

Kaderstellende nota visie brandweezorg Limburg-Noord 2011-2015

1 Inleiding

In het document Visie brandweezorg Limburg-Noord 2011-2015 staat de visie over de toekomst van de brandweezorg in onze regio. De visie leidt tot een andere focus van de brandweer. De nadruk komt te liggen op de ontwikkeling van risicobeheersing in combinatie met een heroriëntatie op de repressieve brandweezorg. In voorliggende nota zijn de uitgangspunten geformuleerd en is een verkenning van de consequenties uitgewerkt.

2 Risicobeheersing

Het taakveld risicobeheersing voorziet in nieuwe strategieën, nieuwe aandachtsvelden en een andere wijze van optreden van de brandweer. De nieuwe visie op risicobeheersing is gebaseerd op een drietal pijlers:

- Community Safety of (Brand)veilig leven;
- Verhoging zelfredzaamheid;
- Wetgeving en bestuurlijke betrokkenheid.

2.1 Community Safety of (Brand)veilig leven

(Brand)veilig leven omvat de activiteiten die tot doel hebben de fysieke en sociale veiligheid van verschillende doelgroepen in hun eigen omgeving te verbeteren. Dit gebeurt met twee elkaar ondersteunende invalshoeken.

In de eerste plaats met een gericht doelgroepenbeleid. Te denken valt hierbij aan schoolgaande jeugd, ouderen, minder zelfredzamen, alleenstaanden, kamerhuurders enz. Door middel van gerichte voorlichting wordt de specifieke doelgroep benaderd. Concrete voorbeelden zijn de uitrol van “Billy de Brandkraan” en een instrument als Task Force overbewoning.

Een tweede meer fundamentele benadering is dat gekeken wordt waar zich – (sociaal)geografisch gezien- de meeste branden voordoen. Voor de hand liggende aanname is dat hierbij de oudere stadswijken (achterstandswijken) vaker geconfronteerd worden met brand. Om deze aanname te staven is een stevige statistische basis (onderzoek) nodig en hierop vervolgens gericht aan de slag te gaan met campagnes in deze wijken, zoals gerichte rookmelderverspreiding en het verstevigen van “noaberschap”.

Beide maatregelen lenen zich bij uitstek om samen met andere partners uit te voeren. Sociaaldemografisch gezien zijn de aandachtsgebieden en doelgroepen immers vaak ook onderwerp van aandacht bij politie, gemeente en gezondheidszorg.

De verschuiving van de focus naar de voorkant van de veiligheidsketen vraagt deels om andere kennis en vaardigheden bij het personeel. Naast vrijwilligheid gericht op incidentbestrijding, ontstaat een nieuwe dimensie voor vrijwilligheid gericht op risicobeheersing.

2.2 Verhoging zelfredzaamheid

De overheid is niet in staat een risicoloze maatschappij te creëren. De burger en het bedrijfsleven dienen zich meer bewust te zijn van de eigen verantwoordelijkheid voor hun veiligheid. Het gaat om “een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de overheid, het bedrijfsleven, andere organisaties en de burgers”. Zoals bij (brand)veilig leven hierboven al aangegeven zal de brandweer burgers en organisaties benaderen om hen duidelijk te maken wat de aanwezige risico's zijn. In deze contacten zal ook de nadruk worden gelegd op de eigen verantwoordelijkheid van burger en bedrijf. Als het brandalarm afgaat is de eerste taak weggelegd voor de burger en het bedrijf zelf! Het aantal automatische meldingen is de afgelopen jaren sterk gestegen. Maar daarbij ook het aantal nodeloze uitrukken. De automatische meldingen maken meer dan 50% uit van de jaarlijkse alarmeringen en in 96% van de gevallen blijkt er niets aan de hand.

De verantwoordelijkheid voor de brandweezorg in bedrijven verschuift naar het bedrijf. Landelijk is de verwachting dat het aantal bedrijfsbrandweren zal toenemen en het aantal automatische doormeldingen naar de meldkamer zal afnemen. Ook in onze regio zal naar verwachting het aantal bedrijfsbrandweren toenemen en daarmee kunnen de bedrijven ook hun verantwoordelijkheid nemen bij incidenten bij het eigen bedrijf.

2.3 Wetgeving en bestuurlijke betrokkenheid

De nieuwe visie geeft aan dat een risicobenadering als leidraad kan dienen. Vanuit onze deskundigheid willen wij dan ook meer aan de voorkant meedenken en adviseren. Denk hierbij aan de integrale afweging van veiligheid bij de ontwikkeling op het gebied van ruimtelijke ordening. De Contourennota Externe Veiligheid biedt bestuurders bij de start van het proces al een instrument om de integrale afweging gefundeerd te kunnen maken.

De lokale bestuurlijke eindverantwoordelijkheid voor veiligheid blijft het belangrijkste uitgangspunt in het kader van risicobeheersing. Dit betekent dat gemeenten moeten blijven investeren in verbetering van de lokale veiligheidsituatie. Dit kan alleen als alle betrokken partners hun verantwoordelijkheid nemen en dragen. Belangrijk uitgangspunt hierbij is dat bestuurders meer dan nu in staat zijn om een afgewogen oordeel te maken tussen de diverse belangen van ruimte, wonen, gebruik, milieu én brandveiligheid.

In het traject van risicobeheersing is de brandweer een adviseur die meedenkt vanuit zijn professionaliteit. Het uiteindelijke advies op de vergunningverlening is dan ook geen verrassing maar de logische uitkomst van een proces dat gezamenlijk is gelopen.

Met deze gewijzigde rol van de brandweerprofessional kan ook de controle, toezicht en handhaving meer vanuit een continu proces plaatsvinden en thematisch ingericht worden. De wijze waarop in onze regio bijvoorbeeld invulling wordt gegeven aan de brandveiligheid van kampeerterreinen is hiervan een mooi voorbeeld.

2.4 Voorstellen uitgangspunten

De verschuiving van de focus naar de voorkant van de veiligheidsketen leidt tot de volgende uitgangspunten:

1. Sociaal-demografisch doelgroepenbeleid en generiek doelgroepenbeleid inrichten in 2011. Hierbij heeft de veiligheidsregio de rol van regisseur om te komen tot meer eigen verantwoordelijkheid bij burgers en bedrijven.

2. Personeel meer inzetten op het gebied van risicobeheersing. Dat vraagt deels om andere kennis en vaardigheden.

2.5 Verkenning financiële consequenties

Een verkenning van de financiële consequenties van de uitgangspunten geeft het volgende beeld:

1. De kosten voor de activiteiten zoals vermeld in bijlage 1, bedragen in totaal € 250.000 excl. de kosten voor de personele inzet. Om ervoor te zorgen dat deze activiteiten kunnen worden geborgd in de normale werkzaamheden zal dit bedrag structureel per jaar beschikbaar gesteld moeten worden.
2. Om ervoor te zorgen dat de omslag binnen de brandweer gemaakt kan worden, dient het personeel omgeschoold of geschoold te worden. Daarvoor wordt voor de komende vijf jaar een ophoging van het opleidingsbudget tot de loonsom van het personeel naar 4% voorgesteld. Dit zal neerkomen op een incidenteel kostenbedrag van ca. € 250.000 gedurende 5 jaar.

3 Incidentbestrijding

De visie 'De Brandweer over morgen' leidt er toe dat we bij incidentbestrijding een aantal keuzes op ons zien afkomen:

- Differentiatie dekkingsnorm: welke normen voor opkomsttijden zijn voor de regio limburg-Noord acceptabel en haalbaar.
- Vraaggericht uitrukken: hoe wordt de brandweercapaciteit zo effectief en efficiënt mogelijk ingezet.
- Grootschalig optreden: welke slagkracht is voor onze regio voldoende.
- Heroriëntatie specialistische taken: hoe richten we de specialistische taken effectief en efficiënt in.

3.1 Differentiatie dekkingsnormen

Bij dekkingsnormen gaat het over normtijden die gelden voor de opkomst van het eerste brandweervoertuig bij een brand of een hulpverlening. Deze normen bepalen in belangrijke mate de locatiekeuzes en de dichtheid van kazernes in een bepaald gebied (gemeente of regio).

Vanuit het Besluit veiligheidsregio's zijn prestatie-eisen gesteld aan de opkomsttijden van de brandweer. Afhankelijk van het type gebouw, varieert deze tussen de 5 en 10 minuten. Indien er door het bestuur van de veiligheidsregio geen besluit wordt genomen over de norm voor opkomsttijden, dan worden de normtijden zoals opgenomen in het Besluit aangehouden.

Indien voldaan zou moeten worden aan deze prestatie-eisen dan zullen de kosten voor brandweertzorg in onze regio in de toekomst exponentieel gaan stijgen. Op dit moment ligt namelijk het overschrijdingspercentage in onze regio ten opzichte van hierboven genoemde normen, op meer dan 70 procent. Het voldoen aan de normen is enkel mogelijk indien het systeem van de brandweer in onze regio wordt omgevormd tot een vrijwel volledig beroepsmatig ingerichte organisatie. De kosten hiervan bedragen een veelvoud van de huidige brandweerorganisatie.

De opkomsttijden, zoals genoemd in het Besluit veiligheidsregio's, vinden hun oorsprong in de Handleiding Repressieve Brandweertzorg. Deze handleiding is uitgebracht aan het eind

van de jaren '80. De uitgangspunten en onderbouwingen voor deze handleiding stammen echter uit de jaren '50 en '60 van de vorige eeuw.

De normen voor de opkomsttijden zijn gerelateerd aan het redden van mensen uit gebouwen bij een brand. De opkomsttijd moest zodanig zijn dat de brandweer nog in staat zou moeten zijn om mensen te redden uit een gebouw bij brand.

Uitgangspunten en onderbouwingen voor deze filosofie blijken echter niet meer valide te zijn. Het belangrijkste punt is dat geen rekening is gehouden met allerlei ontwikkelingen op het gebied van preventie. Zonder preventieve maatregelen duurt het gemiddeld bijna 12 minuten voordat een brand wordt ontdekt en de brandweer kan worden gewaarschuwd. Door het gebruik van preventieve maatregelen is het mogelijk de brand al in de eerste minuten te detecteren (rookmelders) en vaak zelfs te blussen (sprinkler).

Ook blijkt dat een groot deel van het aantal slachtoffers, al komt te overlijden voordat de brand wordt gedetecteerd en wordt gemeld. Deze bevindingen worden bijvoorbeeld onderschreven door het feit dat ondanks grote overschrijdingen van deze normen, het aantal slachtoffers als gevolg van brand niet is toegenomen.

Naast de verouderde en incorrecte uitgangspunten van de normen voor opkomsttijden, wordt in de normen geen onderscheid gemaakt tussen de verschillende regio's. Zo gelden voor een regio als Rotterdam Rijnmond dezelfde normen als voor onze regio, terwijl beide regio's een duidelijk verschillend risicobeeld hebben.

Als wordt gekeken naar een opkomsttijd die realiseerbaar is bij een hoger niveau van preventieve voorzieningen en die een voldoende niveau van veiligheid garandeert, dan voldoet een norm van 15 minuten aan deze criteria.

Een opkomsttijd van 15 minuten komt verder overeen met de prestatie-eisen voor hulpverlening door de brandweer en sluit eveneens aan de normen zoals deze gelden voor de opkomsttijd van een ambulance en van de politie bij spoedmeldingen.

Met deze norm, samen met adequate maatregelen op het gebied van risicobeheersing, kan voldaan worden aan de doelen die worden beoogd met het stellen van een norm voor opkomsttijden, namelijk het zoveel als mogelijk redden van mensen bij brand.

Dit principe blijft immers onverkort van toepassing binnen de regio Limburg-Noord. Het is evenwel te adviseren om voor stedelijke gebieden een scherpere norm te hanteren. De risico's zijn immers groter en incidenten hebben veelal een grotere impact dan in het landelijk gebied. De stedelijke gebieden kenmerken zich door een verdichting van bebouwing, oudere bebouwing met een infrastructuur met een beperkte doorloop en door concentraties van sociale woningbouw. Daarom wordt voorgesteld om voor stedelijk gebied een norm van 10 minuten te hanteren.

Nadrukkelijk dient te worden vermeld dat de voorgestelde verruiming van de normen voor opkomsttijden slechts mogelijk is als, zoals beschreven in de visie, wordt ingezet op een verschuiving van de brandweezorg naar de voorkant van de veiligheidsketen, op community safety en op zelfredzaamheid.

3.2 Vraaggericht uitrukken

Binnen de brandweer leeft de behoefte om meer vraaggericht en sneller te kunnen reageren op meldingen. Om waar dat mogelijk is met minder dan met een volledig bezette eenheid incidenten te kunnen oplossen en ter plaatse te gaan met een snelle interventie-eenheid (SIE) met een bezetting van 2 personen.

De SIE is een met een moderne blusinstallatie uitgerust voertuig - model bestelbusje - dat met een bemanning van twee personen uitrukt als voorpost of ondersteuning van de tankautospuiter die met 4 personen uitrukt (TS-4). Op de plaats van het incident vormen de SIE en de TS-4 samen een bluseenheid die gelijk is aan een de huidige standaard TS-6. Ook bestrijdt de SIE zelfstandig geselecteerde incidenten met geringe risico's zoals automatische brandmeldingen. Indien er de behoefte is, kan de SIE ingezet worden voor snelle zorg aan reanimatiepatiënten.

Het voordeel is dat een snellere en vraaggerichte zorg geleverd kan worden terwijl de krapte aan beschikbaar vrijwillig personeel overdag deels wordt opgevangen. Ook worden vrijwilligers minder belast met onnodige uitrukken en vermindert de druk op de organisatie omdat niet meer voor elk incident een volledige ploeg hoeft te worden gealarmeerd. Uit onderzoek en ervaringen elders blijkt dat ongeveer 80% van het aantal incidenten door alleen een SIE bestreden kan worden.

Door de bezetting van de SIE te consignereren, is de paraatheid 24/7 gegarandeerd. Bij het positioneren wordt nadrukkelijk gekeken naar samenwerkingsverbanden met bedrijven en naar de inzet van deze voertuigen voor 'koude' taken. Zo worden de voertuigen en de geconsigneerde bemanningen ook ingezet voor activiteiten in het kader van de 'Brandweer (over)morgen'. We realiseren zo 'meer rood op straat'. Door de SIE daar te plaatsen waar de vrijwilliger werkt en woont, zal het vrijwilligerschap een nieuwe dimensie krijgen en is het niet alleen voorbehouden aan personeel dat dicht bij de kazernes woont.

Als gevolg van voortschrijdende ontwikkelingen aan de voorkant van de veiligheidsketen en de opgedane ervaringen met de SIE, zal de repressieve brandweerorganisatie zich geleidelijk verder ontwikkelen. Het beeld op de langere termijn is een organisatie met een aantal robuustere posten, virtuele kazernes, een fijnmazig net van lichte en snelle voertuigen die zorg dragen voor een groot deel van de basisbrandweezorg en een grofmazige net van zware brandweervoertuigen die zorgen voor de slagkracht.

3.3 Grootschalig optreden

Hoewel de spreiding van kazernes en eenheden primair bepaald wordt door de gehanteerde normtijden voor de basisbrandweezorg, dient bij deze spreiding ook rekening gehouden te worden met de opschaling. Dat start bij de opkomst van de 2^e tot en met de 4^e tankautospuiter. Vanaf dat moment spreken we over pelotonsinzet en grootschalig optreden.

Het beleid van het ministerie van BZK is afgelopen jaren gericht geweest op reductie van het aantal brandweercompagnieën bestemd voor interregionale bijstand. Voor onze regio betekent dat een reductie van de sterkte, van 2 naar 1 compagnie.

Daarnaast heeft de evaluatie van de werkwijze van de brandweercompagnie geresulteerd in een nieuwe leidraad voor het grootschalig optreden. Deze leidraad wordt komende tijd nog nader uitgewerkt.

Op grond van het voorstaande gaan wij uit van een maximaal opschalingsscenario binnen de eigen regio tot 2 pelotons en ondersteuning. Bij verdere opschaling (gemiddelde kans < 1x

per jaar) wordt uitgegaan van bijstand uit omliggende regio's. Verder wordt landelijk er van uitgegaan dat Limburg-Noord eveneens 2 pelotons en ondersteuning kan leveren voor bijstand aan andere regio's.

Vanuit de dekkingsnorm van 15 minuten hebben 24 posten ten minste 1 tankautospuiter. Om de opkomst van de 2^e tankautospuiter voldoende te garanderen, moeten 6 posten een 2^e tankautospuiter hebben. Bij maximale opschaling zijn 10 tankautospuiten nodig en bedraagt de restdekking in de regio 66%. Daar komen de snelle interventie eenheden nog eens bij. Dit voldoet aan de landelijke norm voor restdekking van minimaal 50%.

Door reductie van het aantal TS'n vanuit de aangepaste normstelling voor basisbrandweezorg doet elke oefening, demonstratie of onderhoudsbeurt meteen een aanslag op de operationele slagkracht. Bovendien zullen gebieden door de lagere dekkingsgraad sneller leeg getrokken worden bij grootschalig optreden. Daarom is in elk district tenminste 1 extra (reserve)TS noodzakelijk, bovenop het minimum vanuit de normstelling basisbrandweezorg. Daarmee komt het totaal aantal benodigde tankautospuiten op 35. In de huidige situatie hebben we 45 tankautospuiten in de regio.

3.4 Heroriëntatie specialistische taken

De opkomstnormen voor specialistische taken in het Besluit veiligheidsregio's, de opkomstnorm in deze notitie en landelijke ontwikkelingen, vragen om een heroriëntatie van de specialistische taken. Het voorstel is om deze heroriëntatie in 2011 op te pakken.

3.5 Voorstellen uitgangspunten

In relatie met de ontwikkelingen op het gebied van risicobeheersing, zijn de uitgangspunten voor incidentbestrijding als volgt:

1. Verschuiving van de brandweezorg naar de voorkant van de veiligheidsketen, maakt verruiming van de normtijden zoals gesteld in het Besluit veiligheidsregio's mogelijk.
2. Een norm van 15 minuten vaststellen voor de opkomsttijd van de basisbrandweereenheid in het buitengebied.
3. Een norm van 10 minuten vaststellen voor de opkomsttijd van de basisbrandweereenheid in het stedelijk gebied.
4. Vraaggericht uitrukken door inzet van snelle interventie-eenheden inrichten.
5. Interregionale bijstand reduceren van 2 naar 1 brandweercompagnie.
6. De herziening van de specialistische taken nader onderzoeken in 2011.

3.6 Verkenning financiële consequenties

Bovenstaande uitgangspunten leiden tot de volgende verkenning van de financiële consequenties:

1. Verruiming van de norm voor de opkomsttijd van de eerste brandweereenheid, leidt tot een heroverweging van het aantal brandweerposten in onze regio. Berekeningen tonen aan dat de uitrukgebieden van verschillende posten elkaar zodanig overlappen dat ongeveer 8 posten afgebouwd kunnen worden. Uitgaande van gemiddelde kosten van € 200.000 jaarlijkse kosten per post is zo een besparing van € 1.600.000 mogelijk.

2. Bij de doorberekening van het concept waarbij de TS (6)¹ wordt geformeerd door een SIE (2) aangevuld met een TS (4) neemt het aantal tankautospuitten niet af. De netto-investering in een dekkend netwerk van 11 SIE'n komt op € 250.000.
3. De netto-besparing op personele kosten door inzet van de SIE op OMS-meldingen ten opzichte van de inzet van een TS (6) bedraagt € 350.000
4. Vanuit de dekkingsnorm van 15 minuten hebben 24 posten ten minste 1 tankautospuit. Om de opkomst van de 2^e tankautospuit voldoende te garanderen, moeten 6 posten een 2^e tankautospuit hebben. Om de dekkingsgraad te garanderen bij onderhoud aan voertuigen of inzet van voertuigen bij oefeningen, is per district een reserve tankautospuit noodzakelijk. Hiermee komt het totaal aan tankautospuitten in onze regio op 35. Momenteel beschikt de brandweer Limburg-Noord over 45 tankautospuitten. Uitgaande van een gemiddelde van € 40.000 totale jaarlijkse kosten per tankautospuit is een besparing van € 400.000 mogelijk.

4 Voorstel

De vertaling van de Visie brandweezorg Limburg-Noord 2011-2015 naar de kaders voor onze regio leiden tot de volgende voorstellen:

1. Instemmen met de uitgangspunten voor risicobeheersing en incidentbestrijding:
 - A. Sociaal-demografisch doelgroepenbeleid en generiek doelgroepenbeleid inrichten in 2011. Hierbij heeft de veiligheidsregio de rol van regisseur om te komen tot meer eigen verantwoordelijkheid bij burgers en bedrijven.
 - B. Personeel meer inzetten op het gebied van risicobeheersing. Dat vraagt deels om andere kennis en vaardigheden.
 - C. Verschuiving van de brandweezorg naar de voorkant van de veiligheidsketen, maakt verruiming van de normtijden zoals gesteld in het Besluit veiligheidsregio's mogelijk.
 - D. Een norm van 15 minuten vaststellen voor de opkomsttijd van de basisbrandweereenheid in het buitengebied.
 - E. Een norm van 10 minuten vaststellen voor de opkomsttijd van de basisbrandweereenheid in het stedelijk gebied.
 - F. Vraaggericht uitrukken door inzet van snelle interventie-eenheden inrichten.
 - G. Interregionale bijstand reduceren van 2 naar 1 brandweercompagnie.
 - H. De herziening van de specialistische taken nader onderzoeken in 2011.
2. Kennisnemen van de verkenning van de financiële consequenties:
 - A. De kosten voor de projecten zoals vermeld in bijlage 1, bedragen in totaal € 250.000 excl. de kosten voor de personele inzet. Om ervoor te zorgen dat deze activiteiten op termijn kunnen worden geborgd in de normale werkzaamheden zal dit bedrag structureel per jaar beschikbaar gesteld moeten worden.
 - B. Om ervoor te zorgen dat de omslag binnen de brandweer gemaakt kan worden, dient het personeel omgeschoold of geschoold te worden. Daarvoor wordt voor de komende vijf jaar een ophoging van het opleidingsbudget tot de loonsom van het personeel naar 4% voorgesteld. Dit zal neerkomen op een incidenteel kostenbedrag van ca. € 250.000 gedurende 5 jaar.
 - C. Verruiming van de norm voor de opkomsttijd van de eerste brandweereenheid, leidt tot een heroverweging van het aantal brandweerposten in onze regio. Berekningen tonen aan dat de uitrukgebieden van verschillende posten elkaar

¹ TS(6): tankautospuit bezet met 6 personen; TS(4): idem met 4 personen; SIE (2): snel interventie voertuig bezet met 2 personen

zodanig overlappen dat ongeveer 8 posten afgebouwd kunnen worden. Uitgaande van gemiddelde kosten van € 200.000 jaarlijkse kosten per post is zo een besparing van € 1.600.000 mogelijk.

- D. Bij de doorberekening van het concept waarbij de TS (6) wordt geformeerd door een SIE (2) aangevuld met een TS (4) neemt het aantal tankautosputen niet af. De netto-investering in een dekkend netwerk van 11 SIE'n komt op € 250.000.
- E. De netto-besparing op personele kosten door inzet van de SIE op OMS-meldingen ten opzichte van de inzet van een TS (6) bedraagt € 350.000
- F. Vanuit de dekkingsnorm van 15 minuten hebben 24 posten ten minste 1 tankautosput. Om de opkomst van de 2^e tankautosput voldoende te garanderen, moeten 6 posten een 2^e tankautosput hebben. Om de dekkingsgraad te garanderen bij onderhoud aan voertuigen of inzet van voertuigen bij oefeningen, is per district een reserve tankautosput noodzakelijk. Hiermee komt het totaal aan tankautosputen in onze regio op 35. Momenteel beschikt de brandweer Limburg-Noord over 45 tankautosputen. Uitgaande van een gemiddelde van € 40.000 totale jaarlijkse kosten per tankautosput is een besparing van € 400.000 mogelijk.

Uit deze financiële verkenning blijkt dat implementatie van de visie brandweezorg vanuit bovenstaande uitgangspunten een netto-besparing van ca. 1,5 miljoen euro op de totale kosten voor de brandweezorg in Limburg-Noord kan opleveren.

Bijlage 1 Projecten gericht op (brand)veilig leven.

Onderstaande projecten kunnen worden onderverdeeld in de leidende thema's:

- Voorkomen van brand door bewustwording en eigen verantwoordelijkheid: tabel 1.
- Beperking van schade door snelle ontdekking: tabel 2.
- Bieden van een handelingsperspectief en zelfredzaamheid (voorkomen slachtoffers): tabel 3.

Sommige projecten kunnen worden aangemerkt als "nieuw", andere projecten lopen nu al. Daarnaast zijn er ook projecten die als "quick wins" zijn aan te merken. Het gaat dan om projecten waarvoor al materialen / werkwijzen beschikbaar zijn (intern of in den lande) waardoor projecten eventueel sneller kunnen oppakken. Voor elk project een globale kosteninschatting gemaakt in tabel 4.

Tabel 1. Projecten gericht op het voorkomen van brand door bewustwording en eigen verantwoordelijkheid

Project	status			Doelgroep
	Lopend	Quick win	nieuw	
• Jeugdpreventieteam (advies in de wijk)			X	Jeugd
• Aanbieden praktijkstageplaatsen + presentatie aan eigen school			X	
• BILLY de brandkraan scholenproject	X			
• LINO-land (meerdere doelgroepen)	X			
• Organisatie bewonersavond in zorgcentrum (i.s.m. woningstichting, politie, bewonersvereniging, welzijnsstichting etc.) Aansluiten bij bestaande kanalen			X	Ouderen/ hulpbehoevenden/ Minder validen
• Bezoek aan allochtonen winkels, moskeeën			X	allochtonen
• Aanwezigheid op beurzen evenementen (o.a. rookcontainer)	X			n.v.t.
• Bevorderen brandveiligheid bij studentenhuisvestiging (kamerverhuur);	X			
• Actiever aanwezig zijn op informatiebijeenkomsten / ontwikkelen "standaard" presentaties over brandveiligheid.	X			
• Filmmateriaal ontwikkelen /Preventiedocumentaire			X	
• Brandoefening in de wijk/dorp/buurtschap		X		

Tabel 2. Projecten gericht op beperking van schade door snelle ontdekking

Project	Status			Doelgroep
	Lopend	Quick win	Nieuw	
<ul style="list-style-type: none"> Ophangen van rookmelders i.c.m. brandveiligheidscheck en in relatie met opkomsttijd 	X			Woningen met bouwjaar voor 2003 Woonkernen met lange opkomsttijden

Tabel 3. Projecten gericht op het bieden van een handelingsperspectief en zelfredzaamheid (voorkomen slachtoffers)

Project	Status			Doelgroep
	Lopend	Quick win	Nieuw	
<ul style="list-style-type: none"> BHV diploma voor VMBO-ers 			X	jeugd
<ul style="list-style-type: none"> Uitvoeren veiligheidcheck bij ouderen (op verzoek) 	X			Ouderen (met een onveilig gevoel)
<ul style="list-style-type: none"> Opleiden medewerkers in de zorg (basispreventie) ism thuiszorg + opleidingscentrum 			X	
<ul style="list-style-type: none"> Folders / veiligheidsinstructies in eigen taal 	X			Huisvestiging arbeidsmigranten
<ul style="list-style-type: none"> Voorlichting i.s.m. uitzendbureau (Otto e.d.) 			X	

Tabel 4 Kosteninschatting projecten (exclusief personeelslasten zittend personeel)

Project	Jaar	Kosten (€)
Jeugdpreventieteam (advies in de wijk)		15.000
Aanbieden praktijkstageplaatsen + presentatie aan eigen school		5.000
BILLY de brandkraan scholenproject		20.000
LINO-land (meerdere doelgroepen)		35.000
Organisatie bewonersavond in zorgcentrum (i.s.m. woningstichting, politie, bewonersvereniging, welzijnsstichting etc.) Aansluiten bij bestaande kanalen		5.000
Bezoek aan allochtonen winkels, moskeeën		5.000
Aanwezigheid op beurzen evenementen (o.a. rookcontainer)		5.000
Bevorderen brandveiligheid bij studentenhuysvestiging (kamerverhuur);		10.000
Actiever aanwezig zijn op informatiebijeenkomsten /		5.000

ontwikkelen "standaard" presentaties over brandveiligheid		
Filmmateriaal ontwikkelen /Preventiedocumentaire		20.000
Brandoefening in de wijk		5.000
Ophangen van rookmelders i.c.m. brandveiligheidscheck en in relatie met opkomsttijd		50.000
BHV diploma voor VMBO-ers		20.000
Uitvoeren veiligheidcheck bij ouderen (op verzoek)		10.000
Opleiden medewerkers in de zorg (basispreventie) ism thuiszorg + opleidingscentrum		25.000
Folders / veiligheidsinstructies in eigen taal		10.000
Voorlichting i.s.m. uitzendbureau's arbeidsmigranten		5.000
Totaal		250.000