



Eén Model Rechtspositie Regeling (MRP) Voor Alle Brandweer Vrijwilligers

Het bestuur van de VBV heeft besloten om het juridisch proces met de VNG te staken en onze MRP alsnog tijdens de nu lopende onderhandelingen met de VNG in te brengen. Ondanks het ontbreken van een formele status, heeft het College van Arbeidszaken de VBV hier voor in de gelegenheid gesteld. Het bestuur van de VBV wil voorkomen dat er beslissingen genomen worden over de nieuwe rechtspositie zonder dat de Brandweer Vrijwilligers hun inbreng hebben gehad.

De belangrijkste 10 punten

Wij hebben de 10 belangrijkste onderwerpen voor de Brandweer Vrijwilligers nog even op een rijtje gezet.

1. Inkomensgarantie

Verzekerd zijn van gelijkblijvend netto-inkomen voor Brandweer Vrijwilligers in loondienst en zij die zelfstandig ondernemer zijn bij ongeval of (beroeps)ziekte als gevolg van brandweerwerk.

2. Vrijwaring Brandweer Vrijwilliger

Rechtstreeks afhandelen van schade of letsel door de brandweerorganisatie met de gedupeerde. Op dit moment moeten getroffen Brandweer Vrijwilligers, of hun familie vaak zelf onderhandelen met de verzekeraars.

3. Vrijwaring hoofdwerkgever

Vergoeding van alle financiële schade geleden door werkgevers van Brandweer Vrijwilligers.

4. Versterking positie zelfstandigen

Verbetering van de rechtszekerheid van Brandweer Vrijwilligers die zelfstandig ondernemer zijn.

5. Loslaten leeftijdsgrens

Geen ontslag zolang je als Brandweer Vrijwilligers gezond, fit en vitaal bent.

6. Status Jeugdbrandweer en oud Brandweer Vrijwilligers

De jeugdbrandweer en de oud Brandweer Vrijwilligers die een niet-repressieve taak vervullen, krijgen een aanstelling en daarmee erkenning.

7. Verplichting tot overleg vooraf

Vroegtijdig je inbreng hebben over veranderingen die in jouw organisatie staan te gebeuren. Niet meer het gevoel hebben dat je voor voldongen feiten komt te staan.

8. Goede secundaire arbeidsvoorwaarden

Kinderopvang, vervoer, kleding, zwangerschap, gebruik eigen auto, reiskosten en levensloop worden geregeld.

9. Goede financiële regelingen

Een passende vergoeding voor consignatie, kazernering en voor oefenen en vergaderen overdag.

10 Uniformiteit

Eén regeling voor alle Brandweer Vrijwilligers in Nederland.

De volledige tekst van onze Model Rechtspositie Regeling (MRP) is [hier te downloaden](#). Voor reacties en vragen, aanvullingen of commentaar rechtspositie@brandweervrijwilligers.nl.

Hoe nu verder?

Wij houden u op de hoogte over de verdere stappen en wij blijven ons inzetten om volwaardig gesprekspartner te zijn.

--> HELP ONS OM DEZE RECHTPOSITIE TE REALISEREN EN WORDT BETALEND LID VAN DE VBV: log in en zet uw inschrijving om in betaald lidmaatschap <--

IVIC-nieuws

Wil jij de VBV-stand bemannen op de IVIC-beurs ?

Meld je aan via ivic@brandweervrijwilligers.nl

Heb jij een collega die de titel 'Brandweer Vrijwilliger 2009' verdient?

Meldt haar of hem hier aan.....

Ooit iets slims uitgevonden dat de inzet van je korps verbeterde?

Dit is je kans, dien je uitvinding in en maak kans op een prijsuitreiking op het VBV-congres

Actie poster VBV-IVIC; plaats deze op je eigen kazerne-website en hang deze op het publicatiebord!

E-mailadres gewijzigd?

Mail naar info@brandweervrijwilligers.nl

Voor ander nieuws

Zie www.brandweervrijwilligers.nl

COLOFON

Nieuwsbrief SPECIAL | datum 09/04/2009

Eindredactie: Ronald Kraan en Cees van Beek

Lariksaan 1

3833 AM Leusden

© 2009 Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers