

## **Overgangsbepaling Wet veiligheidsregio's**

### **Artikel 11.2 Overgangsrecht met betrekking tot veiligheidsregio's**

1. Op ambtenaren die op de dag voorafgaand aan het tijdstip van inwerkingtreding van artikel I van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren in dienst zijn van een veiligheidsregio als bedoeld in artikel 9 van de Wet veiligheidsregio's is artikel 14, eerste lid, van de Ambtenarenwet 2017 van toepassing op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.
2. Op de in het eerste lid bedoelde ambtenaren blijven titel II, III en IIIa van de Ambtenarenwet van toepassing.
3. De voorschriften betreffende de rechtspositie van de in het eerste lid bedoelde ambtenaren worden op het in het eerste lid bedoelde tijdstip ingetrokken. Voor zover en voor zolang op het in het eerste lid bedoelde tijdstip geen collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten waarbij een veiligheidsregio partij is, blijft een in de eerste zin bedoeld voorschrift verbindend voor een veiligheidsregio en zijn ambtenaren als ware het een collectieve arbeidsovereenkomst, voor zover niet in strijd met de Ambtenarenwet 2017 of dwingendrechtelijke bepalingen van burgerlijk recht.
4. Het eerste, tweede en derde lid zijn niet van toepassing ten aanzien van personeel dat is belast met de uitvoering van artikel 4, tweede lid, van de Tijdelijke wet ambulancezorg en waarvoor de daarbij behorende rechtspositie was vastgesteld bij een, direct voor de inwerkingtreding van deze wet geldende regeling als bedoeld in artikel 33b, eerste lid, onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

#### *Toelichting*

##### *Eerste, tweede en derde lid*

De 25 veiligheidsregio's voeren taken uit op het terrein van de brandweertzorg, rampenbestrijding en crisisbeheersing en geneeskundige hulpverlening. De veiligheidsregio's hebben door hun verscheidenheid aan taken verschillende groepen functionarissen in dienst: brandweerpersoneel, ambulancepersoneel, personeel ten dienste van de crisisbeheersing en overig personeel (ondersteunend personeel, staffunctionarissen et cetera). Voor deze functionarissen gelden verschillende arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregelingen.

Het bestuur van een veiligheidsregio stelt voor de ambtenaren in dienst van de veiligheidsregio lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregelingen vast in de vorm van algemeen verbindende voorschriften. Voor het brandweerpersoneel, personeel ten dienste van de crisisbeheersing en overig administratief personeel die taken verricht ten behoeve van de brandweertzorg, rampenbestrijding en crisisbeheersing is de arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling van oudsher gebaseerd op de CAR-UWO, de arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling van de sector gemeenten. Daarnaast kan het bestuur van de veiligheidsregio voor het brandweerpersoneel nog aparte arbeidsvoorwaardenregelingen vaststellen voor het brandweerpersoneel met een repressieve functie. De arbeidsvoorwaarden van de ambulancehulpverleners vinden hun basis in de cao Ambulancezorg. Het bestuur van een veiligheidsregio legt al deze arbeidsvoorwaarden vervolgens neer in een algemeen verbindend voorschrift, zodat zij gelden voor de desbetreffende functionarissen in dienst van de veiligheidsregio's.

De verschillende arbeidsvoorwaardenregelingen maken de overgang naar het private arbeidsrecht zodanig extra gecompliceerd, dat voor de veiligheidsregio's de beoogde inwerkingtredingsdatum van de Wnra van 1 januari 2020 niet haalbaar is. De inwerkingtreding van de Wnra wordt voor het personeel van de veiligheidsregio's, met uitzondering van het personeel dat werkzaam is ten behoeve van een regionale ambulancevoorziening, daarom uitgesteld tot een bij koninklijk besluit te bepalen

tijdstip. Alle voorschriften die betrekking hebben op hun rechtspositie zoals die golden op de voor de inwerkingtreding van de Aanpassingswet normalisering rechtspositie ambtenaren, blijven tot dat tijdstip van kracht. De strekking van het derde lid is, dat deze rechtspositievoorschriften blijven gelden totdat de Wnra voor de veiligheidsregio's in werking treedt. Het derde lid zorgt ervoor dat ze op dat tijdstip worden ingetrokken. Wanneer er op dat moment nog geen cao is gesloten, dan blijven de rechtspositieregelingen gelden als ware zij een cao. Artikel 17, derde lid, Ambtenarenwet 2017 bevat dezelfde regeling voor rechtspositieregelingen die door artikel 17, eerste lid, Ambtenarenwet 2017 worden ingetrokken.

#### *Vierde lid*

De ambulancezorg in Nederland wordt uitgevoerd door regionaal georganiseerde Regionale Ambulancevoorzieningen. Een dergelijke voorziening kan privaatrechtelijk zijn georganiseerd, maar ook door middel van een gemeenschappelijke regeling in de vorm van een veiligheidsregio of een GGD-regio. Indien de toepassing van de Wnra zou worden uitgesteld voor al het personeel van de veiligheidsregio's, zal dit gevolgen hebben voor de sector ambulancezorg, aangezien daar dan nog steeds sprake is van twee verschillende rechtsregimes.

Binnen de private werkgevers geldt de cao Ambulancezorg. Voor de veiligheidsregio's, een publieke werkgever, gelden nu door die regio's vastgestelde rechtspositieregelingen voor personeel werkzaam binnen de ambulancezorg. In die regelingen is bepaald dat feitelijk de arbeidsvoorwaarden van de cao Ambulancezorg gelden. Dat neemt niet weg dat er toch significante verschillen blijven bestaan tussen de private werkgevers en de publieke werkgever in de toepassing van deze cao. Het privaatrechtelijke arbeidsrecht kan niet één op één worden toegepast op eenzijdig aangestelde ambtenaren. Uitstel van de toepassing van de Wnra voor het personeel werkzaam binnen de ambulancezorg in dienst van een veiligheidsregio heeft tot gevolg dat de verschillen voorlopig blijven bestaan. Dat is onwenselijk.

Door in het vierde lid op te nemen dat het uitstel van de toepassing van de Wnra voor de veiligheidsregio's niet geldt ten aanzien van personeel werkzaam binnen de ambulancezorg, wordt bewerkstelligd dat vanaf het tijdstip van inwerkingtreding van de Wnra al dat personeel onder hetzelfde rechtsregime valt. De cao Ambulancezorg is dan integraal van toepassing, ongeacht of dat personeel nu werkzaam is bij een private organisatie, een GGD-regio of een veiligheidsregio. Om een helder onderscheid te bewerkstelligen tussen het personeel van de ambulancesector (dat straks op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam zal zijn) en het overige personeel van een veiligheidsregio (dat straks nog op basis van een aanstelling werkzaam zal zijn), is geregeld dat personeel werkzaam binnen de ambulancezorg waarvoor direct voor de inwerkingtreding van deze wet een rechtspositieregeling van toepassing was, buiten het uitstel valt. Op die manier kan er ook geen twijfel bestaan over de rechtspositie van personeel dat binnen een veiligheidsregio tevens is belast taken buiten de ambulancezorg. Het komt erop neer dat al het personeel dat op het tijdstip van inwerkingtreding van deze wet viel onder een rechtspositieregeling voor de ambulancesector, onder de werking van de Wnra valt.

## **Inwerkingtreding wijzigingen Wet veiligheidsregio's**

### **Artikel 11.3**

1. Deze wet treedt, met uitzondering van artikel 6.19, onderdelen A en B, in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip, dat voor de verschillende artikelen of onderdelen daarvan verschillende kan worden vastgesteld.
2. Artikel 6.19, onderdelen A en B, treden in werking op het op grond van artikel 11.2, eerste lid, bij koninklijk besluit vast te stellen tijdstip.