



Onderhandelingsakkoord Brandweer Vrijwilligers op losse schroeven!

Het CAO akkoord over de modernisering van de rechtspositie voor de Brandweer Vrijwilligers in Nederland staat nu al op losse schroeven. Hierin hebben de 22.000 Brandweer Vrijwilligers geen enkele rol gespeeld. Juist op het moment waarop alle ogen gericht zijn op de positie van Brandweer Vrijwilligers in nieuwe wetgeving en andere ingrijpende wijzigingen, vormt dit onderhandelingsakkoord een regelrechte bedreiging voor de brandweezorg in Nederland, aldus de Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers (VBV). Bovendien lijkt het in een tijd van economische crisis een toonbeeld van verspilling van belastinggeld dat de portemonnee van de burger raakt.

Deze handelswijze staat in schril contrast met de woorden van Koningin Beatrix in haar laatste troonrede, waarbij de overheid uitspreekt zich in te willen zetten voor een grotere rol voor vrijwilligers bij de brandweer. Het akkoord is ook in stevige tegenspraak met toezeggingen van minister dr. G. ter Horst van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de wensen van partijen in de Tweede Kamer in het recente debat over de Wet Veiligheidsregio's. Van de door hen geroemde burgerbetrokkenheid en noodzakelijke invloed en zeggenschap is niets terug te vinden in het akkoord. Anderen hebben besloten over de 22.000 Brandweer Vrijwilligers en niet zichzelf.

Het belangrijkste ontbrekende punt is dat de inkomenszekerheid bij ongevallen voor Brandweer Vrijwilligers en de vele zelfstandige ondernemers nog steeds niet geregeld. De VBV bezit tal van voorbeelden waarin gedupeerde hulpverleners, hun nabestaanden en/of hun werkgevers met ernstige financiële en emotionele schade worden opgezadeld. In geval van een ongeval, soms met dodelijke afloop, of beroepsziekte is men nog steeds afhankelijk van de 441 gemeenten en hun verzekeraars. De VBV pleit voor een landelijk expertisecentrum en daarbij voor vrijwaring van de Brandweer Vrijwilliger, hoofdwerkgevers en zelfstandigen eigen geld en allerlei onnodige juridische processen bespaart.

Zo is voor Brandweer Vrijwilligers de gewraakte ontslagleeftijd van 55 jaar eindelijk vervallen. Daarvoor in de plaats komt echter voor alle Brandweer Vrijwilligers (jonger of ouder) een Periodiek Preventief Medisch Onderzoek (PPMO). Dit is dubbel (er is al een adequaat keuringssysteem) en het verhoogt de belasting voor de Brandweer Vrijwilligers en kost extra geld (meer en vaker testen van vakbekwaamheid wat tijdens reguliere oefeningen reeds plaatsvindt). Dit zal zorgen voor een stijging van gemeentelijke belastingen.

Vervolgens moet er, na 8 (!) jaar lang van goede voornemens, nog weer eens tijd uitgetrokken worden om te onderzoeken wat al lang duidelijk is: de VNG moet namens de gemeenten goede voorwaarden scheppen voor Brandweer Vrijwilligers, zelfstandigen en hoofdwerkgevers om de brandweezorg in Nederland duurzaam en betaalbaar te houden. Waarom blijft de VNG polderen met de ambtenarenbonden die geen notie hebben van wat er leeft ?

Als het aan de vakbonden ligt, komen er binnenkort twee soorten 'vrijwilligers'. Eén 'klassieke' vrijwilliger die uitrukt als zijn of haar pieper gaat en één soort gemeenteambtenaar die allerlei plichten opgelegd gaat krijgen in ruil voor een goed betaalde ambtenarenstatus. Niemand begrijpt het hoe en waarom van dit model dat veel onnodige bureaucratie oplevert en extra geld gaat kosten.

De VBV heeft een volledig vernieuwde en budgetneutrale Model Rechts Positieregeling (MRP) aangeboden die onmiddellijk ingevoerd kan worden. Het huidige akkoord weerspiegelt, volgens de VBV, voor de zoveelste keer de aanwezige onkunde en ontbrekend inzicht bij betrokken partijen. Uit het akkoord spreekt geen enkele toekomstvisie, terwijl het bovendien lijkt op slecht uitgevoerd 'lapwerk' in plaats van eenvoudige 'nieuwbouw'.

De vakbonden en de VNG leggen het akkoord nu voor aan hun achterban. Voor de vakbonden aan zo'n 120 (!) ambtenaren die ook een aanstelling als Brandweer Vrijwilliger hebben. De 6400 leden van de VBV zijn met medewerking van de VNG met procedurele redenen buitenspel gezet.

De VBV roept de partijen op naar de onderhandelingstafel terug te keren om tot een onmiddellijke invoering van de geheel vernieuwde rechtspositieregeling voor de Brandweer Vrijwilligers te komen.

Woordvoering door Cees van Beek, voorzitter VBV, bereikbaar op 06-17406456.

NB. In de bijlage treft u de tien belangrijkste onderwerpen van onze moderne rechtspositie aan.

Bezoek: Larikslaan 1
3833 AM Leusden
Post: Postbus 290
3830 AG Leusden
Telefoon: 033-49 62 777
Fax: 033-49 62 777

Website: www.brandweervrijwilligers.nl
E-mail: info@brandweervrijwilligers.nl
Fiscaal: 81.86.45.167
KvK: 08168567
Bank: 61.37.43.415



Model Rechtspositie Regeling van de VBV

De tien belangrijkste onderwerpen voor de Brandweer Vrijwilligers.

1. Inkomensgarantie.

Verzekerd zijn van gelijkblijvend netto-inkomen voor vrijwilligers in loondienst en zij die zelfstandig ondernemer zijn bij ongeval of (beroeps)ziekte als gevolg van brandweerwerk.

2. Vrijwaring Brandweer Vrijwilliger

Rechtstreekse administratieve afhandeling van schade of letsel door de brandweerorganisatie met de gedupeerde. Op dit moment moeten getroffen Brandweer Vrijwilligers, of hun familie vaak zelf onderhandelen met de verzekeraars.

3. Vrijwaring hoofdwerkgever

Vergoeding van alle financiële schade geleden door hoofdwerkgevers van Brandweer Vrijwilligers.

4. Versterking positie zelfstandigen

Verbetering van de rechtszekerheid van Brandweer Vrijwilligers die zelfstandig ondernemer zijn.

5. Loslaten leeftijdsgrens

Geen ontslag zolang je als Brandweer Vrijwilligers gezond, fit en vitaal bent.

6. Status Jeugdbrandweer en oud Brandweer Vrijwilligers

De jeugdbrandweer en de (oud) Brandweer Vrijwilligers die een niet-repressieve taak vervullen, krijgen een aanstelling en daarmee erkenning.

7. Verplichting tot overleg vooraf

Vroegtijdig inbreng hebben over veranderingen die in de organisatie staan te gebeuren. Niet meer het gevoel hebben dat zij voortdurend voor voldongen feiten komen te staan.

8. Goede secundaire arbeidsvoorwaarden

Kinderopvang, vervoer, kleding, zwangerschap, gebruik eigen auto, reiskosten en levensloop worden geregeld.

9. Goede financiële regelingen

Een passende vergoeding voor consignatie, kazernering en voor oefenen en vergaderen overdag.

10. Uniformiteit

Eén regeling voor alle Brandweer Vrijwilligers in Nederland.