post Hoogvliet)
Kees Lambregtse	SBI	Jan Bergé	Geertruidenberg
Jacco Scheer	VR-RR / Berkel en Rodenrijs	Piet van Beek	TNO/VVVK
Taco Machiela	Wolvega	Daan Meijerink	Twenterand
Marcel Lasker	Scheemda	Henk Janssen	Bennekom
Marcel Debets	Hoofdredacteur Incident (gast)	Wilma van Roekel	Bennekom
Gerrit van de Kamp	Politiebond ACP (gast)		

	ONDERWERP	ACTIE
<b>1.</b>	<b>OPENING</b>	
	<p>De voorzitter heet iedereen welkom en dankt een ieder voor hun komst.            De indeling van de ochtend wordt kort besproken. Focus ligt vandaag op de presentatie van Gerrit van der Kamp (ACP) en de vorm van de vereniging.            De volgorde van de agenda is wat veranderd.</p> <p><b><u>Vorige Notulen</u></b></p> <p>De notulen van het overleg d.d. 23 juni 2007, worden inhoudelijk en tekstueel doorgenomen. Jacco Scheer verzoekt tot het toevoegen van de korpsnaam Berkel en Rodenrijs achter zijn naam.</p>	

	<p>De notulen worden vastgesteld. De voorzitter bedankt de notulist.</p> <p><b><u>Voorstelronde:</u></b></p> <p>De voorzitter verzoekt Kees Lambregtse dank uit te spreken naar de directie van het SBI die thans hun diensten en accommodaties op een aangename manier ter beschikking stelt. Vanwege een groot aantal 'nieuwe' gezichten stellen de aanwezigen zich kort voor.</p>	
	<p><b>2. MEDEDELINGEN VAN HET BESTUUR</b></p>	
	<p>Aan de hand van een presentatie worden onderstaande punten uitgelegd.</p> <p><b><u>Speerpunten en status</u></b></p> <p>Op 23 juni zijn een aantal speerpunten benoemd. Deze speerpunten waren: Het vergroten van de naamsbekendheid, het mobiliseren van regio's via platformen, het verkrijgen van een startsubsidie, het formeel oprichten van de vereniging, het organiseren van woordvoerderschap en het verkrijgen van een onderhandelingspositie voor de diverse in behandeling zijnde dossiers.</p> <p>De status van deze speerpunten wordt toegelicht.</p> <p>Via persberichten en media is de naamsbekendheid aan het toenemen. In enkele regio's zijn startbijeenkomsten georganiseerd. De startsubsidie is in concept gereed. Op 3 november zal de vereniging formeel worden opgericht. Het woordvoerderschap is voor een aantal dossiers geregeld. De onderhandelingspositie binnen diverse dossiers is ingenomen.</p> <p>Marcel Lasker maakt de leden erop attent vooral via de media en de persberichten te benadrukken wat de vrijwillige brandweer inhoudt, zodat de burger hiervan een beter beeld krijgt.</p> <p>Beaamt wordt dat moet worden benadrukt dat ervoor wordt gezorgd dat de burger beseft dat de vrijwilliger de rampenbestrijdingsorganisatie en de brandweezorg "draagt".</p> <p><b><u>Strategie en aanpak</u></b></p> <p>De strategie en aanpak voor het komende half jaar wordt besproken.</p> <p>Regionaal wordt gestreefd naar: het uiteindelijk realiseren/opstarten van tenminste 10 regionale platforms waarbij ook regionale besturen zijn gevormd, het binnen die regio's realiseren van aanmeldingen door 80% van de vrijwilligers, het opstellen van regionale manifesten en openheid in agenda's. Daarnaast dient met de regionale besturen een overleg structuur met het landelijke bestuur geregeld te zijn en dienen regionaal relaties te zijn gelegd met lokale Ondernemings Raden of Commissies. Van tenminste 3 regio's wordt een regionale website via de hoofdsite van de belangenvereniging gerealiseerd.</p>	

Op landelijk niveau worden afspraken gemaakt met BZK (datum vastgesteld) en met , VNG (1<sup>e</sup> overleg heeft plaatsgevonden op 31 augustus) en met de NVBR (december). Landelijke speerpunten zijn: het starten van een klein onderzoek naar het aantal sluitingen van posten de redenen hiervan, het Besluit Kwaliteit Brandweerpersoneel en het verkrijgen van openheid in agenda's. Met de Tweede Kamer worden afspraken gepland in september/oktober. Afspraken met vakbonden volgen nog.

De aanwezigheid van de belangenvereniging i.o. blijft niet onopgemerkt binnen de diverse organisaties, waardoor openheid van agenda's wordt gecreëerd.

### **1<sup>e</sup> bezoek Tweede Kamer**

Ruud van Vliet licht kort het 1<sup>e</sup> bezoek aan de Tweede Kamer toe. Een aantal politieke partijen waren bij het gesprek aanwezig (CDA, PvdA, SGP, SP, VVD EN SP). De ontvangst was goed en er werd aandachtig geluisterd. VVD vertrok eerder. De vraag blijft echter open wat de Tweede Kamer doet met de gegeven informatie. Na prinsjesdag zal daarom een 2<sup>e</sup> bezoek worden gepland, waarbij tevens gesproken gaat worden met de overige partijen.

### **Samenstelling bestuur**

In de vergadering van 23 juni is het bestuur door de aanwezige leden vastgesteld. De taken van het bestuur zijn als volgt verdeeld:

Cees van Beek (voorzitter) en Ruud van Vliet (vice-voorzitter) houden zich bezig met bestuurlijke en politieke netwerken, vakblad en website, het opstellen van de statuten i.s.m. van vandaag te kiezen leden, woordvoering i.c. wijziging Brandweerwet en sluiting van brandweerposten.

Pierre Spaan, Ronald Kraan en Erwin Baron richten zich op Besluit Kwaliteit Brandweerpersoneel, rechtspositie, beschikbaarheid personeel en het brandweermemorial

([http://nieuwsbrief.con2pro.nl/impact/html/NF\\_2007\\_06\\_29\\_14\\_NE\\_20.htm#0](http://nieuwsbrief.con2pro.nl/impact/html/NF_2007_06_29_14_NE_20.htm#0))

### **Opzet verenigingsstructuur**

Daar de vereniging nog geen status heeft, is het verkrijgen van een positie aan de onderhandelingstafels vrijwel onmogelijk. Gekozen wordt voor een decentraal model. Dit heeft als grootste voordeel dat op regionaal niveau kan worden geschakeld. Nadeel kan zijn dat juist de regionale autonomie zich te ver verwijderd van de landelijke strategie.

De basis wordt gevormd door de lokale ondernemingsraden of onderdeelcommissies. Via contactpersonen in deze gemeentelijke organisatie wordt lokaal informatie verspreid en verzameld. Vervolgens wordt deze informatie 'vertaald' naar de regionale platformen. De vertegenwoordigers (voorzitters) van de regionale platformen hebben zitting in het landelijke overleg.

<p>De regionale organisatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zorgt voor lokale ondersteuning,</li> <li>- Is autonoom binnen landelijk gestelde kaders van het huishoudelijk reglement,</li> <li>- Verzorgen een eigen agenda, eigen woordvoering, invloed en zeggenschap op regionale beleidsonderwerpen en hebben regionale beleidsruimte en</li> <li>- Legt verantwoording af via voorzitter naar landelijk bestuur en oefent zo invloed uit op landelijk beleid van de vereniging.</li> </ul> <p>De Landelijke organisatie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ondersteunt de regionale platformen,</li> <li>- Is autonoom binnen kaders die zijn vastgesteld in statuten,</li> <li>- Legt verantwoording af aan landelijk bestuur en in de algemene landelijke vergadering en</li> <li>- Bestaat uit een landelijk bestuur uit alle regio's voor bepaling van strategie en een dagelijks bestuur voor planning en uitvoering.</li> </ul> <p>Er wordt over de structuur van gedachten gewisseld. Voor en nadelen van het zijn van een vakbond of alleen een belangenvereniging worden door de aanwezige leden tegen elkaar afgewogen. Gevreesd wordt voor bureaucratisering, het ontstaan van subverenigingen en het hierdoor verliezen van de achterban. Juridisch is een verenigingsvorm nodig en door het vaststellen van kaders in statuten wordt dit voorkomen. In de statuten wordt de beschrijving van de organisatie vastgelegd, waarbij de naam vakbond kan worden gebruikt, maar waarbij naast arbeidsvoorwaarden sterk op invloed op vakinhoud en vakbetrokkenheid wordt gericht.</p> <p>Gesproken wordt in dit verband niet alleen de vrijwilligers maar ook de beroeps hierin te betrekken. De vakbonden zijn immers alleen arbeidsvoorwaardelijk gericht en daarmee komt de vakinhoud voor beroeps ook niet ter sprake.</p> <p>Er wordt gebrainstormd over de woordvoering in relatie tot de huidige keuze om dit per dossier te organiseren en de zaken de vereniging betreffende door de voorzitter te laten doen. Marcel Debets geeft hierbij aan dat het belangrijk is via één algemeen bekend persoon de woordvoering te doen, waarna verwezen kan worden naar vakinhoudelijk gespecialiseerde woordvoerders.</p> <p>De aanwezige leden gaan akkoord met de structuur van de vereniging. Het proces na dit besluit is als volgt vastgesteld:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Opstellen concept Statuten</li> <li>- Concept gereed eind september</li> <li>- Verspreiding via regio's voor inzage en correcties</li> <li>- 10 oktober uiterlijk retour naar het landelijk bestuur.</li> <li>- Definitieve vaststelling en oprichting vereniging op 3 november.</li> </ul> <p>De concept statuten worden opgesteld door Jacco Scheer, Ronald Kraan, Marcel</p>
---

	<p>Laske, Cor Ruighaver en Henk-Bram Lammers.</p> <p>Als bijzondere organisatie wordt gewezen op de organisatie van de (vrijwillige) brandweer in New South Wales (Australië), waarin de 75.000 vrijwilligers worden bijgestaan door o.a. Universitaire brandweer innovaties.</p>	
	<p><b>3. PRESENTATIE GERRIT VAN DER KAMP</b></p>	
	<p>Cees van Beek vertelt over de ontstaansgeschiedenis van de relatie met ACP en de vereniging i.o. en legt hiermee verantwoording af voor de aanwezigheid en betrokkenheid van ACP.</p> <p>Gerrit van der Kamp is voorzitter Politievakorganisatie ACP. Hij vertelt over de mogelijk aan te nemen verenigingsstructuur in relatie tot toekomstige ontwikkelingen van de Federatie van Vrede en Veiligheid.</p> <p>Het veiligheidsdomein ondergaat met de vorming van Veiligheidsregio's veranderingen die van invloed zijn op positionering van vakbonden, vakverenigingen en positionering. Bij schaalvergroting van deze structuur is de organisatie vanaf de werkvloer van groot belang.</p> <p>Met het oog op de toekomst gericht zal een gezamenlijke overkoepelende organisatie worden opgebouwd waarbij op termijn ook de Belangenvereniging voor Brandweervrijwilligers kan aansluiten: de Federatie Vrede en Veiligheid. Hierin kunnen alle partijen die betrokken zijn bij veiligheid op vrijwillige basis maar met gemeenschappelijke doelen worden verenigd. Op het ogenblik bestaat deze organisatie niet. De structuur moet zodanig zijn ingericht dat het lokale en zelfstandige karakter behouden blijft, maar wel wordt samengewerkt. Het doel is niet om een supervakbond te stichten. Onder deze paraplu kan dan de positie aan de onderhandelingstafels worden versterkt. De ervaring is dat veiligheidsfunctionarissen willen weten bij wie ze horen en hun identiteit bewaard blijft.</p> <p>Een alternatief voor de Belangenvereniging i.o. kan liggen in het aansluiten bij een vakbond. Deze zijn echter meer gericht op arbeidsvoorwaarden en niet op vakinhoud.</p> <p>Jacco Scheer illustreert a.d.h.v. de vakbondstemmen in de VR Rotterdam-Rijmond hoe dit daar is gegaan. Er waren slechts drie stemgerechtigden.</p> <p>Marcel Debets vraagt wie bij de items over de brandweer in Den Haag aan tafel komt. Het antwoord hierop is de NVBR. Het is dus van belang dat ook politiek Den Haag van de aanwezigheid van deze vereniging op de hoogte is.</p> <p>Verder wordt aangegeven dat deze Federatie een goed initiatief is waar te zijner tijd bij kan worden aangesloten.</p>	

<b>4.</b>	<b>INTENTIEVERKLARING INTERNATIONAAL AMBASSADEUR</b>	
	<p>De intentieverklaring voor de internationaal ambassadeur wordt uitgereikt.</p> <p>Dick is veel internationaal actief en kan deze contacten gebruiken voor het opzetten van een internationaal netwerk, ondersteuning en binding van soortgelijke verenigingen in het buitenland.</p> <p>Gevraagd wordt of deze intentieverklaring juridisch mogelijk is. De verklaring wordt voorgelegd aan juristen.</p> <p>Met betrekking tot punt 5 (2-jaarlijkse conferentie) in de verklaring wordt aangegeven dat deze gecombineerd dient te worden met IVIC of de Meet&amp;Greet.</p> <p>Op 3 november zal de intentieverklaring officieel worden ondertekend.</p>	
<b>5.</b>	<b>INTENTIEVERKLARING IVIC/INCIDENT</b>	
	<p>De intentieverklaring samenwerking Belangenvereniging Brandweervrijwilligers en vakblad Incident/IVIC-beurs wordt uitgereikt.</p> <p>Sander Hesseling bespreekt de driehoeksverhouding, tussen vrijwilliger-vereniging en clubblad, die ontstaat door deze samenwerking.</p> <p>Een aantal praktische zaken worden besproken door de leden, waarin o.a. het belang van de tastbaarheid van zaken die leven bij de vrijwilliger van belang zijn.</p>	
<b>6.</b>	<b>PRESENTATIE INHOUD 1E MEET &amp; GREET</b>	
	<p>Piet van Beek (TNO en Nederlandse Vereniging voor Veiligheidkundigen) bespreekt het mogelijke thema.</p> <p>De NVVK houdt zich bezig met diverse veiligheidsthema's zoals: Veiligheid bij duiken, Medicinale zuurstof in de privé omgeving, Beschikbaarheid bluswater, Veiligheid en elektriciteit Scheepsbrandbestrijding, Vuurwerk, Veiligheid en aardgas en Uitdampen van kleding.</p> <p>Voor de 1<sup>e</sup> meet &amp; Greet is gekozen voor het thema: Veiligheid bij duiken, naar aanleiding van de gevolgen van het onderzoek naar het dodelijke ongeval met een duiker in Urk. Er zal worden gediscussieerd a.d.h.v. stellingen van OBO (Ongevallen bij Brandweer Optreden).</p> <p>De volgende vergadering zijn de stellingen klaar. Daarna worden duikers en hun partners uitgenodigd, waarbij voor partners en kinderen een nevenprogramma zal worden gezorgd.</p>	

	<p>Gevraagd wordt waarom gestart wordt met zo'n selecte groep als de duikers, waarvan toch een groot deel beroeps is. Geantwoord wordt dat dit wordt gezien als een pilot, omdat een organisatie voor een grote groep in dit stadium nog niet verstandig wordt ingeschat.</p> <p>Piet van Beek sluit af met het belang van het delen van kennis. Branden worden minder en maar groter en complexer. De analyses van incidenten en branden, de overdracht van deze kennis en het stimuleren van innovaties is van belang. Analyses van branden en ongevallen dienen niet alleen verwerkt te worden in procedures.</p>	
<b>7. SLUITINGEN BRANDWEER KAZERNES</b>		
	<p>Ruud van Vliet licht toe dat de aandacht van de pers n.a.v. het persbericht dat recent is uitgegaan, de pers vooral is geïnteresseerd in sluitingen van kazernes en de impact hiervan.</p> <p>Het persbericht trok opvallend veel aandacht van regionale bladen. De vraag heeft het bestuur getriggerd een klein onderzoek te starten naar het aantal (voorgenomen) sluitingen en de argumentatie hierachter. Er is geen informatie hierover beschikbaar. De argumentaties die a.d.h.v. de huidige resultaten al bekend zijn laten grote en met name tegenstrijdige argumenten zien. Ook is weinig aandacht van leidinggevendenden voor het emotionele aspect van sluitingen. Sluitingen richten zich vooral op de huidige situatie. Het is in het onderzoek belangrijk te onderzoeken wat de feitelijke reden is geweest om over te gaan tot sluiting.</p> <p>De leden wordt verzocht informatie te delen over gesloten kazernes of voorgenomen sluitingen. Graag met onderbouwingen en het geboden alternatief.</p>	
<b>8. AFSLUITING</b>		
	<p>Op 21 en 22 september wordt een symposium georganiseerd door het Netwerk Brandweervrouwen. Bekeken wordt of de vereniging hier iets kan betekenen.</p> <p>Piet Polstra vertelt over het stappenplan van oprichting van het regionale platform in de Regio IJssel-Vecht. Aan alle aanwezige leden wordt een exemplaar uitgereikt. Graag terughoudendheid met betrekking tot het regionale manifest, daar deze nog niet officieel is aangeboden.</p> <p>Henk Janssen vraagt of beroeps die ook vrijwilliger zijn zich ook kunnen aanmelden op de site.</p> <p>Dit wordt door de voorzitter bevestigend beantwoord. Ook beroepsfunctionarissen die geen vrijwilliger zijn kunnen zich aanmelden als sympathisant.</p>	

	<p>De vergadering wordt afgesloten met een broodje en een samenvatting van de ochtend.</p> <p>Afsluiting 12.20 uur.</p> <p><b>Volgende overleg:</b> 3 november</p> <p><b>Locatie:</b> SBI te Doorn, Conferentiecentrum Zonheuvel, Amersfoortseweg 98.</p> <p><b>Tijdstip:</b> 09.00 tot 12.30 uur</p>	
--	---	--

**Relevante links:**

Nederlandse Vereniging voor Veiligheidskunde NVVK: [www.veiligheidskunde.nl](http://www.veiligheidskunde.nl)  
Hulpverleningsongevallen database OBOfacts: [www.obofacts.nl](http://www.obofacts.nl)  
Industriële ongevallen database FACTS: [www.factsonline.nl](http://www.factsonline.nl)  
Brandveilig bouwen: [www.firefacts.nl](http://www.firefacts.nl)  
(vrijwillige) Brandweer New South Wales (AU): [www.fire.nsw.gov.au](http://www.fire.nsw.gov.au)  
Brandweermanument:  
[nieuwsbrief.con2pro.nl/impact/html/NF\\_2007\\_06\\_29\\_14\\_NE\\_20.htm#0](http://nieuwsbrief.con2pro.nl/impact/html/NF_2007_06_29_14_NE_20.htm#0)  
Politievakbond ACP: [www.acp.nl](http://www.acp.nl)  
Netwerk Brandweervrouwen: [www.brandweervrouw.nl](http://www.brandweervrouw.nl)  
Advies en ondersteuning Belangenvereniging: [www.sbi.nl](http://www.sbi.nl)

Besluitenlijst

<b>AGENDAPUNT</b>	<b>BESLUIT</b>
2	Strategie akkoord
2	Verenigingsstructuur akkoord; oprichting 3 november as.
4 en 5	Verklaringen akkoord; officieel afhandelen op 3 november as.
6	1 <sup>ste</sup> Greet & meetmoment akkoord
7	Vereniging doet eigen onderzoek



**Aanwezige leden en sprekers op 08 september 2007 SBI te Doorn**