

Dinsdag 7 juli 2015:

DIENSTMEDEDELING

Beste collega's,

Om in de komende zomerperiode de 1^e lijn basis brandweezorg te kunnen blijven leveren, is het volgende tijdelijke besluit genomen:

Als het nodig is, kan bij wijze van noodoplossing de hoogwerkerbemanning van de hoogwerker Hilversum vrij worden gemaakt om ergens anders in het rooster in te worden gepland. Dit betekent dat de hoogwerker Hilversum alleen op dat moment tijdelijk buiten dienst komt te staan. Het inzetten van deze maatregel wordt per geval beoordeeld door de roosterplanning waarbij rekening wordt gehouden dat de TS-2-diensten als eerste aangevuld zullen moeten worden.

Ik ben mij heel bewust van de impact van deze maatregel waarbij ik niet onderschat wat deze maatregel voor gevolgen kan hebben. Veiligheid staat wat mij betreft altijd voorop en daar heb ik jullie inzet bij nodig. Alleen door samen de schouders onder het zomerrooster te zetten kunnen we de zomer veilig doorkomen! Zie je dus kans om ergens een dienst te kunnen draaien, schroom niet en meld je aan!

Deze tijdelijke maatregel is van kracht in de maanden juli en augustus 2015.

Met vriendelijke groet,



John van der Zwan
Commandant

BRANDWEER GOOI EN VECHTSTREEK
Postbus 57, 1200 AB Hilversum
Kamerlingh Onnesweg 148, 1223 JN Hilversum
T (035) 688 55 51
M 06 223 970 09

Donderdag 9 juli 2015:

DIENSTMEDEDELING

Beste collega's,

Gisteren heb ik jullie geïnformeerd over het mogelijk buiten dienst zetten van de hoogwerker van Hilversum voor het geval er problemen ontstaan met het rooster. Deze mededeling heeft het een en ander teweeg gebracht en inmiddels zijn hierover ook vragen vanuit de media gesteld.

Net als in willekeurig welke organisatie of bedrijf, kampt BGV in de zomerperiode met een mindere bezetting van personeel. Dat geldt voor kantoorpersoneel, maar zeker ook repressief personeel. Echter, een incident stoort zich niet aan het feit of het vakantie is of niet: als er een melding komt,

dan moeten we gewoon met voldoende personeel uitrukken. Kijkend naar het rooster voor de maanden juli en augustus slagen we er niet altijd in het rooster 100% rond te krijgen. Daarop hebben we gekeken hoe we dit konden oplossen en één van de oplossingen is de oplossing die ik gisteren heb gecommuniceerd.

Als, en met nadruk als, er zich een situatie voordoet dat roosterproblemen ervoor zorgen dat er niet met voldoende personeel zou kunnen worden uitgerukt, pas dan komt de hoogwerker van Hilversum voor die specifieke periode buiten dienst te staan. Post Bussum neemt de taak van de hoogwerker van Hilversum dan over. Er is geen sprake van dat de hoogwerker Hilversum gedurende twee maanden buiten dienst staat.

Ik gaf het gisteren al aan: veiligheid staat wat mij betreft altijd voorop en zeker in deze situatie is jullie inzet en medewerking nodig. Ik doe daarom nogmaals een oproep aan jullie. Ben je beschikbaar en bereid een (extra) dienst te draaien, meld je aan. Als we samen onze schouders onder het zomerrooster zetten, komen we met onze inwoners van de regio ook deze zomer veilig door!

Met vriendelijke groet,



John van der Zwan
Commandant

BRANDWEER GOOI EN VECHTSTREEK
Postbus 57, 1200 AB Hilversum
Kamerlingh Onnesweg 148, 1223 JN Hilversum
T (035) 688 55 51
M 06 223 970 09

Dinsdag 14 juli 2015:

DIENSTMEDEDELING

Beste collega's,

Vorige week heb ik jullie via twee dienstmededelingen geïnformeerd over een aantal zaken die kunnen gaan spelen gedurende de zomer-, dan wel tijdens de vakantieperiode. De manier en het tijdstip waarop ik dat heb gedaan, zijn mede ingegeven door het feit dat ik open, helder en transparant met jullie wil communiceren.

Via diverse kanalen bereiken ons signalen waarin de focus wordt gelegd op zaken die ver afstaan van het probleem waar we ons nu op richten, namelijk het rondkrijgen van de roosters. De opmerkingen die nu gemaakt worden schetsen een onterechte context en in deze mededeling geef ik jullie aan waar het echt om gaat. Ik betreur de manier waarop deze discussie buiten de organisatie plaatsvindt en vind dat deze intern moet worden gevoerd en niet in de (sociale) media. Ik vind dat juist deze berichtgeving schadelijk kan zijn voor het gevoel van veiligheid in de regio.

Ik heb het al eerder aangegeven: BGV heeft in de zomerperiode, net als veel andere bedrijven en organisaties in de regio en in het hele land, te maken met een mindere bezetting van personeel. Wat

bij ons een extra dimensie geeft, is dat incidenten zich niet storen aan het feit of het vakantie is of niet. Als er een melding komt, dan kan het niet zo zijn dat we met onvoldoende personeel uitrukken. En één ding is zeker: de brandweer gaat nooit dicht, ook niet in de zomer! We blijven 24 uur per dag en 7 dagen per week paraat om de inwoners van Gooi en Vechtstreek in nood bij te staan. Hierin verschillen we echt niet van andere regio's.

Ik ontken niet dat er zich roosterproblemen in de zomer kunnen voordoen en vooruitlopend op die eventuele problemen hebben we alvast naar mogelijke oplossingen gezocht. Eén van die oplossingen is het redvoertuig van Hilversum tijdelijk buiten dienst nemen, maar alleen dan als er zich concreet roosterproblemen aandienen en dan ook uitsluitend voor de periode dát die roosterproblemen zich voordoen. Nogmaals, er is geen sprake van dat het redvoertuig van Hilversum gedurende twee maanden continu buiten dienst komt te staan.

We kunnen deze maatregel nemen omdat BGV over vier redvoertuigen beschikt, zodat we altijd in noodgevallen of onvoorziene reparaties een redvoertuig achter de hand hebben. Hierdoor kunnen we ook voldoen aan het uitgangspunt om de dekking van de redvoertuigen in de zomerperiode te garanderen.

De problematiek van het vullen van zomerroosters is niet nieuw voor BGV. Het is een jaarlijks terugkerend onderwerp en we hebben ook nu vooraf gekeken hoe we dit het hoofd kunnen bieden. Dat is uitgemond in de maatregel die ik hierboven heb genoemd. Waarbij ik wil benadrukken dat het hier gaat om een 'als' scenario: geven de roosters geen problemen, dan is het uiteraard niet nodig om tot deze maatregel over te gaan.

Iedere gemeente in onze regio heeft recht op zo goed mogelijke brandweezorg en daarom moeten we ervoor zorgen dat onze posten (het hele jaar door) voldoende bezet zijn. Wat ik belangrijk vind, is dat de posten hun verantwoordelijkheid nemen, voor het vullen van het rooster maar ook voor het tijdig afgeven van signalen als er zich mogelijk problemen met het rooster kunnen voordoen. Zodoende kunnen we daarop snel en adequaat reageren en (samen) een oplossing vinden.

Vanuit de posten is dat signaal afgegeven en door hen zijn mogelijke knelpunten in het zomerrooster per post in beeld gebracht. Alles bij elkaar genomen zijn we met behulp van de posten erin geslaagd de dekking gedurende de zomerperiode voor de hele regio te garanderen. Vanmiddag (dinsdag 14 juli) heeft elke post afzonderlijk een overzicht toegestuurd gekregen van de bezettings- en dekkingsgraad tot en met week 33 (einde schoolvakantie in onze regio) voor hun eigen post. De benodigde maatregelen per post worden hierin ook vermeld. Tijdens de zomerperiode blijven we het rooster en de bezetting dagelijks in de gaten houden en waar nodig worden direct de benodigde maatregelen getroffen.

In de eerdere dienstmededelingen heb ik een oproep gedaan om waar mogelijk elkaar te helpen, bijvoorbeeld door een extra dienst te draaien. Wat ik hiermee wil bereiken is dat we deze handschoen samen oppakken; samen staan we sterk!

Ik wil iedereen bedanken die zich intussen voor één of meerdere (extra) diensten heeft aangemeld, of op een andere manier hulp en ondersteuning heeft aangeboden; hier ben ik heel erg blij mee!

Ik gaf het eerder al aan en ik blijf het zeggen: veiligheid voor de inwoners van de regio, maar zeker jullie veiligheid staat wat mij betreft altijd voorop. En ik benadruk dat jullie met vragen, opmerkingen, suggesties of wat dan ook altijd bij mij of bij één van de andere MT-leden terecht kunnen. Ook jullie eigen postcoördinatoren of leidinggevende (clusterhoofd) staan voor jullie input klaar.

Schriftelijk reageren over de mogelijke roosterproblematiek kan ook: vragen@brandweergooivecht.nl
Mocht blijken dat jullie vragen (nog) niet helemaal zijn beantwoord, dan organiseren we een bijeenkomst waarop dan gelegenheid is met jullie in gesprek te gaan.

Met vriendelijke groet,



John van der Zwan

Commandant

BRANDWEER GOOI EN VECHTSTREEK

Postbus 57, 1200 AB Hilversum

Kamerlingh Onnesweg 148, 1223 JN Hilversum

T (035) 688 55 51

M 06 223 970 09

Woensdag 15 juli 2015:

DIENSTMEDEDELING

Beste collega's,

In een aantal dienstmededelingen heb ik jullie geïnformeerd over het mogelijk tijdelijk buiten dienst zetten van de hoogwerker van Hilversum voor het geval er problemen ontstaan met het rooster. Deze mededelingen hebben het een en ander teweeg gebracht en inmiddels zijn hierover ook vragen vanuit de media gesteld.

Wat mij heeft verbaasd is de snelheid waarmee een dergelijke interne mailing wordt 'gelekt' naar onder andere de pers en de VBV. Ik maak mij sterk voor een transparante en open manier van communiceren binnen BGV. Ik vind het dan ook erg triest om te moeten ervaren dat er door sommige collega's misbruik wordt gemaakt van deze open wijze van elkaar informeren.

Als organisatie hanteren we bij BGV, naast onder andere het protocol social media en het reglement ICT, een gedragscode. Iedere medewerker wordt over het bestaan en de inhoud van deze gedragscode geïnformeerd en iedere medewerker wordt geacht zich hieraan te houden. Concreet zijn in deze gedragscode spelregels opgenomen waar wij ons als ambtenaar (vrijwilligers zijn dat door hun aanstelling bij de Veiligheidsregio ook) aan verbinden. Hierin staat onder andere dat wij verklaren ons niet negatief uit te laten over de organisatie of over de mensen die daar in of voor werken. Wij hebben een voorbeeldfunctie waarin respect, normen, waarden en fatsoen sleutelbegrippen zijn bij de uitoefening van ons beroep. Vooral in de manier waarop wij bij BGV met elkaar omgaan zijn deze begrippen essentieel.

Er hebben mij diverse berichten bereikt van medewerkers die zich via de social media (Facebook, Twitter, maar ook de VBV site) negatief uitlaten over BGV. Dat is op zich al niet acceptabel, maar waar ik echt door gegrepen en geraakt ben en wat ik nooit kan accepteren is de wijze waarop een aantal medewerkers via social media onheus wordt bejegend door eigen collega's van de post of vanuit andere posten. Hier is duidelijk een grens overschreden en ik ga laatstgenoemden dan ook een passende maatregel opleggen.

Ik ben er helemaal voor dat meningen worden gedeeld, maar dan wel op de juiste plek en met de juiste mensen binnen de organisatie op basis van wederzijds respect.

Met vriendelijke groet,



John van der Zwan
Commandant

BRANDWEER GOOI EN VECHTSTREEK
Postbus 57, 1200 AB Hilversum
Kamerlingh Onnesweg 148, 1223 JN Hilversum
T (035) 688 55 51
M 06 223 970 09