

Aan: Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek
T.a.v. het Algemeen Bestuur
Kamerlingh Onnesweg 148
1223 JN Hilversum

Betreft: Informatie brandweezorg
Datum: 4 februari 2015

Geachte leden van het Algemeen Bestuur,

Met belangstelling namen wij kennis van het verslag van uw vergadering van 12 november 2014 en uw brief van 15 december 2014. Uit het verslag en de brief blijkt dat u op korte termijn met ons in gesprek wilt gaan om onze visie op een veilige en adequate brandweezorg te bespreken. Een dergelijk gesprek stellen wij zeer op prijs. Onze visie is immers navolgbaar onderbouwd maar bovenal gebaseerd op vakkennis en deskundigheid. Echter, een uitnodiging tot een constructief gesprek hebben wij nog niet mogen ontvangen. Wij betreuren dat ten zeerste. Vooral met het oog op recente artikelen in de regionale media aangaande de brandweezorg in uw regio.

Meetbare resultaten?

Een burgemeester die op basis van gerealiseerde opkomsttijden van een bestelbus met 2 personen veronderstelt dat het 'veiligheidsniveau' is verdubbeld¹, lijkt opkomsttijden en veiligheidsniveau met elkaar te verwarren. Een woordvoerder van de Brandweer Gooi en Vechtstreek (BGV) die verklaart dat de nieuwe uitrukmethode 'maar' 4 ton kost² is evenmin geloofwaardig en roept de vraag op in hoeverre de organisatie in staat is om naar behoren inzicht te verschaffen de kosten en in de maatschappelijke prestaties van de brandweer. Transparante en meetbare resultaten op het gebied van brandweezorg en kostenbeheersing, zoals de Gooise gemeenteraden dat wensen, lijken met de voornoemde uitspraken nog heel ver weg.

Brandweerkundige onderbouwing ontbreekt

In dat opzicht vinden wij het betreuenswaardig dat u zich niet aangesproken voelde door de inhoud van onze brief van 11 november 2014. Daarin hebben we u geïnformeerd over o.a. het begrip 'opkomsttijden', de implicaties aangaande uw Dekkingsplan 2.0 en de inzet van variabele voertuigbezetting. Juist omdat voor de bewering dat uw inzetsysteem "TS2/TSFlex" leidt tot een effectievere en efficiëntere wijze van incidentbestrijding een brandweerkundige onderbouwing volledig ontbreekt.

Sneller, effectiever en efficiënter?

Een antwoord op de klemmende vragen welke kwaliteitsverbetering is bereikt, hoeveel sneller, hoeveel effectiever en hoeveel efficiënter dit nieuwe inzetsysteem is in vergelijking met de inzet van een TS6, wordt helaas nergens gegeven. Een maatschappelijke kosten-baten analyse is derhalve niet mogelijk.

€ 400.000,- of € 1.500.000,-?

Bij het begrip 'efficiënter' denkt men meestal in termen van kosten en baten. Uw bestuur voorzag in de brief van 26 juni 2014 aan de gemeenteraden extra kosten voor "het inzetten op 4 posten van de TS2 met 24 uren bezetting in het kader van kwaliteitsverbetering inzake het voldoen aan eisen van opkomsttijden." Dat deze extra kosten voor het nieuwe inzetsysteem door de organisatie moeten worden 'geschat' zien wij als een bevestiging van de hierboven aangehaalde problematiek. Daarbij willen we niet onvermeld laten dat de schatting van '4 ton' een wel erg rooskleurige voorstelling van zaken geeft. Immers; volgens landelijke rekenmodellen³ kost het ongeveer een kwart miljoen euro om één stoel volcontinue (24/7) te kunnen bezetten, rekenend met een roosterfactor van 4,5. Onze raming (zie bijlage) is berekend op basis van de directe kosten en komt dit neer op ten minste € 1,5 miljoen (exclusief extra huisvestingskosten).

¹ Gooi en Eemlander vrijdag 16 januari 2015

² Gooi en Eemlander vrijdag 29 januari 2015

³ Leidraad Repressieve Basisbrandweezorg, bijlage 7: financiële rekenmodellen.

Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers (VBV)

Bezoek : Larikslaan 1	Telefoon : 033 - 49 62 768	Fiscaal : 81.86.45.167
3833 AM Leusden	Fax : 033 - 49 62 777	KvK-nummer : 08168567
Post : Postbus 290	Home : www.brandweervrijwilligers.nl	Bankrekening : 61.37.43.415
3830 AG Leusden	E-mail : info@brandweervrijwilligers.nl	CMHF - Verenigingsnummer 90



Geheel in lijn met het landelijke beeld en de resultaten van ons onderzoek onder de brandweervrijwilligers in uw regio, vernemen wij van onze leden dat er weinig animo bestaat voor de rol 'TS2-manschap' en het draaien van kazernediensten in de avond, nachten en weekenden. Als gevolg hiervan zijn de gaten in het rooster amper 'dicht' te krijgen en is daarom de werving opgestart voor aanvullend beroepspersoneel in de functie van 'Manschap 24-uursdienst'.

Samengevat zijn en blijven wij van mening dat uw bestuur met het nieuwe inzetsysteem een dure vergissing maakt omdat na 3 jaar nog steeds het nut niet bewezen kan worden, het concept niet of nauwelijks iets toevoegt aan de primair benodigde slagkracht bij maatgevende incidenten en daarnaast ook nog eens grote risico's bevat voor de veiligheid van burgers en brandweerlieden.

Met vriendelijke groet en in afwachting van uw reactie,
Namens de Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers,

Marcel Dokter
voorzitter

In afschrift aan:

- De gemeenteraden in Gooi en Vechtstreek
- Het ministerie van VenJ



Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers (VBV)

Vrijdag 29 januari 2015 reageerde een woordvoerder van de Brandweer Gooi en Vechtstreek (BGV) in de Gooi en Eemlander met de stelling dat de nieuwe uitrukmethode 'maar' 4 ton per jaar kost. Vreemd genoeg ontbreekt een berekening voor deze stelling en geeft de regionale brandweerorganisatie aan dat het gaat om een 'voorlopige schatting' maar dat de kosten voor training en opleidingen voor bemanningen, piketkosten, uitrukkosten, afschrijving voertuigen en verzekeringen zijn meegenomen.

Graag maken wij gebruik van de gelegenheid om als onafhankelijke partij de burgers, gemeenten én de BGV inzicht te geven in de extra kosten voor de inzet van een 'TS2' in de uitrukmethode van de Brandweer Gooi en Vechtstreek.

Op basis van beschikbare gegevens en financiële rekenmodellen raamt de VBV de kosten op:

Voertuigen

5 voertuigen type bestelbus (Bussum, Huizen, Weesp, Loosdrecht en Crailo (oefenen/reserve)):
Exploitatiekosten = kapitaallasten (afschrijving (10 jaar) en rente (4%)), verzekering en onderhoud.

Chassis + opbouw per voertuig:	€ 150.000
Bepakking per voertuig:	€ 30.000
Voor 5 voertuigen =	€ 900.000
Btw:	€ 189.000
Totaal:	€ 1.089.000
Jaarlijkse exploitatiekosten per voertuig	€ 30.000
Totaal exploitatiekosten voor 5 voertuigen per jaar (exclusief brandstofkosten):	€ 150.000

Bijscholing

Conform artikel 8 van de Arbeidsomstandighedenwet dient het personeel doeltreffend te worden ingelicht over de te verrichten werkzaamheden, de aan de afwijkende bezetting verbonden risico's en de maatregelen ter beperking van deze risico's. Dit gebeurt door doeltreffend en aan de onderscheiden taken aangepaste (interne) opleiding en oefening en onderricht ten aanzien van de nieuwe werkwijze aan te bieden (Besluit veiligheidsregio's).

Het uitrukconcept BGV voorziet in een bijscholing voor de deelnemers, inclusief 'proeve van bekwaamheid' van totaal 22 dagdelen van elk 3 uur voor manschappen en 15 dagdelen van elk 3 uur voor bevelvoerders. Uitgaande van 100 deelnemers en een verhouding van 60 manschappen en 40 bevelvoerders komen we in totaal op:

60 manschappen	3960 uren
40 bevelvoerders	1800 uren

Totaal	5760 uren x € 25,00 ¹	€ 144.000
De 'houdbaarheid' van de bijscholing rekenen wij op 10 jaar		€ 14.400*

*Raming is exclusief instructeursuren en overhead.



Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers (VBV)

Bezetting

Onder verantwoordelijkheid van de 'roosterplanner' wordt een rooster gepland dat - conform het handboek VARTAS 2.0 en het Dekkingsplan 2.0 - voorziet in de bezetting van 4 bestelbusjes gedurende 24 uur per dag en 7 dagen per week.

Dit rooster (zie figuur 1) wordt ingevuld door:

- Manschappen 24- uursdienst
- Dagdienst-medewerkers
- Parttimers (vrijwillig)

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
7.00u - 18.00u	Dagdienst	Dagdienst	Dagdienst	Dagdienst	Dagdienst	Vrijwillig	Vrijwillig
8.00u - 18.00u	24 uurs	24 uurs	24 uurs	24 uurs	24 uurs	24 uurs	24 uurs
18.00u - 7.00u	Vrijwillig	Vrijwillig	Vrijwillig	Vrijwillig	Vrijwillig	Vrijwillig	Vrijwillig
18.00u - 8.00u	24 uurs	24 uurs	24 uurs	24 uurs	24 uurs	24 uurs	24 uurs

Figuur 1

Voor de 24-uursdienstmedewerkers geldt een aanwezigheid van 8.00 tot 8.00 uur (24 uur).

Voor de dagdienstmedewerker geldt een aanwezigheid van 7.00 tot 18.00 uur (11 uur).

Voor de parttimer geldt een aanwezigheid van 18.00 tot 7.00 uur (13 uur) en in het weekend eveneens van 7.00 tot 18.00 (11 uur).

Voor de berekening van de beroepsmedewerkers (24-uursdienstmedewerker en dagdienstmedewerker) hebben we de volledige loonkosten (€ 45.873) voor een functionaris zoals beschreven in de vacature voor een Manschap 24 uurs-dienst genomen (schaal 6, inclusief toeslagen) en dat (op basis van een werkweek van 36 uur/ 1836 uur per jaar) door vertaald naar een bedrag per uur. Dit bedrag is € 45.873/1836 uren= 24,98. Afgerond **€ 25,00 per uur**.

Voor de parttimer hebben we gerekend met het 'gewogen' gemiddelde van 9 uur per aanwezigheidsdienst. De vergoeding bedraagt volgens de "Uitvoeringsregeling vergoeding kazernerij vrijwillige brandweer" (naar beneden afgerond) **€ 12,00 per uur**.

De kosten voor deze bezetting bedragen daarmee per jaar:

1 x 24- uurs functionaris 24/7	24 x € 25,00 =€ 600,- x 365 dagen p/j	€ 219.000
1 x dagdienst functionaris 11/5	11 x € 25.00 =€ 275,- x 260 dagen p/j	€ 71.500
1 x parttime functionaris 13/7	9 x € 12.00 =€ 108,- x 365 dagen p/j	€ 39.420
en 11/2	9 x € 12.00 =€ 108,- x 104 dagen p/j	€ 11.232
De kosten voor de 24/7 bezetting van één 'TS2' bedragen per jaar:		€ 341.152
De kosten voor 4 x bezetting TS2 derhalve		€ 1.364.608

Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers (VBV)



Samenvatting:

De kosten voor de 24/7 inzet van 4 bestelbussen met elk 2 personen bedragen per jaar ten minste:

Onderwerp	Kosten
Voertuigen	€ 150.000,-
Scholing	€ 14.400,-
Bemensing	€ 1.364.608,-
Totaal	€ 1.529.008,-

Niet berekende kosten:

Huisvesting

Voor de extra aanpassing/verbouwing en het 24 uren gebruik van de kazernes in Bussum, Huizen, Weesp en Loosdrecht (woon-, slaap, keukenruimten) dienen ook kapitaal- en exploitatielasten te worden meegerekend.

Roosterplanner

Voor de bezetting van de TS2-en op Bussum, Huizen, Loosdrecht en Weesp is de roosterplanner verantwoordelijk voor het rooster. De roosterplanner draagt, redenerend vanuit de wettelijke kaders en organisatorische randvoorwaarden, zorg voor een sluitend rooster en stemt dit af met de clusterhoofden. Schatting formatieomvang: 1 fte.

¹ 'Gemiddelde' berekening op basis uurbedrag voor beroepsmedewerkers.