



## VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING (ALV) VAKVERENIGING BRANDWEER VRIJWILLIGERS

**Datum:** 06 september 2008  
**Locatie:** Kantoor VBV te Leusden, Larikslaan1.  
**Tijdstip:** 09.15 tot 13.50 uur  
**Bijlagen:** geen

<b>01</b>	<b>Ontvangst</b> <i>Onderlinge kennismaking/ontmoeting</i>	

02	Opening en behandeling notulen van 24 mei 2008	Actie/Besluit
	<p>De vergadering wordt geopend om 9.15 uur. Cees van Beek heet iedereen welkom en bespreekt de agenda van vandaag.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Er wordt kort stilgestaan bij de omgekomen brandweerleden in België en een minuut stilte gehouden.</li> <li>• Het verslag van 24 mei 2008 wordt door de aanwezigen van gesteld.</li> <li>• Cees van Beek bedankt Gerrit van de Kamp voor het aanbieden van kantoorruimte en faciliteiten in het gebouw van de ACP/ACOM en verzoekt geeft het woord aan Gerrit van de Kamp.</li> <li>• Gerrit van de Kamp heet iedereen welkom. Gerrit geeft aan dat de ACP en VBV elkaar veel zullen gaan zien. Beide partijen zullen veel vanuit het veld maar ook vanuit de organisatie (inrichting veiligheidsregio's) met elkaar te maken krijgen. Er zijn veel parallellen tussen politie en brandweer. Samenwerking tussen de hulpdiensten is daarom belangrijk.</li> </ul> <p>Het opstarten van een vakvereniging is veel werk en vraagt nog meer geduld. Het kost tijd en veel moeite maar doorzetten is belangrijk. Gerrit complimenteert de VBV met haar progressie. Doordat de VBV zich bezig houdt met de inhoud, vanuit en met de werkvloer en het vak maakt dat de VBV een partij is die serieus genomen moet worden.</p> <p>Processen zijn ook meer internationaal gericht en de onderlinge samenwerking tussen politie, brandweer, GHOR en Defensie nemen toe. Grenzen vervagen in rap tempo. Uiteindelijk is het streven een gezamenlijke Federatie voor Vrede en Veiligheid op te richten. Gerrit besluit met de vraag om samen te werken aan een veilig Nederland zonder belangenverstremgeling en machtstrijd.</p>	

<b>03</b>	<b>Organisatie Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers</b> <i>a. Mededelingen bestuur</i> <i>b. Status bureaufunctie en kwartiermakerij</i> <i>c. Terugkoppeling workshops 24 mei</i>	Actie/Besluit
	<p><i>a. Mededelingen bestuur</i> Cees deelt mee dat hij sinds 1 juni fulltime voor de VBV werkt. Ruud van Vliet is gestart per 1 september. Het door ziekte afwezige bestuurslid Pierre Spaan is bezig met zijn herstel. De aanwezigen wensen hem sterkte en aan hem zal een kaartje worden verzonden.</p> <p><i>b. Bureaufunctie en aanstelling kwartiermakerij</i> De bureaufuncties zijn zoals vermeld met anderhalf persoon ingevuld. Er is echter veel meer werk dan zij aankunnen. Langzaamaan worden echter slagen gemaakt. Met behulp van de nieuwsbrieven worden zoveel mogelijk acties duidelijk gemaakt.</p> <p><i>c. Terugkoppeling workshops 24 mei</i> Een aantal van de ingebrachte opmerkingen zijn verwerkt in het programma van vandaag en zullen de komende tijd resulteren in acties.</p>	

<b>04</b>	<b>Leespauze</b> <i>a. Begroting 2008 binnen meerjarenperspectief tot 2010</i> <i>b. Eenmalige sponsoractie, ledenwerving en 10.000 leden.</i> <i>c. Conceptkaders Regionale platformen</i>	Actie/Besluit
	Een korte leespauze wordt gebruikt om de uitgereikte documenten door te lezen. Het bestuur biedt excuses aan voor deze manier van werken. Helaas is het gebrek aan tijd voorlopig de veroorzaker van dit ongemak. Met het groeien van de organisatie zal ook dit traject van tijdige aanbieding verbeteren.	

<b>05</b>	<b>Begroting 2008 in meerjaren perspectief</b>	Actie/Besluit
	<p><i>Begroting 2008 binnen meerjarenperspectief tot 2010</i> Er is een begroting opgesteld naar aanleiding van gesprekken met BZK. De begroting en de verantwoording daarvan naar BZK is gebonden aan een aantal afspraken. Ronald Kraan is vervangend penningmeester, bij afwezigheid door ziekte van Pierre Spaan.</p> <p>Het opstellen van een begroting is lastig. Door het gebrek aan inkomsten is de toekomst onzeker. Het oprichten van regionale platformen kost tijd en inspanning. De opgerichte platformen hebben ook nog geen beleid, waardoor ook op dat gebied uitgaven niet inzichtelijk zijn.</p> <p>Aan de hand van een presentatie wordt verantwoording van de begroting aan de ALV afgelegd.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Er zijn nog geen ledeninkomsten. Verwacht wordt dat hiermee ook niet eerder dan in 2009 gestart kan worden. Van ieder lid moet worden gecontroleerd of zij een vrijwilligersaanstelling hebben. Daarnaast moet voor het lidmaatschap iets worden geboden. Dat 'iets' wordt nog nader uitgewerkt om het inzichtelijk te maken.</li> </ul> <p><b>Begroting:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De totale te verwachten inkomsten over 2007/2008 bedraagt: € 275.000,-</li> <li>• De totale te verwachten uitgaven over 2007/2008 bedraagt: €475.000,-</li> <li>• Het totale tekort is in 2007/2008 naar verwachting: €200.000,-</li> </ul>	

- De totale te verwachten inkomsten over 2009 bedraagt: €35.000,-
- De totale te verwachten uitgaven over 2009 bedraagt: €735.000,-
- Het totale tekort is in 2009 naar verwachting: €700.000,-

Er zal geen geld worden uitgegeven dat de VBV niet bezit. Daarom wordt in een tussenrapportage aan de ALV uitgelegd waar geld aan is besteed en welk bedrag resteert.

- Het totale bedrag aan inkomsten 2007/2008 is op 1 augustus 2008: €236.007,-
- Het totale bedrag aan uitgaven 2007/2008 is: €130.320
- Het totale restbedrag bedraagt voor 2008: €105.687,-

Om te kunnen groeien naar de vereniging die de VBV wil zijn is minimaal €900.000,- nodig voor 2008. Dat bedrag is niet gehonoreerd. Het uiteindelijke subsidiebedrag van BZK bedraagt €160.000,-. Via projectsubsidies door BZK is het mogelijk om aan extra gelden te komen. Aan BZK zullen voorstellen worden gedaan om in aanmerking te komen voor deze projectsubsidies. De Tweede Kamer zal op de hoogte worden gebracht van de financiële situatie van de VBV.

Een andere mogelijkheid om aan gelden te komen is het starten van sponsoracties en het vragen om giften.

#### ***Maatregelen ter beperking van uitgifte gelden.***

De VBV zal zuinig omgaan met de huidige financiële middelen. Zo kunnen regionale platformen nog niet financieel worden ondersteund. Communicatiekosten zullen zoveel mogelijk worden beperkt. Met uitzondering van de voorzitter en vicevoorzitter worden verder geen gelden uitgegeven aan bijvoorbeeld vacatiegelden van de bestuursleden. Op verdere personeelskosten wordt bespaard.

#### ***Kascontrolecommissie***

Er zijn nog geen leden aangesteld voor de kascontrolecommissie. In de statuten is bepaald dat de kascontrolecommissie moet worden opgericht. Het bestuur verzoekt de aanwezigen na te denken over toetreding tot de kascommissie. Leden worden op 13 december voorgedragen en aangesteld.

#### ***Accountantscontrole***

Accountantscontrole is nodig om aan de minister aan te kunnen tonen dat het geld goed is besteed.

#### ***Planning***

Aan de ALV wordt de volgende planning kenbaar gemaakt voor de ledenvergadering van 13 december 2008:

- Aanstelling kascontrolecommissie
- Vaststellen en verantwoording begroting 2007/2008
- Vaststellen begroting 2009
- Instemmen met aangaan langdurige contracten: website, accountant, huur, contributie vakcentrale en overige contracten

#### ***Toestemming ALV uitgifte verdere gelden***

Aan de ALV wordt toestemming gevraagd voor het uitgeven van het restant bedrag van €105.687,-.

Opgemerkt wordt dat in de uitgereikte 'begroting tot december 2008' bij de kostenraming het leasecontract voor 2 dienstauto's bestaat uit een maandelijks bedrag en in de begroting tot december moet worden vermenigvuldigd met het aantal maanden. Het bestuur belooft de ALV alleen geld uit te geven dat feitelijk op de bankrekening staat.

Leden

Besluit

	<p>De leden verlenen toestemming.</p> <p><b>Nadere toelichting en discussie</b></p> <p>Cees van Beek licht het bredere perspectief toe.</p> <p>De VBV heeft de gemeenten gevraagd om een inwonerbijdrage van €0,055. Deze bijdrage is bedoeld voor de beroepsontwikkeling. De aandacht hiervan is door de NVBR echter afgeleid naar het besteden van deze bijdrage aan vakbondsactiviteiten. Het gros van de gemeenten heeft deze uitleg gevolgd, de rest van de gemeenten wachten af wat de ontwikkelingen verder zijn.</p> <p>Samenvattend zet de VBV in op 3 financiële stromen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opnieuw verzoeken om inwonerbijdrage van €0,055 ct</li> <li>• Projectsubsidies bij B ZK</li> <li>• Opstarten ledenbijdrage (vanaf 2009)</li> <li>• Een vierde stroming wordt onderzocht via steunprogramma's die provincies hebben voor acties die staven op versterking van de sociale samenhang</li> </ul> <p>Wel wordt door de VBV geconstateerd dat meer en meer aandacht komt voor de enorme potentie aan denkvermogen bij de vrijwilligers. Steeds meer ontstaat bij bestuurders het besef dat dit potentieel moet worden gebruikt.</p> <p>De ALV stelt voor om te onderzoeken of de giften, die de leden van de VBV zouden willen doneren, aftrekbaar zijn. Het bestuur zal dit verder onderzoeken. Als de mogelijkheid bestaat, zullen de leden daarop worden geattendeerd. Het bestuur zal zorgen voor een duidelijke instructie hoe in dat geval gehandeld kan worden.</p> <p>Vanuit de ALV wordt het bestuur verzocht werk te maken van het aanvragen van projectsubsidies. Hiermee kan een bron van inkomsten worden gegenereerd en kan aandacht aan vakinhoud worden geschonken.</p>	<p><b>Bestuur</b></p> <p><b>Bestuur</b></p>
--	--	---

<b>06</b>	<b>Ledenwerving</b> <i>Eenmalige sponsoractie, ledenwerving en 10.000 leden.</i>	Actie/Besluit
	<p>Voor dit onderwerp is tijdens de leesronde een conceptvoorstel uitgereikt. Zoals eerder vermeld komt er nog geen geld binnen via de leden. Vanaf 2009 wil de VBV starten met ledenwerving. Naar verwachting zal een bijdrage van €25,- per lid worden gevraagd. Wel hebben zich leden gemeld die graag geld doneren. De ALV wordt gevraagd toestemming te verlenen voor het starten van een 'tientjes leden' actie, voor sponsoracties door bedrijven en ondernemers en voor het accepteren van giften.</p> <p>De ALV verleent toestemming en het conceptvoorstel wordt aangenomen.</p> <p>Aan de hand van het conceptvoorstel wordt gediscussieerd. Het idee wordt aangedragen aan te haken bij de IOOV rapportages. Via projecten (en subsidie) kunnen vanuit die rapportages acties worden gestart die gunstig zijn voor de verbetering van de kwaliteit en vakinhoud. Het bestuur zal de rapportages bestuderen en met concrete voorstellen of acties komen.</p> <p>De volgende ideeën worden aangedragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lokale bestuurders te benaderen en persoonlijk aanschrijven, in plaats van via het regionale bestuur.</li> <li>• Geef bekendheid aan de sponsoractie. Gebruik daarvoor o.a. de website (zorg ervoor dat via de site geld gestort kan worden).</li> <li>• Via alle brandweerfora en brandweerwebsites leden mobiliseren/werven. Deze sites zijn laagdrempelig en kunnen mogelijk tot verrassende situaties leiden.</li> <li>• Vraag de leden om vrijblijvend €25 te storten.</li> </ul>	<p><b>Besluit</b></p> <p><b>Bestuur</b></p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Benader bedrijven en herinner hen aan hun rol in maatschappelijk verantwoord ondernemen. Benader het MKB, omdat daarin veel vrijwilligers werken.</li> <li>• Gebruik mensen die uit diensttreden. Zij hebben mogelijk meer tijd en willen zich vaak graag nog bezighouden met de brandweer.</li> <li>• Regionale platforms kunnen soms aanspraak maken op bijdragen van banken, zeker als de doelen regionale of lokale raakvlakken hebben.</li> <li>• Benader de Tweede Kamerleden over de sponsoractie</li> </ul> <p>Het bestuur neemt de ideeën mee en komt met concrete acties of voorstellen.</p> <p>Overige ideeën kunnen worden gemaïld aan <a href="mailto:tineke.hoogendijk@brandweervrijwilligers.nl">tineke.hoogendijk@brandweervrijwilligers.nl</a></p>	<p><b>Bestuur</b></p> <p><b>Allen</b></p>
--	--	---

07	<b>Dossiers/portefeuilles</b> <i>a. Kaders Regionale Platformen tot eind 2008 door Ruud van Vliet</i> <i>b. Regio's: presentatie van twee regio's olv Ruud van Vliet</i> <i>c. Sluiting brandweerposten door Ruud van Vliet</i> <i>d. Commissie Arbeidszaken door Marcel Lasker</i> <i>e. Besluit Kwaliteit Brandweerpersoneel door Erwin Baron</i> <i>f. Presentatie 1<sup>e</sup> commissie: missie, visie en plan</i> <i>g. Oprichten commissie IVIC 2009: Sander Hesseling en Jack Kuster</i>	Actie/Besluit
	<p><b>a. Kaders Regionale Platformen tot eind 2008 door Ruud van Vliet</b>  Aan de hand van het in de leespauze uitgereikte document wordt over platformen gediscussieerd.</p> <p>Het bestuur wijst de ALV op het belang van het hebben van regionale platformen. Ruud van Vliet is algemeen coördinator. Op die manier is regionaal en lokaal maatwerk te leveren. Platformen krijgen voldoende ruimte om zich te ontwikkelen en dus maatwerk te leveren. Iedere regio is anders. Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden worden in een reglement vastgelegd. Het bestuur zal de regionale bestuurders via brief benaderen om de VBV te ondersteunen met het oprichten van de platformen.</p> <p>De uitgereikte stukken gelden als richtlijn tot 13 december. Het bestuur komt dan met een concrete voorstel. De ALV wordt gevraagd hierop tot 13 december input te leveren.</p> <p>Het betreffende stuk wordt besproken.  <b>Opmerking over artikel 7.</b>  Opgemerkt wordt dat dit artikel te maken heeft met de positie en daarom meer in de missie en visie thuis hoort. Alle andere artikelen leiden naar het komen tot het inrichten van een platform. Artikel 7 is lastig, omdat het in verschillende regio's en lokaal een andere organisatievorm gerealiseerd kan zijn (volledig beroeps, consignatiemodel etc.) waardoor dit niet in een artikel past. Het bestuur zal dit artikel herzien.</p> <p><b>Beroepscollega's</b>  Kort wordt gediscussieerd over de beroepscollega's. Kunnen zij zitting hebben in een platform?  Gesteld wordt dat een platform via de VBV wordt georganiseerd en aan de VBV verantwoording schuldig is. Buiten kijf staat het belang van de vakinhoud door beide groepen wordt nagestreefd. Het is zeker niet de bedoeling een splitsing tussen beroeps en vrijwilligers te maken. De vakinhoud blijft hetzelfde.</p> <p>De voorkeur gaat daarom uit naar beroepsmensen die ook een vrijwillige aanstelling hebben.</p> <p>Het bestuur legt kort uit waarom in eerste instantie niet de beroepsorganisatie is benaderd. Veel beroeps zijn aangesloten bij een vakbond, waardoor dat gedeelte voor hen 'geregeld' was. Voor de vrijwilliger was er echter niets. Uiteraard is de vakinhoud voor beiden hetzelfde.  Het bestuur heeft zeker oog voor de beroeps en zal hen zo snel mogelijk op een tactisch moment erbij betrekken, maar houdt rekening met zittende vakbonden.</p> <p>De ALV merkt op dat de belangenvertegenwoordiging in gemeenten verkwaanseld wordt doordat het merendeel bepaald wordt door mensen die niets met de vakinhoud hebben.</p> <p><b>Opmerking over artikel 6 lid 4</b>  Hoe moet dit worden gerealiseerd en is dit haalbaar.  Het bestuur geeft aan dat een streven is.</p>	<p></p> <p><b>Bestuur</b></p> <p><b>Allen</b></p> <p><b>Bestuur</b></p> <p><b>Bestuur</b></p>

### **Opmerking over concept Huishoudelijk Reglement**

Opgemerkt wordt dat het hebben van minimaal één vertegenwoordiger per brandweerpost lastig te realiseren kan zijn.

Het bestuur merkt op dat het belangrijkste is dat de vrijwilliger in positie komt en invloed kan uitoefenen. Het bestuur zal het document op dit punt aanpassen en binnen een week ter accordering rond sturen.

**Bestuur**

### ***b. Regio's: presentatie van twee regio's olv Ruud van Vliet***

De platformen van IJsselland en Rotterdam Rijnmond vertellen hoe zij hun platform hebben opgestart. Voor Rotterdam-Rijnmond doet Jacco Scheer verslag.

Dit platform is gestart in september 2007. Er vele malen getracht met de regionaal commandant in gesprek te komen. Uiteindelijk heeft een aanpassing in de KVT en de gevolgen daarvan geleid tot gesprekken met de algemeen directeur, de regionaal commandant en verscheidene burgemeesters.

Er zitten vrijwilligers in de OC en de OR. Zij hebben dus positie in de medezeggenschap. Ook hebben zij positie gekregen in het Gemeenschappelijk Overleg (GO). Het platform wordt nu betrokken bij het zoeken naar probleemoplossingen. Het platform is geaccepteerd als gesprekspartner en heeft periodiek overleg met burgemeesters en het Algemeen Bestuur.

Tips van dit platform:

- Maak je standpunten en visie duidelijk
- Praat vanuit inhoud en niet emotie. Emotie mag een onderdeel zijn, maar onderbouw je emotie.
- Stel je coöperatief op en werk samen.
- Maak gebruik van je organisatie (bijvoorbeeld bij OR verkiezingen)
- Wederzijds respect
- Begin! Verzamel mensen. Het begin is moeilijk, zet door.
- Het resultaat is niet te voorspellen. Iedere regio is anders.

Voor Regio IJsselland verhaalt Otto Mulder over het platform aldaar.

In deze regio is het eerste platform ontstaan in 2006. Vanuit die regio is ook de VBV ontstaan. Er zijn bezoekjes gebracht aan diverse kazernes. Op zeepkisten als het ware. Het bleek dat er, naast lokale problemen en knelpunten, ook veel algemene problemen waren. Die konden worden gebundeld en zo konden ook de krachten worden gebundeld. Het bestuur van die regio heeft uiteindelijk het platform erkend en zelfs een financiële bijdrage gedaan. In het begin zijn zij veel samen gekomen. Nu wordt een keer per 2 maanden vergaderd samen met het dagelijks bestuur van het platform en het dagelijks bestuur van de VR. Dit is vastgelegd in een convenant dat een dezer dagen ondertekend zal worden. Het platform heeft dus invloed. Alle vrijwilligers zijn lid van de VBV.

De eerste gedachte was om het platform onder het College van commandanten te plaatsen. Dit is tactisch niet handig. Relevante stukken zouden dan pas achteraf bij het platform komen. Nu zit het platform vooraan in het traject en gaan de stukken pas na inzage naar het college van commandanten. Het platform functioneert op die manier als adviesraad.

De ALV merkt op dat het handig is dat (via de site) tips en trucs moeten kunnen worden uitgewisseld. Op die manier kunnen andere platforms in het zadel worden geholpen of ondersteuning krijgen. Het bestuur neemt dit idee mee.

**Bestuur**

### ***c. Sluiting brandweerposten door Ruud van Vliet***

De VBV heeft een webonderzoek gedaan naar sluiting van brandweerposten. Er is veel respons in aantallen geweest. Achtergronden van sluitingen zijn meestal moeilijker te achterhalen en is in dit onderzoek dus onvoldoende belicht. In de laatste 10-12 jaar zijn 50 kazernes gesloten en ongeveer 40/50 met sluiting

bedreigd geweest.

De VBV vindt dit zorgwekkend, omdat mogelijk de opkomsttijden oplopen. Er ontstaan mogelijk dreigende onderbezettingen in brandweercompagnieën. Wat zit er nog aan te komen? Vanaf maandag zal in de media aandacht hiervoor worden gevraagd. BZK zal om projectsubsidie worden gevraagd om een gedegen onderzoek te kunnen starten.

Uitgangspunt is het leveren van een goede brandweezorg. De VBV is dus niet tégen sluitingen, maar wel tegen ongegronde sluitingen die leiden tot een verlaging van de veiligheid. Het is niet handig om een kazerne buiten de woonkernen van de vrijwilligers te plaatsen. Er gaat dan veel tijd in de opkomst naar de kazerne verloren. De brandweer is ontworpen voor redding van personen uit woningen en niet in eerste instantie voor snelle brandbestrijding in bijvoorbeeld industrie.

De analyse laat een trend in het sluiten van kazernes zien. De VBV vraagt zich af in hoeverre de twee verschillende rekenmethodieken (SAVE en CARE) elkaar tegenspreken. Uit de analyse blijkt dat de beide methoden leiden tot verschillende conclusies en 2 totaal verschillende analyses.

#### ***d. Commissie Arbeidszaken door Marcel Lasker***

Onderzoek van de VBV wijst uit dat er veel verschillende rechtsposities in omloop zijn. Het meest gebruikt is het VNG model (CAR\_UWO). Maar ook komen zelfgemaakte rechtsposities voor. Er zijn ook gemeenten die helemaal geen afspraken hebben en waarvan alleen een bijdrage in de 'vrijwilligerspot' wordt bijgedragen. De VBV wil streven naar één goede verplichte rechtspositie die reëel is en die de vrijwilliger zekerheid geeft. Het VNG model kent vooral tekortkomingen in het gedeelte m.b.t. verzekeringen.

De VBV heeft deze rechtspositie ontwikkeld. Gemeenten die het al goed geregeld hebben merken van de invoering van deze rechtspositie financieel niets.

De inhoud van het model bevat verzekeringen, voorzieningen voor hoofdwerkgevers en zelfstandigen.

Knelpunten VNG model: met name in verzekeringen. Als gemeente niet verzekerd is, dan heb je geen aanspraak. De VBV vindt dat de brandweerorganisatie moet staan voor alles wat een vrijwilliger kan overkomen. De gemeente of de Veiligheidsregio moet het probleem voor de vrijwilliger regelen en hem niet alleen laten. Dat geldt ook voor de zorg naar de hoofdwerkgevers. In geen enkel model komt de zelfstandige die ook vrijwilliger is goed weg. Het VBV model voorziet hierin.

#### **Urgentie**

De urgentie ligt nu bij het moment van de vorming van de veiligheidsregio's. Op 1 januari 2009 gaan 15 regio's over. Het moment is dus nu. In de rechtsposities moet uniformiteit ontstaan. Platformen spelen hierin een belangrijke rol, door te verwijzen naar het opstellen van één landelijk model in plaats van 25 modellen voor de 25 veiligheidsregio's.

#### **Proces**

Het proces is nog onduidelijk. We weten niet goed met wie we moeten praten. VNG/Loga wil VBV alleen informeel spreken, omdat de VBV als vakbond nog geen twee jaar bestaat. Het is ook de vraag of de VNG voldoende macht heeft om een nieuwe rechtspositie door te zetten. De VBV wil dus best met de VNG praten.

Tegelijkertijd ziet de VBV een ontwikkeling ontstaan van het Veiligheidsberaad, dat om de bestaande organisaties heen gaat.

**Bestuur**



	<p><b>h. Infopunt Veiligheid (ingelast agendapunt)</b>  Dick Arentszen attendeert de ALV op het Infopunt Veiligheid van het NIFV. Dit infopunt is bedoeld om actuele kennis en ervaringen effectief aan iedereen te kunnen aanbieden. Het infopunt kan worden gebruikt als een soort kennismakelaar. Hiermee hoopt zij de professionaliteit en vakbekwaamheid te verhogen en sluit zij aan bij aanwezige kennisdeskundigheid.</p> <p>Meestal is binnen gemeenten onvoldoende kennis en kunde. Het Infopunt kan deze kennis aanvullen. Er kan kennis worden opgezocht of opgevraagd. Er kunnen vragen worden gesteld. De kennisgebieden zijn breed en omhelzen pro-actie, preventie, gevaarlijke stoffen, preparatie (en dus ook oefenen), repressie. Maar ook crisisbeheersing en rampenbestrijding. Daarnaast kan kennis worden gedeeld over regelgeving, beleid en organisatie.</p> <p>Het Infopunt kent een grote kennisbank met FAQ en dossiers en is te vinden op <a href="http://www.infopuntveiligheid.nl">www.infopuntveiligheid.nl</a></p>	
--	---	--

<b>08</b>	<p><b>Externe partijen</b></p> <p><i>a. BZK: erkenning en driehoeksoverleg</i>  <i>b. Veiligheidsberaad en ontwikkelingen</i>  <i>c. VNG: CvA en onderhandelingstafel</i>  <i>d. NVBR: driehoeksoverleg BZK, VBV en ontwikkelingen</i></p>	<b>Actie/Besluit</b>
	<p><i>a. BZK: erkenning en driehoeksoverleg</i>  VBV willen samenwerking in vorm Unie.  Inwonerbijdrage brief, onjuiste informatie NVBR.  In september 15<sup>e</sup> Willen tot unie, samen maar toch apart. Twee visies.  Geharnaste achterban. Zien NVBR als management en brandweer is de beroepsgroep.</p> <p><i>b. Veiligheidsberaad en ontwikkelingen</i>  <i>Stelt zich neutraal zijn</i></p> <p><i>c. VNG: CvA en onderhandelingstafel</i></p> <p><i>d. NVBR: driehoeksoverleg BZK, VBV en ontwikkelingen</i>  15 september</p> <p>4<sup>e</sup> bestuurlag veiligheidsberaad</p>	

<b>09</b>	<b>Rondvraag (12.50)</b>	<b>Actie/Besluit</b>
	Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.	

<b>10</b>	<b>Afsluiting en datum volgende vergadering</b>	<b>Actie/Besluit</b>
	Sluiting 12.50 uur. Datum volgende vergadering: 13 december 2008 Bij noodzaak extra bijeenkomst Het rooster voor 2009 zal in oktober gereed zijn.	