

Geachte bestuurders,

U bent recent geïnformeerd over het plan maatwerk door de VRZ.

Als goed bestuurder is het nu uw taak met deze informatie straks het besluitvormingsproces in te gaan en de toekomst te bepalen van de brandweezorg in Zeeland.

Ik ben geen politicus maar een brandweervrijwilliger die u hierbij de nodige wijsheid toewenst.

Vooraf hieraan kan ik het niet laten u nog te voorzien van wat extra informatie en nog een kijk door de bril van de vrijwillige brandweer te schetsen.

Aangezien het mij na aan het hart gaat zou kunnen dat deze brief zo hier en daar op gevoel gebaseerd is i.p.v. de feiten, maar dat gaat zo als je praat over MENSENWERK.

#### **De organisatie van de VRZ. (beroeps, vrijwillig, professioneel)**

Als ik u vertel dat de gemeentelijke brandweer van uw gemeenten voor 2003 (gemeentelijke herindeling) nog gerund werd door de vrijwillige commandant, spreek ik niet zo ver in het verleden.

De Herindeling versterkt door de rampen in Enschede en Volendam vielen "mooi" samen en de eerste golf van full-time medewerkers in de nieuwe gemeenten was geboren. Er was veel werk en enorm veel in te halen etc. etc.

Als bestuurders werd u na dit proces geconfronteerd met het loslaten van uw brandweer en samengaan in de VRZ wat u veel voordeel en wederom efficiëntie moest opleveren en alles moest hierbij nog professioneler.

U bent nu in gesprek met "professionele" brandweer hoor ik vaak zeggen, alsof professioneel synoniem zou zijn aan beroeps.?? Het Nederlandse woordenboek ziet dit niet zo en beroepsmatig betekend "in loondienst", terwijl professioneel uitgelegd wordt "als van een vakman: een professionele aanpak". Ik ken veel vakmensen, maar deze zijn niet allemaal in loondienst.

De vrijwillige brandweer werd in de afgelopen jaren dus meer en meer ondersteund door een team in beroepsdienst wat zich in de laatste 10 jaar heeft doorontwikkeld tot de organisatie waarmee u in gesprek bent maar uiteraard ook steeds een tweede agenda hanteert in functie van de eigen loonschaal en functie binnen de organisatie.

Deze ondersteuning is dus niet altijd in gesprek met u over de vrijwilliger vanwege het dubbele belang. Hier had de vrijwillig commandant minder hinder van daar hij niet in loondienst was.

Ik geef u deze uitleg, niet omdat ik iemand zijn werk niet gun, maar wel om u attent te maken dat in Maatwerk NIET het verhaal van de vrijwilliger verteld wordt en u denkt dat u met de professionals in gesprek bent over de werkelijke situatie op de vloer. (zie meer dan 1000 vragen, reacties op krantenberichten, reacties op omroep Zeeland etc. brief vakvereniging. Etc.etc.)

**De werkelijkheid** is dat Zeeland voor 100 % bediend wordt door de VRIJWILLIGE brandweer en men graag acteert alsof dagdienstondersteuning leidend zou zijn. (23 % v/d/ week is dagdienst) Helaas, De leugen regeert!!!

Bedenk dat de brandweerteam die bij wie van u dan ook op de stoep komt om u bij te staan gevuld is met vrijwillig brandweermensen die klaar staan voor de medemens. Mensen met een functie en sociale betrokkenheid in uw leefomgeving en zonder enige discussie zich 24/7 inzetten voor de medemens. Net als u als bestuurder of de voorzitter van een vereniging hebben wij als vrijwilligers (1300) een taak in onze samenleving, die vaak ook nog verder gaat dan uitrukken, maar ook vaak een rol in de omgeving hebben door het gezicht wat er bij hoort. Kortom wij zijn meer dan het middel waarover gesproken wordt!!

ZO IS DE BRANDWEER GEORGANISEERD in Zeeland,

Ik kan u melden dat er geen draagvlak bestaat voor de plannen die "onze nine to five" organisatie heeft gezet in Maatwerk.

Veel tijd is ondertussen verloren gegaan aan dit plan en nu zien we allerlei kronkels en bijstellingen ontstaan die niet meer gebaseerd zijn op oorspronkelijke risico's en uitgangspunten. Ook de veroorzaakte onrust bij de vrijwilligers zal hiermee niet wegnemen. De kloof tussen kantoor en de vloer vergroot hier alleen maar door en het vertrouwen wordt steeds minder in "onze leiding" waarmee u over ons praat.

Voor ons als vrijwilliger is de brandweer een passie, een hobby, een levenswijze en velen zijn de laatste tien jaar helaas vroegtijdig opgestapt omwille van steeds maar weer een regeltje zus en een maatregel zo. Dit gebeurt momenteel weer!!!!

Risico is dat in navolging van het SIGT team er over nagedacht wordt om de brandweertaak een keer massaal terug te leggen bij het bestuur, oftewel "men levert de pagers" in om de aandacht te vragen voor deze kloof en de frustraties

Ik wil hiermee geen dreigement uitoefenen maar Maatwerk zou zomaar een keer de druppel kunnen zijn en dan is uw brandweezorg die gewoon goed geregeld is in Zeeland plots weg.

Dit is een van de hoofdredenen dat ik deze brief aan u schrijf en ik hoop NU op u aandacht en niet achteraf.

We hebben er immers niets aan dat d.m.v. dergelijke acties de veiligheid gefrustreerd wordt.

Beste bestuurder verplaats u alstublieft in de wereld om u heen en ga het gesprek aan met uw dorpsgenoot, buurman, kennis, etc. en begrijp dat Zeeland niet geschikt is om dit plan te laten doorgaan. Een plan B is nooit aan u geschetst en de vrijwilliger afdanken

is een scenario waarvoor de alternatieven niet bekend zijn. Immers het verhaal van de oude schoenen weggooiën alvorens nieuwe te hebben kent u vast wel.

zomaar een simpel rekensommetje ?

#### **Vrijwillige TS 6;**

1 TS wordt gesteld in de beantwoording van de vragen door de VRZ op 50000 tot 70000 euro op jaarbasis.

Dit getal is gebaseerd op de werkelijk kosten van de afgelopen jaren met vrijwilligers 24/7 paraat

#### **Beroeps TS 6 (raming)**

Gerekend is met de CAR UWO schalen die landelijk gelden, maar waar de VRZ helaas al met velen boven zit

#### **1 bezetting voor 8 uur**

1 bevelvoerder schaal 8 ( € 3532/mnd \* 13,8 = € 48741,60/jr.)

5 manschappen schaal 6 ( 5 maal € 3289/mnd \* 13,8 = € 226941,-/jr.)

Totale kosten voor 8 uur € 275682,6/jr.

Om de bezetting op 24 uur te garanderen met beroeps is vier ploegendienst vereist om te kunnen voldoen aan het arbeidstijdenbesluit, opvang bij ziekte, verlof, trainingen enz.enz.

1 bezetting voor 24 uur kost u alleen aan basissalaris al € 1.102.730,4/ jr

Dit bedrag is zonder de toeslagen, sociale lasten, afdrachten, aangepaste gebouwen, arbeidomstandigheden en uiteraard de TS dus de werkelijkheid zal veel hoger liggen.

Grofweg gezegd (gerekend met de duurste optie 70000,-/TS) komt dit neer op **15 vrijwillige tankautospuitten (lees uitrukposten) tegen 1 beroepstankautospuit.**

Dit rekensommetje laat zien dat de vrijwillige brandweer nog steeds een schijntje kost en Zeeland nu eenmaal niet de belastingbetalers heeft opgestapeld in flats, m.a.w. de belastinginkomsten per vierkante meter zijn lager dan in stedelijk gebied dus om dit steeds als voorbeeld te gebruiken heeft ook niets te maken met maatwerk.

U ziet, GBV (gezond boeren verstand) leert dat de geografie nu eenmaal onze maat bepaald en het vergelijk naar grootstedelijk gebied kan financieel niet werken. Als wij de grote broek aantrekken krijgt u de komende jaren de rekening dubbel en dwars van dit plan want dit is niet betaalbaar voor de Zeeuwse belastingbetaler.

Eenmaal een kazerne dicht is en jarenlange kennis en ervaring is afgedankt zijn de alternatieve kosten hierboven voor u geschetst.

Resultaat posten dicht; burger en vrijwilliger loopt een hoger risico door bewust ingebouwde rijtijden  
Dergelijke adviezen van een professionele organisatie die hoort te waken over de veiligheid verwacht je niet

Beschamend dat vele duur betaalde kantoor mensen dit durven voorstellen aan het bestuur en consequenties niet aan u vertellen op het moment dat de vrijwilliger er mee op houdt, of zou men dit niet weten ??????????????????  
Stelt u de vraag naar plan B en de consequenties, u krijgt vast weer een geweldig antwoord !!!???

#### **Veiligheid**

De TS 4, zeeuwse TS, hybride etc. is een **experiment** die op geen enkele wijze een beter concept is gebleken en al zeker niet in landelijk gebied. Men vergelijkt wederom appels met peren en kijkt naar stedelijk gebied met beroepsbezettingen. GEEN vergelijk en niet onze corebusiness. Wij hebben Zeeuwse burger waarvoor wij staan en als het gebied er zo uit ziet zoals ons mooie Zeeland dan dienen we daarop te acteren en het beleid te maken, niet op experimenten.

Sprookjes bestaan nu eenmaal niet en als je weet wat je aantreft bij de aankomst op het incident dan zit je niet te wachten op langere rijtijden en met minder "handjes" ter plaatse te komen.

Beste bestuurders, wij doen dit dolgraag voor u maar inboeten op veiligheid en het **willens en wetens creëren van meer risico** voor ons, omdat enkelen een punt willen maken met dit experiment wilt u waarschijnlijk ook niet verantwoordelijk voor zijn.

Hier komen ongelukken van en we zitten niet te wachten op het volgende gezin zonder vader of moeder. **Wij gaan ook graag met een volle TS terug naar de post en daarna gezond weer naar huis.**

#### **TO DO;**

Zomaar een paar suggesties die overigens allemaal in de reacties veelvuldig terug te vinden zijn.

- Plan Maatwerk z.s.m. compleet in de vuilbak, SIGT in ere herstellen en z.s.m. de onrust wegnemen.
- Verlies nemen en nadenken over **verbeteringen in de huidige organisatie.** (ondersteuning overdag)

- Uitleggen aan uw beroepsbrandweerorganisatie dat zij er zijn voor de vrijwilligers en trots kunnen zijn op een goede brandweer. Selecteren ondersteunend personeel op affiniteit met vrijwillige brandweer is een van de belangrijkste criteria
- Uw beroepsbrandweerorganisatie screenen op effectiviteit en daar winst behalen (legio onnodige verplaatsingen, onnodige acties, plannen, kastjes en muurtjes etc)
- Betrekken vrijwilligers dient te gebeuren in de avonduren en niet op kantoor tijden
- Uw beroepsbrandweerorganisatie verplicht en actief laten werken aan een vorm van dynamisch alarmeren voor de moeilijke uren ipv in beroepsoplossingen denken. 1300 vrijwilligers zijn immers in de provincie echter op wisselende posities dus ga het REGELEN. Kost geen geld, slechts inspanning maar dat noem ik ondersteuning en daar is men voor.
- Verder borduren op alarmering van de naburige TS bij een slechte bezetting in de daguren en eens kijken of dit dynamisch kan want er zijn meer moeilijke momenten (b.v. zondagmiddag als iedereen naar strand is) systemen op GPS en beschikbaarheid zou een mooie zijn om te bekijken. Wellicht is verbeteren investeren in een andere alarmeringsvorm?
- Inzetten van de "scannerfunctie" van vroeger door de pagers te voorzien van een uitschakelbare code die direct de burens ziet vertrekken. Veel brandweermensen regelen dit nu zelf in hun smartphone en acteren hierop door toch even thuis te blijven als er mogelijk een assistentieaanvraag komt. Dit zou actief vanuit de VRZ geregeld kunnen worden zodat er zeker niet minder mensen zijn maar dikwijls een paar meer.
- Nadenken over een "nakomprotocol voor sommige gebieden" Men heeft dit zonder meer verboden maar maatwerk betekend dat de tijden veranderen dus denk na over afspraken die wel handjes opleveren!!!
- Uw brandweerorganisatie laten luisteren naar de behoeftes op de posten en aan de slag laten gaan met de vragen die daar vandaan komen in zake werving, dekkingsplan, oefenen, opleiden etc.
- Kijken in hoeverre geld gevonden kan worden met uitbesteden (ICT, HRM, Communicatie, onderhoud etc.)
- Begroting opnieuw bekijken en bijvoorbeeld voor een aantal zaken de vervangingstermijn tijdelijk verruimen .
- Korte metten maken met veel erfenis en gewoonten van een ieder die daar uit alle gemeenten is blijven zitten en een Zeeuwse brandweer vormen, oftewel afscheid nemen van een aantal dure personen die hier geen bijdrage meer aan leveren maar alleen nog praten in declaraties en uitloopschalen.

Er kan dus voldoende bedacht worden om de vrijwilliger gemotiveerd te houden en de veiligheid te garanderen waarbij door de betrokkenheid de kosten niet de pan uit zullen reizen.

Het plan Maatwerk kent geen plan B en geen visie voor de midden en lange termijn. Ik vrees dat de belastingbetaler het gelach van deze gekke gedachte zal betalen op termijn als blijkt dat de oude schoenen zijn weggegooid en de nieuwe behoorlijk knellen

Helaas heeft de VRZ mij zover gekregen dat ik een briefje moet schrijven over de gang van zaken door het voorgenomen besluit te nemen en niet te willen luisteren naar ons. Ik ben hier niet trots op maar wil wel trots blijven op mijn brandweer en ik hoop dat u als bestuur wel met beide benen op de grond staat en alvorens u in 2015 hierover gaat besluitvorming, nagaat wat er WERKELIJK aan de hand is.

Ik maak de bewuste keuze hierin anoniem te blijven omwille van de mogelijke effecten achteraf, maar verwoord het gevoel van veel vrijwilligers

*Namens de vrijwilligers wens ik u fijne feestdagen en een veilig 2015 toe.  
Aan de vrijwillige brandweer gaat het niet liggen*



Vestruud aan de 13 gemeenten