



**Aan Burgemeesters, gemeentelijke en regionale commandanten en de  
Brandweerkazernes in Nederland**

Betreft: Model Rechtspositie Regeling Brandweer Vrijwilligers

Datum: 20 april 2009

Geachte heer/mevrouw,

Het is mij een genoegen u de Model Rechtspositie Regeling (MRP) voor Brandweer Vrijwilligers aan te bieden, nummer 3 in onze publicatiereeks. Deze MRP is geschikt voor onmiddellijk gebruik en biedt de noodzakelijke uniformiteit en bescherming van de Brandweer Vrijwilligers als werknemer, als zelfstandige en die van de hoofdwerkgevers.

De rechtspositie voor Brandweer Vrijwilligers vormt nu nog een apart hoofdstuk CAR/UWO die indertijd tot stand is gekomen door overleg tussen de vakcentrales en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten in het LOGA. Nieuwe belanghebbenden bij een goede rechtspositieregeling zijn de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, de 25 veiligheidsregio's, het Veiligheidsberaad, en de Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers (VBV).

Reeds een aantal jaren wordt door het brandweerveld de noodzaak uitgesproken om te komen tot modernisering van de huidige regeling. De VBV heeft de handschoen opgepakt en met haar Commissie Arbeidszaken een eigentijdse en duurzame MRP opgesteld. Hierin zijn alle rechtspositionele aspecten herzien en waar noodzakelijk uitgebreid. Naar de inschatting van de VBV kan de invoering kosten neutraal verlopen.

Momenteel vinden de onderhandelingen plaats over een beperkte herziening van het huidige hoofdstuk 19 van de CAR/UWO. U heeft daar kennis van kunnen nemen via de ledenbrieven van het VNG. De VBV heeft recentelijk spreektijd gekregen in het LOGA en heeft haar 10 puntenplan (zie achterzijde) toegelicht en de MRP overhandigd. De belangrijkste reden hiervoor is dat er een grote lappendeken aan allerlei regelingen in Nederland bestaat. Daar moet snel verandering in komen, is onze opvatting. Sommige gemeenten doen minder, en andere menen kennelijke tekortkomingen te moeten compenseren. Dit leidt, vooral bij ongevallen en (blijvend) letsel, tot zeer nadelige gevolgen voor Brandweer Vrijwilligers, hun hoofdwerkgevers en zelfstandigen.

Tot slot vinden op dit moment in veiligheidsregio's gesprekken plaats over de rechtspositie van de Brandweer Vrijwilligers die van gemeentelijke dienst over gaan naar de veiligheidsregio en integratie van meerdere lokale regelingen. Ook hier vinden discussies plaats over de uiteindelijke inhoud van de rechtspositie, waardoor een scenario van 25 verschillende rechtsposities voorligt.

De positie van de 22.000 Brandweer Vrijwilligers als de ruggengraat van de repressieve brandweezorg en de rampenbestrijding in Nederland is van zodanig groot belang dat wij gemeend hebben de partijen een goede, samenhangende Model Rechtspositie Regeling te moeten aanbieden, vergezeld van een toelichting en een financiële paragraaf.

Met vriendelijke groet,

C. van Beek MCDm  
Voorzitter

In afschrift aan de minister van BZK, portefeuillehouders Brandweezorg Veiligheidsregio's en het Veiligheidsberaad



## **Model Rechtspositie Regeling van de VBV**

De tien belangrijkste onderwerpen voor de Brandweer Vrijwilligers.

### **1. Inkomensgarantie.**

Verzekerd zijn van gelijkblijvend netto-inkomen voor Brandweer Vrijwilligers in loondienst en zij die zelfstandig ondernemer zijn bij ongeval of (beroeps)ziekte als gevolg van brandweerwerk.

### **2. Vrijwaring Brandweer Vrijwilliger**

Rechtstreekse administratieve afhandeling van schade of letsel door de brandweerorganisatie met de gedupeerde. Op dit moment moeten getroffen Brandweer Vrijwilligers, of hun familie vaak zelf onderhandelen met de verzekeraars.

### **3. Vrijwaring hoofdwerkgever**

Vergoeding van alle financiële schade geleden door hoofdwerkgevers van Brandweer Vrijwilligers.

### **4. Versterking positie zelfstandigen**

Verbetering van de rechtszekerheid van Brandweer Vrijwilligers die zelfstandig ondernemer zijn.

### **5. Loslaten leeftijdsgrens**

Geen ontslag zolang de Brandweer Vrijwilliger gezond, fit en vitaal is.

### **6. Status Jeugdbrandweer en oud Brandweer Vrijwilligers**

De jeugdbrandweer en de (oud) Brandweer Vrijwilligers die een niet-repressieve taak vervullen, krijgen een aanstelling en daarmee erkenning.

### **7. Verplichting tot overleg vooraf**

Vroegtijdig inbreng hebben over veranderingen die in de organisatie staan te gebeuren. Niet meer het gevoel hebben dat zij voortdurend voor voldongen feiten komen te staan.

### **8. Goede secundaire arbeidsvoorwaarden**

Kinderopvang, vervoer, kleding, zwangerschap, gebruik eigen auto, reiskosten en levensloop worden geregeld.

### **9. Goede financiële regelingen**

Een passende vergoeding voor consignatie, kazernering en voor oefenen en vergaderen overdag.

### **10. Uniformiteit**

Eén regeling voor alle Brandweer Vrijwilligers in Nederland.

Bezoek: Larikslaan 1  
3833 AM Leusden  
Post: Postbus 290  
3830 AG Leusden  
Telefoon: 033-49 62 777  
Fax: 033-49 62 777

Website: [www.brandweervrijwilligers.nl](http://www.brandweervrijwilligers.nl)  
E-mail: [info@brandweervrijwilligers.nl](mailto:info@brandweervrijwilligers.nl)  
Fiscaal: 81.86.45.167  
KvK: 08168567  
Bank: 61.37.43.415