



Voorgestelde aanpassing van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA):

[Artikel 3](#) wordt als volgt gewijzigd:

1. Aan het eerste lid, wordt onder een onderdeel toegevoegd, luidende:
g. de ambtenaar die ingevolge artikel 33b van de wet gemeenschappelijke regelingen door het dagelijks bestuur van een veiligheidsregio zoals bedoeld in artikel 9 van de Wet veiligheidsregio's, is aangesteld als Vrijwilliger bij de brandweer.

Toelichting:

Een krappe 80% van het brandweerpersoneel is Vrijwilliger. Zij vormen de ruggengraat van de brandweezorg en de rampenbestrijding in Nederland. Mensen die in het dagelijks leven huisvrouw of huisman, ZZP'er, loodgieter of automonteur, agrariër, verpleegkundige of politieagent, beleidsmedewerker, bouwvakker, groenteboer of slager, banketbakker, directeur of wat anders zijn. In de praktijk zijn deze vrijwilligers al decennialang een uitstekend voorbeeld van burgerbetrokkenheid die de kracht en de kwaliteit van de samenleving verhoogt.

Deze Brandweer Vrijwilligers hebben momenteel een ambtelijke aanstelling, maar onderscheiden zich van de beroepsmedewerkers doordat ze onder aparte wettelijke bepalingen vallen en een eigen rechtspositie hebben; hoofdstuk 19 van de CAR-UWO. De overige hoofdstukken van de CAR-UWO zijn niet van toepassing op de Vrijwilligers. Met de inwerkingtreding van de WNRA dreigt dit onderscheid te vervallen en ontstaat er een ingrijpend en ongewenst effect op de brandweezorg.

Tijdens de behandeling van het Voorstel van wet tot wijziging van de Ambtenarenwet en enige andere wetten in verband met het in overeenstemming brengen van de rechtspositie van ambtenaren met die van werknemers met een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht (WNRA) (32550), zijn de gevolgen voor de (rechts)positie van de 19.000 Brandweer Vrijwilligers en de voor- en nadelen van deze ingrijpende wijzigingen voor de brandweezorg onvoldoende of helemaal niet aan de orde geweest.

Een arbeidsovereenkomst staat immers op zeer gespannen voet met vrijwilligheid. De persoonlijke omstandigheden van veel Vrijwilligers maken het ongewenst, onmogelijk of uit den boze om naast hun reguliere werk (nog) een arbeidsovereenkomst te hebben of aan te gaan. Kortom; dit betekent het einde van de Vrijwillige Brandweer en een kostenstijging van 30% tot 50% vanwege verplichte pensioenopbouw, sociale zekerheidsrechten etc.

Om dat te voorkomen is in het tweede lid van artikel 14 WNRA reeds een aparte voorziening getroffen. Deze bestaat erin dat hun aanstelling kan worden omgezet in een niet nader gespecificeerde overeenkomst, die geen arbeidsovereenkomst is. Voorwaarde hierbij is wel dat artikel 3 wordt aangepast.