



BRANDWEER

Rotterdam-Rijnmond

INFORMATIEBOEKJE

'Regelingen vrijwillig brandweer- personeel'



COLOFON

Dit is een uitgave van de Brandweer Rotterdam-Rijnmond. Brandweer Rotterdam-Rijnmond is een onderdeel van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond.

Dit informatieboekje is een uittreksel van de regelingen voor het vrijwillig personeel dat in dienst is bij de Brandweer Rotterdam-Rijnmond. Kijk voor een compleet overzicht op het intranet:

[HTTP://INTRANET.VEILIGHEIDSREGIO-RR.NL](http://intranet.veiligheidsregio-rr.nl). Ga via de menukeuze 'Personeel' naar 'Regionale brandweer' en vervolgens 'Vrijwilligers'.

De regelingen zijn aldoor aan veranderingen onderhevig en bekijk dus regelmatig of je over de meest actuele informatie beschikt. Ondanks dat dit informatieboekje met de grootst mogelijke zorgvuldigheid is samengesteld, kunnen er geen rechten aan dit informatieboekje worden ontleend.

Titel : Informatieboekje 'Regelingen vrijwillig brandweerpersoneel'
Datum : 11-5-2012
Versie : 2.3
Auteur : Klankbordgroep Vrijwilligheid
Uitgever : Brandweer Rotterdam-Rijnmond

Voor vragen, opmerkingen of aanvulling over deze uitgave kunt u mailen naar VRIJWILLIGERS@VEILIGHEIDSREGIO-RR.NL.

FOTO'S

Pagina 3 : Ondertekening convenant – Roel Dijkstra Fotografie
Pagina 6 : Bluswerkzaamheden bij grote brand Middelharnis – Christiaan Jongenotter
Pagina 22 : Hulpverlening – Maarten van der Voorde Fotografie
Pagina 28 : Uitreiking eerste BHV diploma – Megin Zondervan
Pagina 31 : Instructie – Kees Stuip Fotografie
Pagina 34 : Duikers – Kees Stuip Fotografie
Pagina 36 : Hulpverlening – Maarten van der Voorde Fotografie
Pagina 40 : Oefening – Maarten van der Voorde Fotografie

HISTORIE EERDERE VERSIES EN UITGAVEN

Versie 1.0 November 2009 Uitgave t.b.v. informatiebehoefte tijdens Dag van de Vrijwilligheid

INHOUDSOPGAVE

Brandweer Rotterdam-Rijnmond.....	2
Voorwoord.....	3
De organisatie	4
Rechten en verplichtingen	5
Rechtspositieregeling	6
Niet repressieve vrijwilligers	9
Aanstelling en bevordering	10
Verzekering en schade.....	13
Vergoedingen.....	17
Overige aanspraken en regelingen	21
Roostervoorwaarden	22
Taak Specifieke Conditietest (TSC).....	23
ARBO Wet en regelgeving	25
Extra aanspraken	27
Invloed en Medezeggenschap	30
Invloed	31
Medezeggenschap.....	32
Algemene informatie	33
Afkortingen en index	35
Afkortingen.....	36
Index	37
Aantekeningen.....	39

BRANDWEER ROTTERDAM-RIJNMOND

Brandweer Rotterdam-Rijnmond (BRR) is een onderdeel van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond (VRR).

Op 3 april 2008 is de feitelijke overdracht sinds 1 januari 2008 van de gemeentelijke korpsen naar de BRR formeel bekrachtigd door de ondertekening van het convenant.



VOORWOORD

Met trots presenteer ik de herziende uitgave van het informatieboekje vrijwillige brandweerlieden bij de Brandweer Rotterdam-Rijnmond. Het geeft een beknopte beschrijving van de huidige regelingen die van toepassing zijn voor de vrijwilligers van Brandweer Rotterdam-Rijnmond (BRR). Na de regionalisering van de brandweer in 2008 verscheen dit boekje voor het eerst.

Sindsdien zijn er enkele regelingen veranderd zoals de vergoedingsregeling en verzekeringen. Daarom werd het tijd voor een nieuwe uitgave met daarin alle bestaande en gewijzigde regelingen overzichtelijk op te nemen in deze herziende uitgave.

Ik wil allen die hebben bijgedragen aan deze uitgave van harte bedanken.

Waarom dit boekje?

Binnen de BRR zijn circa 1.800 medewerkers, beroeps en vrijwilligers werkzaam. Van oudsher zijn op de vrijwilligers specifieke rechtspositionele regelingen van toepassing. Bij de overdracht van de gemeentelijke korpsen naar de veiligheidsregio bleek indertijd dat niet in elke gemeente dezelfde regelingen bestonden. Ook bleek dat dezelfde regelingen niet in elke gemeente op gelijke wijze werden toegepast.

Toen in 2009 de regelingen voor de vrijwilligers werden geharmoniseerd ontstond een samenhangend en eenduidig pakket van regelingen. Bij het tot stand komen van deze regelingen is de normale inspraakprocedure gehanteerd. Ook de afspraken die zijn gemaakt in de verschillende (gemeentelijke) sociale plannen zijn gerespecteerd. In 2012 zijn een aantal regelingen verder aangepast aan de eisen die de huidige tijd aan ons stelt.

Ik wil benadrukken dat vrijwilligers een belangrijke en zeer gewaardeerde plaats in onze organisatie innemen. Ik geef de voorkeur aan helderheid scheppen en duidelijk zijn over wat wij van elkaar kunnen verwachten. Dit boekje levert hier een belangrijke bijdrage aan. In één oogopslag' geeft het de regelgeving voor de vrijwilligers weer. De beknopte beschrijvingen zijn overzichtelijk en lezen makkelijk.

Ik wens u veel leesplezier.

Arjen Littooi
Regionaal Commandant



DE ORGANISATIE

De Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond (VRR) staat voor 'samen sterk' in risicobeheersing, incidentbestrijding en crisisbeheersing door een gezamenlijke inzet van diensten, organisaties, burgers en bedrijfsleven, waardoor schade en leed bij incidenten wordt voorkomen of beperkt. De BRR is een onderdeel van de VRR.

Brandweer

Het werkgebied van de brandweer is groot en complex. In de regio Rotterdam-Rijnmond wonen maar liefst 1,2 miljoen mensen op een oppervlakte van dertigduizend hectare. Hierin zijn ook nog eens een enorme petrochemische industrie, één van de grootste havens ter wereld en een zeer drukke weginfrastructuur aanwezig.

De havens zien jaarlijks 30.000 zeeschepen en nog eens 130.000 binnenvaartschepen die er hun lading komen lossen voor verder vervoer binnen Europa. Vergeet daarbij niet de immense beweging in het dagelijkse woon- en werkverkeer. Gemiddeld wordt de brandweer in deze regio ruim 18.000 keer per jaar gealarmeerd, dat is zo'n vijftig keer per dag!¹

Om in een zeer korte tijd bij een brand of ongeval ter plaatse te kunnen komen, beschikt de BRR over een fijnmazig netwerk van brandweerposten. Hiervoor zijn zowel vrijwillige als beroepsbrandweerlieden inzetbaar, afhankelijk van het gebied waarin gewerkt wordt of de omvang van het incident.

De BRR houdt zich niet alleen bezig met de bekende 'repressieve' taken, maar zo zijn er ook afdelingen die zich bezig houden met het voorkomen en beperken van branden en ongevallen. Deze 'brandpreventie' en 'industriële veiligheid' is essentieel om onze maatschappij zo veilig mogelijk te maken, want voorkomen is altijd nog beter dan blussen.

¹ "De taak van de brandweer in Nederland is het voorkomen, beperken en bestrijden van brand, het beperken van brandgevaar, het voorkomen en beperken van ongevallen bij brand en al hetgeen daarmee verband houdt; het beperken en bestrijden van gevaar voor mensen en dieren bij ongevallen anders dan bij brand; het beperken en bestrijden van rampen." (Citaat uit de Brandweerwet 1985.).

RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

De term vrijwilliger bij de brandweer kan enigszins misleidend overkomen. Vrijwillige brandweerlieden ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden bij de brandweer en is er op sommige punten geen sprake van vrijblijvendheid.

Het is daarom goed dat deze afspraken en verwachtingen naar elkaar zijn uitgesproken en vastgelegd.



RECHTSPOSITIEREGELING

De 'Verordening rechtspositie vrijwilligers bij de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond 2010' kan worden geraadpleegd op het intranet: [HTTP://INTRANET.VEILIGHEIDSREGIO-RR.NL](http://intranet.veiligheidsregio-rr.nl). Ga via de menukeuze 'Personeel' naar 'Regionale brandweer' en vervolgens 'Vrijwilligers'.

Aanstelling en bevordering

Degenen die in aanmerking willen komen voor een aanstelling als vrijwilliger, moet voldoen aan de volgende voorwaarden:

- beschikken over de voor de brandweer vereiste karaktereigenschappen (zie hiervoor ook de beleidslijn 'Aanstelling en bevordering' op pagina 10);
- is door de aard en plaats van zijn dagelijkse werkzaamheden en/of ligging van zijn woning in staat om zijn taak bij de brandweer naar behoren te kunnen vervullen;
- 18 jaar of ouder.

De aanstelling kan bestaan uit een aanstelling voor:

- vast dienstverband of
- (bij wijze van proef in) tijdelijke dienst voor een periode van maximaal 2 jaar, welke in bijzondere gevallen eenmalig verlengd kan worden met 1 jaar.

Bevordering tot een hogere rang kan alleen wanneer de vrijwilliger voldoet aan de eisen die het besluit 'Kwaliteit Brandweer Personeel' daarvoor stelt. Voor een nadere toelichting verwijzen wij naar de beleidslijn 'Aanstelling en bevordering' op pagina 10.

De aanstelling en bevorderingen vinden altijd schriftelijk plaats met daarop de persoonlijke gegevens van de vrijwilliger, de ingangsdatum, de rang en de bijbehorende vergoedingen.

Medische keuring

De vrijwilliger wordt overeenkomstig het besluit 'Personeel Veiligheidsregio's' periodiek gekeurd, om te kunnen beoordelen of de vrijwilliger nog in staat zijn voor het verrichten van de taken.

Het Periodiek Preventief Medisch Onderzoek (PPMO) vindt periodiek plaats en wel voor personen:

- jonger dan 40 jaar één keer in de 4 jaar;
- ouder dan 40 jaar en jonger dan 50 jaar één keer in de 2 jaar;
- ouder dan 50 jaar eens per jaar.

Het PPMO is het geneeskundig onderzoek dat wordt verricht door de ARBO dienst van de VRR en is dezelfde als de aanstellingskeuring.

Het andere onderdeel van de PPMO is het afnemen van een fysieke test². Deze fysieke test wordt jaarlijks gehouden en heeft bij de VRR de naam "Taak specifieke conditietest (TSC)". Voor een nadere toelichting verwijzen wij naar het hoofdstuk 'Taak Specifieke Conditietest (TSC)' op pagina 23.

Informatie

Vrijwilligers in loondienst verstrekken bij indiensttreding de contactgegevens van de hoofdwerkgever en zijn werktijden aldaar. Zelfstandigen dienen de aard van de werkzaamheden te vermelden en het tijdsbeslag daarvan.

Na de indiensttreding informeert de vrijwilliger zelf de hoofdwerkgever dat:

- hij of zij een aanstelling heeft als vrijwilliger bij de brandweer;
- hij of zij tijdens werktijd opgeroepen kan worden voor het verrichten van werkzaamheden bij de brandweer;
- op de werkzaamheden bij de brandweer de arbeidstijdenwet van toepassing is;
- hij of zij voor de werkzaamheden bij de brandweer een vergoeding ontvangt;
- ingeval van ziekte als gevolg van een dienstongeval de hoofdwerkgever recht heeft op een vergoeding.

Vergoedingen

De vrijwilliger ontvangt een jaarlijkse vergoeding en een vergoeding voor zijn of haar werkzaamheden bij de brandweer. Voor een nadere toelichting verwijzen wij naar het hoofdstuk 'Vergoedingen' op pagina 17.

Verzekering en schade

Als er sprake is van een dienstongeval, dan is er recht op een schadevergoeding. Voor een nadere toelichting verwijzen wij naar het hoofdstuk 'Verzekering en schade' op pagina 13.

De vrijwilliger die door zijn of haar schuld of nalatigheid de VRR schade toebrengt, kan worden verplicht deze schade geheel of gedeeltelijk te vergoeden.

² Er is beleid in ontwikkeling om te komen tot een eenduidige fysieke test die in heel Nederland gehanteerd zal gaan worden.

Zwangerschap

Bij zwangerschap dient dit in een zo vroeg mogelijk stadium te worden gemeld. Gedurende de zwangerschap en tot 6 maanden daarna en tijdens de periode van borstvoeding, mogen er geen repressieve werkzaamheden worden verricht zonder de voorafgaande toestemming van de bedrijfsarts.

Verplichtingen

Het is verplicht om deel te nemen aan oefeningen, bijeenkomsten en cursussen. Tevens is het verplicht om te vermelden wanneer hij of zij niet beschikbaar is voor het verrichten van werkzaamheden voor de brandweer. Deze wijze waarop dit dient te geschieden kan per eenheid, ploeg of post verschillen.

Het afleggen van de ambtseed of belofte is eveneens een verplicht onderdeel.

Verboden

Het is niet toegestaan om eigendommen die toebehoren aan de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond aan te wenden voor privé gebruik. Ook het aannemen van vergoedingen, beloningen, giften of beloften van derden en steekpenningen is uitdrukkelijk verboden.

Straf, schorsing en ontslag

Er kan een disciplinaire straf worden opgelegd. Ook is het mogelijk dat – onder bepaalde omstandigheden – de vrijwilliger voor een bepaalde periode wordt geschorst.

Eervol ontslag wordt verleent als de vrijwilliger daar zelf om verzoekt. Ook is het mogelijk dat – onder bepaalde omstandigheden – er ongevraagd eervol ontslag wordt verleent.

Indien de vrijwilliger onherroepelijk wordt veroordeeld tot een vrijheidsstraf wegens een misdrijf, dan zal oneervol ontslag worden verleend.

NIET REPRESSIEVE VRIJWILLIGERS

Aanstelling

De aanstelling kan bestaan uit een aanstelling voor:

- vast dienstverband of
- (bij wijze van proef in) tijdelijke dienst voor een periode van maximaal 2 jaar, welke in bijzondere gevallen eenmalig verlengd kan worden met 1 jaar.

De functie voor de aanstelling is:

- junior functie (rang Brandwacht 1^e klasse);
- senior functie (rang Hoofdbrandwacht).

De aanstelling en bevorderingen vinden altijd schriftelijk plaats met daarop de persoonlijke gegevens van de vrijwilliger, de ingangsdatum, de functie en de bijbehorende vergoedingen.

Vergoedingen

De vrijwilliger ontvangt een vergoeding voor zijn of haar werkzaamheden bij de brandweer. Voor een nadere toelichting verwijzen wij naar het hoofdstuk 'Vergoedingen' op pagina 17.

Verzekering en schade

Als er sprake is van een dienstongeval, dan is er recht op een schadevergoeding. Voor een nadere toelichting verwijzen wij naar het hoofdstuk 'Verzekering en schade' op pagina 13.

De vrijwilliger die door zijn of haar schuld of nalatigheid de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond schade toebrengt, kan worden verplicht deze schade geheel of gedeeltelijk te vergoeden.

Ontslag

De aanstelling kan worden beëindigd wanneer één van de partijen dat wenselijk acht met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.

AANSTELLING EN BEVORDERING

De 'Verordening rechtspositie vrijwilligers bij de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond 2010', zoals toegelicht op pagina 6, beschrijft alleen wie en wanneer iemand in aanmerking komt voor een aanstelling of bevordering. Daarom is er een beleidslijn opgesteld die het een en ander nader beschrijft.

Aanstelling

Type	Activiteit	Beschrijving	
Selectie	Coopertest	Mannen: 12 min. – 2.400 meter Vrouwen: 12 min. – 2.200 meter	
	Zwem test	4 x 25 meter borst, 4 x 25 meter rug, onderwater zwemmen en bordjes opduiken	
	Hoogtevrees	In de autoladder 30 meter omhoog klimmen met vastgestelde uitrusting	Post Baan
	Engtevrees	Gebindoekt, vastgestelde uitrusting en parcours in de toren	Post Baan
	Hijs- en klim test	Vastgestelde uitrusting en oefeningen met tijdslimiet	Post Baan
	Circuittest	Vastgesteld parcours met tijdslimiet	Post Baan
Persoon	Psychologische test	Capaciteiten onderzoek, persoonlijkheidsonderzoek en gesprek met psycholoog	Castor Fiber Groep of op locatie
Gesprek	Criteriumgericht interview en toetsing op 9 gedragscriteria van brandweerman/hulpverlener	Informatie uit psychologisch onderzoek wordt als input gebruikt	Door (plv) bevelvoerder en P&O adviseur
Gedrag	Verklaring omtrent gedrag	Richtlijnen Ministerie van Justitie	Wachttijd 6 weken
Conditie	Medische keuring	PGO	Arbodienst

Het resultaat van deze instrumenten leiden tot een advies:

Geschiktheid	→	Aanstelling
Potentieel geschikt	→	Begeleiding naar volgende test
Ongeschikt	→	Afwijzing

Bevordering

Rang	Wachttijd	Vereisten
Brandwacht	Gedurende één jaar zijn betrekking in de rang van Aspirant-Brandwacht naar behoren heeft vervuld	Rijksdiploma Brandwacht
Brandwacht 1 ^e klasse	Gedurende anderhalf jaar zijn betrekking in de rang van Brandwacht naar behoren heeft vervuld	Rijksdiploma Brandwacht 1 ^e klasse met het door de hoofd van dienst te bepalen keuzemodule(s) Het diploma zwemmend redden van de Koninklijke Nederlandse Bond tot het Redden van Drenkelingen (K.N.B.R.D.)
Hoofdbrandwacht	Gedurende vier jaren in de rang van brandwacht 1 ^e klasse naar behoren heeft vervuld	Rijksdiploma Hoofdbrandwacht met door het hoofd van dienst te bepalen keuzemodule(s)
Onderbrandmeester	Gedurende minimaal drie jaar in de rang van hoofdbrandwacht goed heeft gefunctioneerd, waarvan minimaal één jaar in de functie van plaatsvervangend wachtcommandant dan wel plaatsvervangend bevelvoerder	Blijkens psychologische test beschikt over leidinggevende capaciteiten Rijksdiploma onderbrandmeester met het door het hoofd van dienst te bepalen keuzemodule(s)

Nadere bepalingen:

- Bevordering kan plaats vinden wanneer aan de wachttijd is voldaan en de medewerker in het bezit is van een diploma en ruimte/passend in de organisatie.
- Bij voldoende functioneren, blijkens een beoordelingsgesprek kan een bevordering plaatsvinden.
- In bijzondere gevallen kan een bevordering naar Onderbrandmeester ook als gevolg van een organisatorische wens plaats vinden.

Zijinstroming

De vereisten voor een aanstelling bij zijinstroming kunnen, op basis van een individuele beoordeling, als volgt worden gehanteerd:

In dienst bij	Situatie	Vereisten
Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond	Overstap van vrijwilliger naar beroeps en/of omgekeerd	Op basis van functioneren
Gezamenlijke Brandweer	Overstap van vrijwilliger naar beroeps en/of omgekeerd	Op basis van functioneren en goede referentie
Uit andere (veiligheids)regio	Overstap naar een beroepsaanstelling	Behalen taak specifieke conditietest (TSC)
Uit andere (veiligheids)regio	Overstap naar een vrijwillige aanstelling	Behalen taak specifieke conditietest (TSC)

VERZEKERING EN SCHADE

Het verrichten van werkzaamheden bij de brandweer is niet zonder risico's. Er kan immers altijd wat misgaan, ook al hopen wij natuurlijk dat dit nooit gebeurt. Daarom is het goed om te weten welke financiële schaden voor vergoeding in aanmerking komen als er wat gebeurt.

Niet voor alle financiële schade is een verzekering afgesloten. Simpelweg omdat het financieel interessanter is om deze schaden uit eigen middelen te betalen dan hiervoor een verzekering af te sluiten. Ook zijn een aantal verzekeringen afgesloten als een zogenaamde secundaire verzekering. Dit betekent dat de medewerker eerst de schade moet verhalen op de eigen verzekering, voordat de schade kan worden vergoed vanuit deze verzekering.

Voor een compleet overzicht of inzage in de verzekeringspolissen verwijzen wij naar de leidinggevende of naar de afdeling personeelsvoorziening.

Ongevallen

De Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond heeft een ongevallenverzekering afgesloten, waarbij onderscheid in de uitkering wordt gemaakt in een drietal groepen, namelijk:

- Groep 1: Al het personeel dat in dienst is van de VRR (kantoormedewerkers, ambulancepersoneel, piketfunctionarissen, vrijwillige en beroepsbrandweerlieden en leden van het USAR.nl team)
- Groep 2: Jeugdbrandweerlieden inclusief hun begeleiders niet vallende onder groep 1
- Groep 3: Requiranten, E.H.B.O.-ers, pseudo slachtoffers, LOTUS patiënten, stagiaires

Groep 1

Type	Uitkering
Overlijden	Kapitaaluitkering van 110.000 euro Weduwenrente van 17.500 euro
Blijvende arbeidsongeschiktheid	Kapitaalsuitkering van 200.000 euro Rente uitkering van 17.500 euro indien in loondienst Rente uitkering van 35.000 euro indien zelfstandig ondernemer
Medische kosten	Secundaire vergoeding van maximaal 18.200 euro
Predispositie ³	23.000 euro

³ Predispositie betekent de neiging tot het ontwikkelen van een bepaalde aandoening of de vatbaarheid voor een (medische)aandoening of ziekte.

Groep 2

Type	Uitkering
Overlijden	Kapitaaluitkering van 12.500 euro
Blijvende arbeidsongeschiktheid	Kapitaalsuitkering van 60.000 euro
Medische kosten	Secondaire vergoeding van maximaal 2.500 euro

Groep 3

Type	Uitkering
Overlijden	Kapitaaluitkering van 25.000 euro
Blijvende arbeidsongeschiktheid	Kapitaalsuitkering van 50.000 euro

WGA-hiaat

Ter compensatie van de hoofdwerkgever van de vrijwilliger die tijdelijk arbeidsongeschikt is geraakt als gevolg van een dienstongeval, zal een daggelduitkering ter grootte van het uitkeringsloon ontvangen voor de periode van maximaal 3 jaar.

Molest

De uitkering van schadeverzekeringen in geval van rampen en oorlogen kunnen door de minister van Financiën gemaximaliseerd worden. Vooralsnog is er geen verzekering, waarmee dit risico wordt afgedekt, afgesloten.

Trauma

Tijdens het verrichten van werkzaamheden voor de brandweer kunnen zich situaties voordoen die zeer traumatisch zijn. Om de medewerkers te begeleiden bij het verwerkingsproces is er een BedrijfsOpvangTeam (BOT) geformeerd. De medewerker die hier behoefte aan heeft kan een beroep doen op het BOT via zijn of haar leidinggevende.

Eigendommen

Voor de vergoeding van schade aan eigendommen komen slechts die schaden in aanmerking waarvan kan worden aangetoond dat betrokkene geen schuld of nalatigheid is te verwijten. Tevens geldt hierbij dat redelijkheid en billijkheid de maatschaven zijn voor de

leidinggevende om te bepalen of de schade door de dienst vergoed zou moeten worden. Het is immers niet wenselijk om privé eigendommen mee te nemen en te gebruiken tijdens werktijd zonder dat de dienst hierom gevraagd heeft. De vergoeding van schade bedraagt de dagwaarde rekening houdend met de afschrijvingstermijn.

Omschrijving	Afschrijvingstermijn
Horloges, vulpennen en eigendommen met een lagere levensduur	10 jaar
Nappa, lederen en bont(over)jassen	5 jaren
Kostuums, overige (over)jassen	3 jaren
Schoeisel	2 jaren
Onderkleding, zomede blouses en overhemden	1 jaren
Overige bovenkleding	2 jaren
Laptop	3 jaren
Mobiele telefoon	2 jaren

Voor de schade aan medische kunst- en hulpmiddelen is er sprake van een secundaire vergoeding, waarbij de vergoeding voor een bril maximaal 70 euro bedraagt.

Auto

Vrijwillige brandweerlieden die, nadat zij zijn opgeroepen voor een incident of terugkeren naar de oorspronkelijke locaties waarvandaan zij de oproep hebben ontvangen, onderweg een ongeval met de auto krijgen of onderweg schade aan de auto oplopen, hebben recht op:

Type	Uitkering
WA materiële schade	Maximale uitkering 1.000.000 euro
WA letselschade	Maximale uitkering 5.000.000 euro
Casco	Maximale uitkering 15.000 euro
Schade inzittenden	Maximale uitkering 1.000.000 euro
Verliesbonuskorting	Maximale uitkering 1.500 euro

Indien er sprake is van schuld door betrokkene of nalatigheid is er geen verplichting tot schadeloosstelling. Voor eventuele schade aan eigendommen, zoals laptop, (zonne)bril, mobiele telefoon en dergelijke, verwijzen wij naar het onderdeel eigendommen.

Rechtsbijstand

Voor juridische bijstand is geen verzekering gesloten. Wel kunnen medewerkers van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond gebruik maken van de juridische afdeling voor advies en bijstand, indien het hierbij niet gaat om procedures tegen de werkgever.

Uiteraard zal de dienst de medewerker bijstaan bij juridische procedures die het gevolg zijn of zijn ontstaan tijdens het uitoefenen van de betrokkene tijdens haar of zijn dienst.

Procedure

Schades dienen zo spoedig mogelijk te worden gemeld aan de postcommandant. Deze functionaris zal de contactpersoon zijn gedurende het proces voor zowel de vrijwilliger als voor de andere partijen.

Naast het melden aan de postcommandant dienen ook de nodige (schade)formulieren te worden ingevuld. De postcommandant ziet er op toe dat alle benodigde formulieren zijn ingevuld en op de juiste manier worden verwerkt.

Wanneer de schade is bepaald dan is de postcommandant gemachtigd om het schadebedrag aan de betrokken vrijwilliger over te maken. Ongeacht of de dienst verzekerd is voor deze schade en/of de schade ook daadwerkelijk door de schadeverzekeraar van de dienst al is overgemaakt.

Het besluit van de postcommandant om de schade niet te vergoeden of juist wel inclusief de hoogte van het schadebedrag, is een voor bezwaar vatbaar besluit. Dit betekent dat de betrokkene bezwaar kan maken tegen dit besluit. Mocht de bezwarencommissie het bezwaar afwijzen dan is er ook nog de mogelijkheid dat de betrokkene een verzoek indient bij het bestuur van de VRR voor schadeloosstelling.

VERGOEDINGEN

Tabel

De meest actuele en volledige lijst 'Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer' kan worden geraadpleegd op het intranet:

[HTTP://INTRANET.VEILIGHEIDSREGIO-RR.NL](http://intranet.veiligheidsregio-rr.nl). Ga via de menukeuze 'Personeel' naar 'Regionale brandweer' en vervolgens 'Vrijwilligers'.

Per 1 januari 2011 zijn de bedragen als volgt.

Rang ⁴	Jaarvergoeding	Normaal tarief (NT)	Hoog tarief (HT)	Tussen tarief (TT)
Aspirant-brandwacht	316,00	9,76	18,26	12,20
Brandwacht	316,00	10,36	19,40	12,95
Brandwacht 1 ^e klasse	316,00	11,23	21,09	14,03
Hoofdbrandwacht	316,00	12,44	23,33	15,55
Aspirant-hoofdbrandwacht	316,00	10,96	20,55	13,71
Onderbrandmeester	473,00	13,73	25,67	17,16
Brandmeester	473,00	15,58	29,30	19,47
Brandmeester (tevens ondercommandant)	2.780,00	0,00	27,80	0,00
Aspirant-officier	316,00	13,73	25,67	17,16
Adjunct-hoofdbrandmeester	2.978,00	0,00	29,78	0,00
Adjunct-hoofdbrandmeester (tevens ondercommandant)	3.982,00	0,00	29,78	0,00

De jaarvergoeding wordt pro rato en maandelijks aan de vrijwilliger vergoed. In de vergoedingen wordt ook een deel onbelast vergoed en wel 136 euro van de jaarvergoeding en 2 euro per activiteit.

⁴ Het functiestelsel (onder andere manschap A, manschap B, bevelvoerder) zijn bij de VRR alleen nog van toepassing op de uitmonstering en nog niet van toepassing verklaard op de aanstelling en de daarbij behorende vergoedingen.

Beleidslijn

De insteek van de toepassing van de vergoedingsregeling is dat bij niet planbare activiteiten het hoge tarief (HT) wordt vergoed en voor de overige activiteiten het normale tarief (NT) . Bij oefeningen die langer dan 5 uur duren zal het tussentarief (TT) worden gehanteerd.

Activiteit	Beloning
Alarm (oproep via pieper, onverwacht element)	HT, inzet altijd minimaal één uur, daarboven afronding op halve uren
Herbezetting (niet gepland, volledige ploeg)	HT, altijd minimaal één uur, daarboven afronding op halve uren
Kazernering bij incident (bijvoorbeeld uitval P2000 of inzet buurgemeente en toch voorzien in basiszorg)	HT, altijd minimaal één uur, daarboven afronding op halve uren
Kazernering ter aanvulling (in beroepssterkte voor opdoen van repressieve ervaring)	NT, voor werkelijk aantal uren, afronding naar boven op halve uren
Consignatie	10/16 regeling op basis van NT
Functioneringsgesprekken	NT, voor werkelijk aantal uren, afronding naar boven op halve uren
Instructie (inclusief voorbereiding)	NT, voor werkelijk aantal uren, afronding naar boven op halve uren
Vergaderingen (niet medezeggenschap)	NT, voor werkelijk aantal uren, afronding naar boven op halve uren
Wachtdiensten in het voertuig (evenementen begeleiding)	HT, altijd minimaal één uur, daarboven afronding op halve uren
Aanwezigheid bij geplande activiteiten	NT, voor werkelijk aantal uren, afronding naar boven op halve uren
Oefenen en opleiden (korter dan 5 uur)	NT, voor werkelijk aantal uren, afronding naar boven op halve uren
Oefenen en opleiden (langer dan 5 uur)	TT, voor werkelijk aantal uren, afronding naar boven op halve uren

Activiteiten

Wanneer een vrijwilliger een activiteit verricht die noodzakelijk of nuttig is geweest voor de uitoefening van zijn of haar taken bij de brandweer, dan ontvangt de vrijwilliger hiervoor een vergoeding. Ten behoeve van de eenduidigheid wordt hierbij de volgende lijst als uitgangspunt gebruikt.

Omschrijving	Vergoeding
<u>Oefenen</u>	
▪ Deelname brandweerwedstrijden	NT met een maximum van 2 uur
▪ Leider tijdens reguliere oefening jeugdbrandweer	NT met een maximum van 2 uur
▪ Optreden als oefenleider tijdens reguliere oefenavond	NT met een maximum van 4 uur (inclusief oefenavond)
▪ Reguliere oefenavond bijwonen	NT met een maximum van 2 uur
<u>Opleiden en examens</u>	
▪ Opleiding of examen in avonduren	NT met een maximum van 3 uur
▪ Opleiding of examen in dag uren	NT, tenzij meer dan 5 uur dan TT en met een maximum van 8 uur
<u>Overige</u>	
▪ Afleggen ambtseed	NT met een maximum van 4 uur
▪ Medische keuring	NT met een maximum van 2 uur
▪ Onderhoud ademluchtapparatuur	NT voor de werkelijk bestede tijd
▪ Ondersteunende werkzaamheden MH&L, O&O en OI&P en na toestemming	NT voor de werkelijk bestede tijd
▪ Proefrijden, controle en/of onderhoud repressieve brandweervoertuigen	NT met een maximum van 1 uur, tenzij er meerdere voertuigen zijn dan verhoogd met een half uur per voertuig
▪ Vakbondsverlof	NT voor de werkelijk bestede tijd
▪ Vergaderingen	NT met een maximum van 3 uur

Overige vergoedingen

Voor het vergoeden van een dienstreis, waarbij geen gebruik is gemaakt van de dienstauto, wordt een vergoeding betaald van 0,37 per kilometer.

Parkeerkosten worden geacht in de kilometervergoeding te zitten. Indien er geen kilometervergoeding wordt gedeclareerd, dan kunnen de parkeerkosten volledig worden vergoed.

Declareren

De tijdsbesteding van het oefenen en opleiden, alsmede het verrichten van repressieve taken kunnen zonder meer worden gedeclareerd. Voor andere werkzaamheden zal altijd eerst toestemming moeten worden verkregen van de postcommandant.

Voor de uitbetaling van de tijdsbesteding zal de vrijwilliger een declaratie in moeten dienen. Deze wordt geaccordeerd door de leidinggevende en de districtscommandant. Als de declaratie voor de 10de van de maand wordt ingeleverd zal deze twee maanden later worden uitbetaald met de salarisbetaling. Als voorbeeld een declaratie ingeleverd voor 10 april wordt uitbetaald in de maand juni.

OVERIGE AANSPRAKEN EN REGELINGEN

Naast de aanspraken en regelingen die voortvloeien uit de rechtspositieregeling voor vrijwillige brandweerlieden, zijn er nog andere afspraken gemaakt en/of regelingen vastgelegd.

Een overzicht van deze aanspraken en regelingen op regionaal niveau worden hierna weergegeven. Het kan zijn dat er lokaal ook nog andere aanspraken en regelingen zijn. Informeer hierover bij de leidinggevende of bij de personeelsfunctionaris.



ROOSTERVOORWAARDEN

Voor de periode van 2011-2013 zijn er roostervoorwaarden vastgesteld. In deze roostervoorwaarden is ook een artikel 7 opgenomen, welke betrekking heeft op vrijwilligers. Dit artikel is verder uitgewerkt in een regeling, genaamd 'Nadere Uitwerking Roostervoorwaarden (NUR) voor vrijwillige brandweerlieden', waarvan hierna een uittreksel is weergegeven.

Taakstelling

De primaire taak van een vrijwillige eenheid is het garanderen, bedienen, uitvoeren en bezetten van de door de dienst aan de vrijwillige eenheid toegekende repressieve voertuigen en taken.

De secundaire taak van een vrijwilliger is het verrichten van andere taken of diensten, zoals het verrichten van kazernediensten.

Verplichting verrichten van kazernediensten

In deze regeling is vastgesteld dat vrijwilligers die verbonden zijn aan een kazerne, waarbij de bezetting van de eerstelijns repressieve voertuigen worden verricht door beroeps, een verplichting hebben voor het verrichten van kazernediensten voor het op peil houden van hun repressieve ervaring. Het aantal te verrichten kazernediensten voor deze groep is gesteld op gemiddeld 12 maal een 24-uurs of 24 maal een 12-uurs aanwezigheidsdienst.

Indien een vrijwilliger kan aantonen voldoende repressieve eerstelijns ervaring te bezitten, dan kan hij of zij hiervoor een ontheffing aanvragen.

Vrijwillig verrichten van kazernediensten

Ook vrijwilligers die geen verplichting hebben, zoals hier eerder is aangegeven, kunnen zich op vrijwillige basis beschikbaar stellen voor het verrichten van een aanwezigheidsdienst. Hiervoor is het wel belangrijk dat de vrijwilliger voldoende competenties bezit en hiervoor toestemming krijgt van zijn postcommandant.

Annulering

Wanneer de kazernedienst binnen 72 uur voor aanvang van de kazernedienst wordt geannuleerd, dan heeft de vrijwilliger recht op een vergoeding van 25% berekend over de vergoeding die de vrijwilliger zou hebben ontvangen als hij of zij de kazernedienst zou hebben verricht. Wordt de dienst eerder geannuleerd dan is er geen recht op een vergoeding.

TAAK SPECIFIEKE CONDITIETEST (TSC)

Zoals gesteld in de rechtspositieregeling (zie pagina 6) als in het besluit 'Personeel Veiligheidsregio's' is bepaald dat brandweerlieden, naast het periodieke preventieve medische onderzoek (PPMO), ook een fysieke test afleggen. Deze fysieke test wordt jaarlijks afgenomen en heeft de naam 'Taak Specifieke Conditietest (TSC)' bij de VRR.

Beschrijving van de test

De test bestaat uit handelingen en vaardigheden die overeenkomen met praktijksituaties of die deze zo dicht mogelijk benaderen.

Punt	Beschrijving
Punt 1	<i>Inzet gereedmaken</i> Bij de kapstok de uitrukkleding aantrekken en naar de tankautospuit lopen.
Punt 2	<i>Omhangen</i> Ademluchttoestel omhangen, blushandschoenen aantrekken en twee 52mm slagen pakken en naar punt 3 lopen.
Punt 3	<i>Afleggen</i> 1e slang uitwerpen naar punt 3a, koppeling en 2e slang oppakken en 1e slang strekken naar punt 3a, 2e slang uitwerpen naar punt 3, 1e en 2e slang koppelen en slang strekken naar punt 3, lopen naar punt 4.
Punt 4	<i>Opstellen, beklikken van handladder en mee nemen van spullen</i> Handladder opstellen en uitschuiven, lopen naar TS en de volgende spullen pakken: gereedschap koffer, werklijn en straalpijp. Met spullen teruglopen naar punt 4, straalpijp koppelen aan 2e slang bij punt 3 en handladder met de slang over de schouder beklimmen tot beide voeten op de markering van de 10e sport staan, vervolgens afdalen en slang neerleggen, dit zelfde doen met werklijn en gereedschap koffer. Lopen naar punt 5.
Punt 5	<i>Deur forceren en rokerige ruimte betreden</i> Rambo pakken van TS, ademlucht aansluiten en weerstand met Rambo over 30cm verplaatsen. Lopen naar punt 6.
Punt 6	<i>Slang trekken in rokerige ruimte</i> Halfgevulde 75mm slang strekken naar punt 6a. Lopen naar punt 7.
Punt 7	<i>Redden van persoon in rokerige ruimte</i> Slachtoffer (80kg) verplaatsen (over 2 x 15m) naar punt 7a en weer terug naar punt 7. Lopen naar punt 8.

Punt	Beschrijving
Punt 8	<i>Lopen over smalle richel in rokerige ruimte</i> Lopen over 4 balken van 2m naar punt 8a. Lopen naar punt 9.
Punt 9	<i>Slangdoorvoeren in rokerige ruimte met haspelmachine</i> Trekken van last (van 80kg over 2 x 15m). Lopen naar punt 9a. Lopen naar punt 10.
Punt 10	<i>Over obstakel klimmen in rokerige ruimte</i> Over hek stappen naar punt 10a. Lopen naar punt 11.
Punt 11	<i>Aanvalsweg in rokerige ruimte</i> HD-slang in verschillende houdingen verplaatsen (totaal 15m) naar punt 11a. Op dezelfde manier achterwaarts (terug trekkend) terug naar punt 11. Lopen naar punt 12.
Punt 12	<i>Sloopwerkzaamheden met sloophaak in rokerige ruimte</i> De deelnemer moet met behulp van een massieve staaf een bal omhoog stoten, die uit het plafond hangt op 2.50 meter hoogte. Men moet 10 juiste stoten geven. De bal moet de bovenkant van de korf raken. De instructeur telt hardop mee.
Punt 13	<i>Einde test op loopparcours met standaard loopsnelheid in wandeltempo</i> Einde tijdmeting. De deelnemer wordt door anderen van ademlucht en blusjas bevrijd, gedurende 3 minuten vindt herstel plaats d.m.v. rustig wandelen en ontspannen.

Norm

De testpersonen tot de leeftijd van 30 jaar dienen het parcours binnen 15 minuten af te leggen. Bovenop de leeftijd van 30 jaar wordt 9 seconden per jaar toegevoegd aan de norm van 15 minuten.

Procesbeschrijving

Is het resultaat van de test negatief, dan dient de test opnieuw te worden afgenomen binnen 3 maanden. Wanneer het resultaat dan wederom negatief is, zal advies worden ingewonnen bij de bedrijfsarts of het hier een medisch probleem betreft. Is het geen medisch probleem, dan zal er voordracht gaan plaatsvinden voor ontslag.

Bij vaststelling dat het een medisch probleem is, zal moeten worden bepaald of het een permanent probleem is of een tijdelijk probleem. Bij een permanent probleem zal eveneens voordracht voor ontslag plaatsvinden en bij een tijdelijk probleem mag de vrijwilliger revalideren en na de revalidatie de test nogmaals doen. Mocht het resultaat negatief zijn dan vindt ook nu voordracht voor ontslag plaats en anders wordt de vrijwilliger terug in de functie geplaatst.

ARBO WET EN REGELGEVING

Arbeidstijdenwet

De Arbeidstijdenwet stelt regels voor de werktijden en de rusttijden van werknemers. Die regels zijn er voor de bescherming van hun veiligheid, gezondheid en welzijn. Voor de Arbeidstijdenwet zijn vrijwillige brandweerlieden werknemers.

Hoofdbetrekking en de vrijwilliger bij de brandweer

Veel vrijwillige brandweerlieden hebben naast de brandweer een andere betrekking: de hoofdbetrekking. Als een werknemer meerdere betrekkingen heeft, dan telt de Arbeidstijdenwet voor die werknemer alle betrekkingen bij elkaar op.

De vrijwilliger bij de brandweer moet er voor zorgen dat zijn hoofdwerkgever weet wanneer hij voor de brandweer werkt. Ook moet hij ervoor zorgen dat de brandweerleiding weet wanneer hij voor zijn hoofdwerkgever werkt. Maar uiteindelijk spreekt de Inspectie SZW (voorheen de Arbeidsinspectie) de werkgever en niet de werknemer aan op de naleving van de regels. De hoofdwerkgever én de brandweerleiding zijn verantwoordelijk voor een goede registratie van de werktijden van de vrijwilliger bij de brandweer.

Een goede registratie van de werktijden en naleving van de regels is bij de brandweer extra belangrijk. Brandweerlieden moeten fit en alert zijn. Niet alleen voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de werknemers, maar ook voor de veiligheid van derden.

Uitzonderingen op de Arbeidstijdenwet

In bepaalde gevallen geldt de Arbeidstijdenwet niet.

De Arbeidstijdenwet geldt alleen voor werknemers en niet voor zelfstandigen. Vrijwilligers die in hun hoofdbetrekking zelfstandige zijn, zijn in die hoofdbetrekking geen werknemer. Ze vallen dus alleen voor het werk bij de brandweer onder de Arbeidstijdenwet.

Werknemers met hogere inkomens (drie keer het minimumloon of meer) vallen niet onder de Arbeidstijdenwet.

Werk bij een ramp of een zwaar ongeval valt niet onder de Arbeidstijdenwet.

Kleding

Om ervoor te zorgen dat alle medewerkers voldoende veilig kunnen werken, zorgt de werkgever, de VRR in dit geval, niet alleen voor voldoende oefeningen en opleidingen, maar ook voor (beschermende)kleding. Tegelijkertijd wordt door het verstrekken van kleding ook een uniforme uitstraling bereikt en is iedereen herkenbaar als hulpverlener.

Elke medewerker met een aanstelling als vrijwilliger bij de BRR heeft minimaal recht op het volgende kledingpakket.

	Omschrijving	Afbeelding
1	Overall	
2	Pantalon	
2	Polo	
1	Trui ronde hals	
1	Rolmuts	
2	Sokken	

	Omschrijving	Afbeelding
2	Schipperstrui	
2	T-shirt	
1	Veiligheids- schoenen	
2	Werkoverhemd korte mouw	
2	Werkoverhemd lange mouw	
1	Sportbroek	

Het kan voorkomen dat op lokaal niveau afspraken zijn gemaakt over aanvullingen op bovenstaand pakket. Bij vervanging van kleding wordt de stelregel oud voor nieuw gehanteerd, hetgeen inhoudt dat eerst de oude kapotte kleding dient te worden ingeleverd, voordat de nieuwe wordt verstrekt.

EXTRA AANSPRAKEN

Bedrijfshulpverlener (BHV)

Brandweerlieden zijn goed opgeleid voor het bestrijden van brand en het verlenen van hulp.

Ter tegemoetkoming naar de hoofdwerkgevers of het zelfstandige beroep van de vrijwillige brandweerlieden heeft de BRR een overeenkomst gesloten met het Nederlands Instituut voor Bedrijfshulpverlening (NIBHV). Hierdoor is het mogelijk geworden dat vrijwilligers bij de brandweer het BHV diploma kunnen ontvangen.



Regionaal commandant, Elie van Strien, ontving tijdens de "Dag van de Vrijwilligheid" in 2009 als eerste het BHV diploma

Voor het verkrijgen van het BHV diploma dient de betrokkenen hiervoor zelf een verzoek in te dienen bij zijn of haar leidinggevende. Het kan zijn dat er lokaal is afgesproken dat hiervoor een eigen bijdrage van 5 euro in rekening wordt gebracht.

Fitness

Het op peil brengen of houden van de conditie is een verantwoordelijkheid van de werknemer zelf. Vanuit goed werkgeverschap wil de VRR wel haar medewerkers in staat stellen om te sporten. Hiervoor zijn op verschillende posten en kantoren fitnessruimten ingericht, waarvan de medewerkers gebruik mogen maken.

Daarnaast worden op een aantal locaties in de regio sportinstructie aangeboden onder de begeleiding van een sportinstructeur. Deelname aan deze instructies is geen verplichting, maar wordt wel vanuit de dienst gestimuleerd.

Wanneer het voor een medewerker niet mogelijk is hiervan gebruik te maken of dit op bezwaren stuit, kan de werknemer aan zijn of haar leidinggevende vragen om een fitness abonnement te verstrekken bij een aanbieder in de buurt. Het abonnement voorziet in een basis voor een bezoek van één of twee keer per week. Eventuele aanvullende opties en mogelijkheden dienen door de medewerker zelf te worden vergoed.

Cafetarieregelingen

In de rechtspositieregeling is opgenomen dat vrijwillige brandweerlieden ook gebruik kunnen maken van de fiscale gunstige regelingen, oftewel de cafetarieregelingen, zoals deze ook voor de beroepscollega's van toepassing zijn. Om te voorkomen dat er veel maandelijkse mutaties moeten gaan plaatsvinden, is de cafetarieregelingen alleen van toepassing verklaard op de vaste jaarvergoeding minus het onbelaste gedeelte (zie hiervoor pagina 17).

Fiets

Een bekende cafetarieregeling is de fietsregeling. De werkgever, in dit geval de VRR, verstrekt een fiets van maximaal 749 euro, en deze wordt met de werknemer, de vrijwilliger in dit geval, via het salaris verrekend.

Hoe werkt het?

Een vrijwilliger in de rang van aspirant brandwacht tot aspirant onderbrandmeester krijgt een jaarlijkse vergoeding van 316 euro, waarvan 116 euro onbelast is. Hierdoor kan er jaarlijks 180 euro, oftewel 15 euro per maand, worden gebruikt voor de afbetaling van de personeelslening voor de fiets.

Wat is het voordeel?

Allereerst is er een financieringsvoordeel. De vrijwilliger hoeft niet direct geld uit te geven voor de aanschaf van de fiets, maar deze wordt in maandelijkse termijnen afbetaald aan degene die de fiets daadwerkelijk heeft voorgeschoten, de VRR.

Daarnaast is er een fiscaal voordeel. Uitgaande van een belastingtarief van 42% en een aangeschafte fiets van 749 euro, levert deze regeling een voordeel op van 315 euro. De aflossing van de aangekochte fiets wordt netto op het brutoloon in mindering gebracht.

Hoewel het toepassen van deze regeling bij alle dienstbetrekkingen kan plaatsvinden, kan het interessant zijn om juist deze regeling toe te passen bij de VRR. De regeling kan immers alleen toegepast worden, wanneer er geen auto of fiets door die werkgever wordt verstrekt en daar is bij de VRR geen sprake van.

Wat is het nadeel?

De regeling werkt alleen als de vrijwilliger nog in dienst is bij de VRR. Voortijdig ontslag kan leiden tot het moeten afkopen tegen een minder fiscaal gunstige regeling.

Door de verlaging van het brutoloon kan dit ook gevolgen hebben voor de mogelijke uitkering van de WW-premies of andere sociale verzekeringspremies.

Hoe maak ik gebruik van deze regeling?

Om gebruik te kunnen maken van deze regeling moet de vrijwilliger zich wenden tot zijn of haar leidinggevende. Deze kan de benodigde papieren verstrekken en ervoor zorgen dat de regeling wordt toegepast.

Vakbondscontributie

Leden van een vakbond betalen hiervoor contributie. Deze contributie mag in mindering gebracht worden op het brutoloon.

Hoe werkt het?

Een vrijwilliger in de rang van aspirant brandwacht tot aspirant onderbrandmeester krijgt een jaarlijkse vergoeding van 316 euro, waarvan 116 euro onbelast is. Hierdoor kan er jaarlijks 180 euro, oftewel 15 euro per maand, worden gebruikt voor het betalen van de vakbondscontributie.

Wat is het voordeel?

Het fiscale voordeel kan gezien worden als een korting op de te betalen vakbondscontributie, welke ervoor zorgt dat maandelijks meer salaris zal worden betaald.

Wat is het nadeel?

De regeling werkt alleen als de vrijwilliger nog in dienst is bij de VRR. Voortijdig ontslag kan leiden tot het moeten afkopen tegen een minder fiscaal gunstige regeling.

Door de verlaging van het brutoloon kan dit ook gevolgen hebben voor de mogelijke uitkering van de WW-premies of andere sociale verzekeringspremies.

Hoe maak ik gebruik van deze regeling?

Om gebruik te kunnen maken van deze regeling moet de vrijwilliger zich wenden tot zijn of haar vakbond. Deze kan de benodigde papieren verstrekken en ervoor zorgen dat de regeling wordt toegepast.

INVLOED EN MEDEZEGGENSCHAP

Mensen maken de organisatie en het is daarom belangrijk dat die mensen betrokken zijn bij de organisatie. Die betrokkenheid kan worden georganiseerd door overlegstructuren te hebben waaraan die mensen kunnen deelnemen en op die wijze invloed en zeggenschap kunnen uitoefenen op ontwikkelingen binnen de organisatie.



INVLOED

Brandweer Rotterdam-Rijnmond vindt vrijwillige brandweerlieden onmisbaar voor de brandweer en heeft daarover dan ook beleid over opgesteld. De beleidsvisie 'Vrijwilligheid als kans' is volledig onderschreven door het bestuur van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond. Ook hierin is aangegeven dat het betrekken en betrokken houden van vrijwillige brandweerlieden zeer belangrijk is.

De VRR betreft de vrijwilligers bij de verschillende projecten, zoals bij Veiligheid Voorop. Daarnaast heeft de vrijwilliger ook inspraak op beleid en regelgeving van de VRR. Hoe de inspraak geregeld is bij de Brandweer Rotterdam-Rijnmond is hierna weergegeven.

Klankbordgroep Vrijwilligheid

De portefeuillehouder Vrijwilligheid namens het management team van de Brandweer Rotterdam-Rijnmond, de heer Henk Berkhout, heeft periodiek overleg met de klankbordgroep vrijwilligheid. Uit ieder district hebben zich enkele lieden aangemeld die deelnemen aan dit overleg. Voorwaarde is wel dat het lid een aanstelling heeft als vrijwillige brandweerman/hulpverlener.

Ook bestaat er een werkgroep vrijwilligheid. Uit ieder district is een beroeps- of vrijwillig officier afgevaardigd om deel te nemen aan dit beleidsmatige overleg.

Het eerste product dat deze overleggen hebben opgeleverd, is de beleidsvisie 'Vrijwilligheid als kans' en het ziet toe op de naleving van de geformuleerde ambities en aandachtspunten in deze beleidsnotitie.



Meer informatie over de klankbordgroep vrijwilligheid kan gevonden worden op het intranet achter de button WGR en KBG Vrijwilligers, zoals hiernaast is afgebeeld.

Georganiseerd Overleg (GO)

In het Georganiseerd Overleg (GO) bespreken de vakbonden namens de werknemers rechtspositionele en arbeidsvoorwaardelijke zaken gericht op het personeel van de gehele VRR met het bestuur namens de werkgever. Voor de andere aangelegenheden is er de medezeggenschap.

MEDEZEGGENSCHAP

In de Wet op de ondernemingsraden (WOR) staat beschreven wat de wettelijke verplichtingen zijn voor ondernemingen en openbare lichamen voor het regelen van medezeggenschap binnen haar organisatie. Bij de VRR is er voor de periode van 2011-2013 gekozen voor een centrale ondernemingsraad (COR). te hebben en per directie een ondernemingsraad (OR). In 2013 zullen er weer verkiezingen gehouden worden en bestaat de mogelijkheid dat deze structuur wordt aangepast.

Zowel in de COR als in de OR voor de directie brandweer hebben vrijwilligers zitting gekregen. Zij konden zich via afzonderlijke kieslijsten verkiesbaar stellen tijdens de verkiezingen in 2011.

Meer informatie over de medezeggenschap kan gevonden worden op het intranet: [HTTP://INTRANET.VEILIGHEIDSREGIO-RR.NL](http://intranet.veiligheidsregio-rr.nl). Ga via de menukeuze 'Medezeggenschap'.

ALGEMENE INFORMATIE

Niet alles kan beschreven worden in dit informatieboekje. Het is dan goed om te weten waar de benodigde informatie dan wel gevonden kan worden of kan worden verkregen.



Intranet

De VRR heeft een intranet om informatie te delen met haar medewerkers. Elke medewerker heeft recht op toegang hiertoe. Het adres van het intranet is:

[HTTP://INTRANET.VEILIGHEIDSREGIO-RR.NL](http://intranet.veiligheidsregio-rr.nl).

MijnPersoneelszaken (MP)

Elke medewerker van de VRR heeft ook recht op inzage van zijn of haar dossier. Hiervoor heeft de VRR een online oplossing in gebruik, welke de naam MijnPersoneelszaken draagt en is te bereiken via het intranet. Klik hiervoor op de button in de bovenste menubalk met als onderschrift 'Mijn P-zaken'.

Op MijnPersoneelszaken staan alle gegevens van de medewerker vermeld en worden ook de salarisstroken en de jaaropgave geplaatst. Tevens zijn hier alle diploma's, aanstellingsbrieven en correspondentie te vinden.



Postcommandant

Voor alle vragen is de postcommandant het eerste aanspreekpunt. Ook wanneer hij of zij de gestelde vraag niet zelf kan beantwoorden en hiervoor de expertise nodig heeft van een andere afdeling.

AFKORTINGEN EN INDEX

Bij de brandweer worden veel afkortingen gebruikt. Sommige afkortingen hebben wel meerdere betekenissen. Om verwarring en onduidelijkheid te voorkomen is er een verklarende afkortingenlijst opgenomen.



AFKORTINGEN

BHV	Bedrijfshulpverlening
BRR	Brandweer Rotterdam-Rijnmond
COR	Centrale Ondernemingsraad
GO	Georganiseerd Overleg
HT	Hoog tarief
KBG	Klankbordgroep Vrijwilligheid
LOGA	Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden
MP	MijnPersoneelszaken
NT	Normaal tarief
NUR	Nadere Uitwerking Roostervoorwaarden
OR	Ondernemingsraad
PPMO	Periodiek Preventief Medisch Onderzoek
TSC	Taak Specifieke Conditietest
TT	Tussentarief
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
VRR	Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond
WGR	Werkgroep Vrijwilligheid

INDEX

A

Aanstelling	11
Niet repressief	10
Repressief	7
Zijinstroming	13
Arbeidstijdenwet	26
Uitzonderingen	26
ARBO Wet	26
Auto	16

B

Bedrijfs hulpverlener	28
Bevordering	12
Repressief	7

C

Cafetariaregelingen	29
Consignatie	19

E

Eigendommen	15
-------------------	----

F

Fiets	29
Fitness	29

G

Georganiseerd Overleg (GO)	32
----------------------------------	----

H

Hoog tarief	19
-------------------	----

I

Informatie	8
Intranet	35
Invloed	32
Georganiseerd Overleg (GO)	32

Klankbordgroep Vrijwilligheid	32
Werkgroep Vrijwilligheid	32

K

Kazernediensten	23
Annulering	23
Verplicht	23
Vrijwillig	23
Klankbordgroep Vrijwilligheid	32
Kleding	26

M

Medezeggenschap	33
Medische keuring	7
Aanstellingskeuring	8
Fysieke test	8
MijnPersoneelszaken	35
Molest	15

N

Niet repressief	10
Aanstelling	10
Ontslag	10
Rechtspositie	10
Vergoedingen	10
Verzekering	10
Normaal tarief	19

O

Ongevallen	14
Ontslag	9
Niet repressief	10
Repressief	9

P

Parkeerkosten	21
Postcommandant	35
Procedure	17

R

Rechtsbijstand	17
Rechtspositie	7
Informatie.....	8
Medische keuring	7
Niet repressief	10
Repressief	7
Reiskosten.....	21
Repressief	7
Aanstelling.....	7
Bevordering	7
Ontslag	9
Rechtspositie	7
Verboden	9
Vergoedingen	8
Verplichtingen.....	9
Verzekering	8
Zwangerschap	9
Roostervoorwaarden	23
Taakstelling	23

S

Sport	29
-------------	----

T

Taak Specifieke conditietest (TSC)	24
Beschrijving	24
Norm.....	25
Procesbeschrijving	25
Trauma	15
Tussentarief.....	19

V

Vakbondscontributie	30
---------------------------	----

Verboden	9
Vergoedingen.....	18
Activiteiten.....	20
Annulering kazernedienst	23
Beleidslijn	19
Consignatie	19
Declareren	21
Hoog tarief	19
Niet repressief.....	10
Normaal tarief	19
Overige	21
Repressief.....	8
Tabel	18
Tussentarief	19
Verplichtingen	9
Verzekering.....	14
Auto.....	16
Eigendommen.....	15
Molest	15
Niet repressief.....	10
Ongevallen.....	14
Procedure	17
Rechtsbijstand	17
Repressief.....	8
Trauma.....	15
WGA-hiaat	15

W

Werkgroep Vrijwilligheid	32
WGA-hiaat	15

Z

Zijinstroming.....	13
Zwangerschap	9

AANTEKENINGEN





BRANDWEER

Rotterdam-Rijnmond

Wilhelminakade 947
3072 AP Rotterdam

Postbus 9154
3007 AD Rotterdam

Telefoon: 010 – 446 89 00

Fax: 010 -446 89 99

Website: WWW.Veiligheidsregio-RR.NL

Website: WWW.BRANDWEER.NL/ROTTERDAM-RIJNMOND

E-mail: VRIJWILLIGERS@VEILIGHEIDSREGIO-RR.NL



Brandweer Rotterdam-Rijnmond is onderdeel van
Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond