

Blauwdruk werkwijze SI-2

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord



Inhoud

1. Documentinformatie en achtergrond	2
2. Ontwikkelingen en inzichten	4
3. Operationele werkwijze SI-2	6
4. Voertuig	13
5. Vakbekwaamheid	15
6. Personeel	19
7. Financiën	21
8. Communicatie	24
Bijlage 1: Meldingsclassificaties	26
Bijlage 2: Bepakkingslijst SI-2	27

1. Documentinformatie en achtergrond

Het document 'Blauwdruk werkwijze SI-2' beschrijft de voorwaarden voor een structurele inzet van een snel interventievoertuig met 2-persoonsbezetting (SI-2). Het dient als blauwdruk voor de aanschaf en implementatie van een SI-2 eenheid binnen Veiligheidsregio Noord-Holland Noord.

Documentinformatie

Dit document is:

- Opgesteld door de projectgroep Bestendinging SI-2;
- Vastgesteld in het Directieoverleg op ##;
- Voor versienummer en versiedatum, zie de voettekst.

Werkgroep Bestendinging SI-2:

Naam	Rol
Elleke van Lingen	Opdrachtgever namens MT Brandweer / Brandweer 360
René Karman	Projectleider
Lucien Dekker	Projectlid - HRM
Jeremy Schoens	Projectlid - Materieel
Adri Doppenberg	Projectlid - Materieel
Linda Kat	Projectlid - Communicatie
Vicky Smit	Projectlid - Vakbekwaamheid
Jan-Dirk Doves	Projectlid - Incidentbestrijding
Freek Jacobse	Projectlid - Incidentbestrijding
Ilona de Wit	Projectondersteuning
Arie Barendrecht	Bevraagd vanuit Financiën
Peter de Caluwé	Agenda lid namens Ondernemingsraad

TVB

De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden bij het actualiseren van het document zijn:

Wie	TVB
Elleke van Lingen Documenteigenaar	Stelt het document vast. Besluit over wijzigingen in het document.
René Karman Document beheerder	Brengt op eigen initiatief of op aanwijzing van de documenteigenaar veranderingen aan in het document.

Relatie met andere documenten

De relaties met andere documenten zijn:

Document	Relatie
RI&E VRNH SI-2	Bepalend voor het treffen van beheersmaatregelen in organisatie, middelen, procedures en vakbekwaamheid omtrent de SI-2.
Eindrapportage pilot SI-2 2018-2019	Overzicht van opzet, werkwijze en resultaten pilot SI-2 in Heerhugowaard.

Achtergrond

Pilot SI-2

Bij de regionalisering diende elke gemeente 'schoon door de poort' te gaan. Om aan dit criterium te voldoen, was er voor de gemeente Heerhugowaard een oplossing nodig om het dekkingpercentage te verbeteren. In 2015 werd daarom gestart met de voorbereiding van een pilot met de SI-2, een snel interventievoertuig met een 2-persoonsbezetting. De pilot ging in april 2018 van start met een 24/7 bezetting voor de SI-2 vanuit de kazerne Heerhugowaard. Tijdens de pilot is de SI-2 altijd samen met de dichtstbijzijnde TS gealarmeerd. De pilot toonde aan dat de SI-2 snel en doeltreffend bijdraagt aan het leveren van hulp aan burgers en bedrijven. De pilot duurde formeel een jaar, tot en met maart 2019. Daarna is de inzet van de SI-2 ongewijzigd gebleven in afwachting van de ontwikkeling van deze regionale werkwijze.

Brandweer 360

In oktober 2019 startte VRNHN met het programma Brandweer 360. Onderdeel van dit programma is om risicogericht maatregelen te treffen en daarbij de incidentbestrijding slimmer in te richten. Met het programma beweegt onze organisatie zich van een traditionele en uniform ingerichte brandweerorganisatie naar een flexibele, vraag gestuurde en risicogerichte hulporganisatie.

Bestending SI-2

Onder het programma Brandweer 360 voeren we diverse pilots, experimenten en projecten uit, waaronder het project 'Bestending SI-2'. De opdracht voor de projectgroep luidde: beschrijf de voorwaarden om een SI-2 als oplossing voor een vraagstuk in te kunnen zetten. Hiermee werd de SI-2 een instrument dat ingezet kan worden binnen het brandweezorgplan.

Leeswijzer

Dit document is als volgt opgebouwd: allereerst komen de regionale en landelijke ontwikkelingen en inzichten die van invloed zijn op de bestending van de SI-2. Daarna volgt de operationele werkwijze van de SI-2 vanuit Incidentbestrijding. Deze werkwijze is bepalend voor de bepakking van de SI-2. De omvang en het gewicht van de totale bepakking is vervolgens weer bepalend voor het type voertuig. Al de elementen zijn van invloed op het vakbekwaamheidsprogramma en vereiste bemensing. Samen leidt dit tenslotte tot een financieel overzicht. Voor de helderheid is hier een separaat hoofdstuk aan gewijd.

2. Ontwikkelingen en inzichten

Inleiding

Dit hoofdstuk beschrijft de landelijke en regionale (lopende) ontwikkelingen en inzichten die van invloed zijn op de inzet van een SI-2. Deze ontwikkelingen kunnen op termijn leiden tot inhoudelijke aanpassingen van dit document.

Inzichten vanuit de pilot

Gedurende zo'n zevenhonderd inzetten in het eerste jaar zijn repressieve ervaringen opgedaan in Heerhugowaard en omstreken. Hierbij is de SI-2 altijd tegelijkertijd gealarmeerd met een TS. De pilot gaf inzage in de rol van de SI-2 wanneer deze:

- Zelfstandig kan optreden en/of eerder dan de TS ter plaatse is.
- Ondersteunend is aan de repressieve organisatie door samen met de TS op te treden.
- Niet is in te zetten en/of niet eerder dan de TS ter plaatse is.

Het voertuig dat werd gebruikt in de pilot heeft het maximale gewicht voor een B-rijbewijs (<3.500kg). Aanvullingen op de bepakking bij veranderingen zijn hierdoor niet mogelijk. Dit maakt dit specifieke voertuig minder toekomstbestendig.

Het One-Seven blussysteem is veelzijdig toepasbaar maar kent ook beperkingen. De bediening vereist kennis en kunde en directe rookgaskoeling is niet mogelijk.

Organisatorische ervaringen

Tijdens de pilot werd de SI-2 bemest met gekazerneerde vrijwilligers. De bloktijden van 07:00 tot 19:00 uur en van 19:00 tot 07:00 zijn voor de vrijwilligers goed te combineren met de werkzaamheden voor hun hoofdwerkgever.

Voor het 24/7 paraat houden van de SI-2 blijkt de huidige poule van 50 vrijwilligers te krap. De schatting is dat voor een 100% dekking de poule moet groeien naar 70 personen. Op basis van de pilot is het niet de verwachting dat bij de inzet van meerdere SI-2's er 70 personen per voertuig benodigd zijn. Toepassing van een regionale poule voor de bemensing van meerdere SI-2's kan een oplossing zijn.

Ervaringen andere regio's

Een rondgang leert ons dat er vergeleken met andere regio's weinig verschillen zijn in systematiek en leerpunten. De meegekregen aandachtspunten zijn:

- Overweeg een voertuig dat goed zichtbaar is in het verkeer.
- Geef de SI-2 een duidelijke meerwaarde ten opzichte van een TS in de basisbrandweezorg in het kader van uitruk op maat. Denk hierbij aan (inzet)snelheid en soort bepakking.

Evaluatie van het Landelijk kader uitruk op maat bij brand

In het rapport 'Evaluatie van het Landelijk kader uitruk op maat bij brand' van 15 mei 2020 beschrijft het IFV een aantal zaken dat mogelijk effect kan hebben op de toepassing van de SI-2. Belangrijke conclusies zijn dat het Landelijk kader in geen enkele regio uniform wordt toegepast en dat er behoefte is aan het beperken van de toepassing van de SI-2. Dit kan ertoe leiden dat er landelijk meer verplichtende afspraken worden gemaakt over de inzet van de SI-2.

Veiligheid

Aan het optreden met de SI-2 ligt de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) ten grondslag. Vanuit de pilot is een aparte RI&E voor de SI-2 opgesteld. Voor de verdere bestendinging is een warme RI&E voor de gehele brandweerorganisatie in ontwikkeling, waar de SI-2 onderdeel van is.

Bij de daadwerkelijke inrichting van de SI-2 binnen de geografische teams moet nadere aandacht uitgaan naar de belastbaarheid van de bemensing. Alle diensten moeten voldoen aan de Arbeidstijdenwet (ATW) en het Arbeidstijdenbesluit (ATB). De verdere uitwerking daarvan valt buiten de scope van dit document.

Voor de mentale weerbaarheid van de SI-2 bemensing is speciale aandacht in het vakbekwaamheidsprogramma.

3. Operationele werkwijze SI-2

Conclusies pilot

De pilot wees op basis van 700 meldingen uit dat de SI-2 45% van de inzetvoorstellen voor de basisbrandweezorg zelfstandig kan afhandelen; dus zonder TS maar eventueel met behulp van bijvoorbeeld een redvoertuig. In de overige gevallen voert de SI-2 verkennings- of voorbereidende taken uit en begint met de incidentbestrijding in afwachting van de TS. Eventueel voegt de bemensing van de SI-2 zich toe aan een TS4 om zodoende een TS6 te creëren: het 2+4=6 principe.

Een andere conclusie vanuit de pilot was dat achteraf beoordeeld 86% van de ruim 700 incidenten zelfstandig kon worden afgehandeld hoewel de TS wel ter plaatse was.

Na invoering van dynamisch alarmeren kan een SI-2 overal in het verzorgingsgebied van onze regio ad-hoc worden ingezet om de paraatheid te verhogen.

Dit hoofdstuk beschrijft de operationele werkwijze en daarmee de benodigde voorwaarden vanuit incidentbestrijding voor de inzet van een SI-2 in onze regio.

Harde eisen

Er geldt een aantal harde eisen die het zelfstandig repressief optreden van de SI-2 bepalen:

- De bemensing van de SI-2 betreedt geen ruimte waar optisch verdichte rook hangt.
- De SI-2 gaat niet mee in de opschaling, omdat de eenheid geen meerwaarde heeft in slagkracht of 'handjes'.
- Er is altijd een TS binnen 18 minuten ter plaatse om aan de wettelijke taak te voldoen.

Randvoorwaarden

De volgende voorwaarden zijn, afhankelijk van de inzetmethode, van toepassing op een SI-2 in onze regio:

- De meldkamer Noord-Holland kan dynamisch alarmeren.
- Alle brandweerposten zijn geïnformeerd over de werkwijze van een SI-2.
- De SI-2 bemensing heeft via het BSP toegang tot lokale kazernes.
- Er is inzage waar dekkingsproblemen zijn (een of meerdere naastgelegen posten zijn buiten dienst gesteld).
- Er is een regionale beheersorganisatie voor het plannen en toewijzen waar de SI-2 (ad-hoc) wordt ingezet.

Beheersorganisatie voor plannen en toewijzen

De SI-2 wordt gebruikt als flexibel instrument ter bestrijding van paraatheidsproblemen in de regio. In de volgende alinea's gaan we in op de doelen en toepassingsvormen. Structurele plaatsing van een SI-2 vindt plaats in overleg met de vakgroep Incidentbestrijding en is een verantwoordelijkheid van het teammanagement.

Voor de niet-structurele plaatsing van de SI-2 gaan we uit van een centrale regionale organisatie die de SI-2 kan inplannen en toewijzen aan kazernes. Zo kan de SI-2 bijvoorbeeld ingezet worden om paraatheidsproblemen ad-hoc op te lossen.

De regionale planner heeft daarbij inzage in de actuele paraatheidsproblemen en bezettingsaanvragen van postcommandanten. Deze functionaris heeft de bevoegdheid om de SI-2 verzoeken van

postcommandanten toe te kennen of te weigeren. Bij dilemma's bepaalt de teamcommandant of diens vertegenwoordiger waar de SI-2 wordt ingezet.

Doel en toepassingsvormen SI-2

Het inzetten van een SI-2 dient als oplossing van een probleem. Dit kan een probleem zijn in de paraatheid en opkomsttijd, of in de (over)belasting van de repressieve organisatie.

Zoals eerder beschreven, was het oorspronkelijke doel van de pilot SI-2 om de dekkinggraad van de brandweer te verbeteren. Omdat we vanuit het programma Brandweer 360 stellen dat de dekkinggraad niet meer de belangrijkste indicator is voor de prestaties van de brandweer, vervalt dit oorspronkelijke doel. De wetgeving rondom de wettelijke opkomsttijden blijft wel bepalend voor de inrichting van de repressieve brandweerorganisatie.

We zetten de SI-2 risicogericht in: hoe beter het resultaat aan 'de voorkant van de vlinderdas' (Veilig Leven), hoe meer de SI-2 de repressieve restricties (zelfstandig) kan afdekken.

Voor de inzet van een SI-2 zijn op hoofdlijnen de volgende drie doelen te voorzien:

1. Ad-hoc oplossen paraatheidsprobleem
2. Ontlasten repressieve organisatie zoals:
 - a. Beroeps
 - b. Ruggengraatkazerne
 - c. Bemensing SI-2 op TS
3. First-Responder

Aan deze doelen zijn twee toepassingsvormen te koppelen:

- Beroepsbezetting (24/7)
- Dagdienst bezetting (kantoortijden)

Bij het opstellen van dit document is de Landelijke Taakdifferentiatie Brandweer in ontwikkeling. Een toepassingsvorm met bezetting door vrijwilligers middels consignatie is vooruitlopend op de deze ontwikkeling niet opgenomen.

1. Ad-hoc oplossen van een probleem

Ad-hoc problemen in de repressieve brandweertzorg kunnen worden veroorzaakt door een te zwakke paraatheid van een post dan wel door een 'veiligheidsprobleem buiten'.

Wanneer een post kampt met een geplande of acute onderbezetting in de DAG-situatie, waardoor de basiseenheid niet meer kan uitrukken, kunnen we een SI-2 op de betreffende post plaatsen. De taak van de TS wordt conform de KVT (Kazerne volgordetabel) overgenomen door een buurpost. Het besluit of de SI-2 ook buiten de DAG-situatie wordt ingezet, wordt genomen door de teamcommandant. Hierbij moeten we rekening gehouden met benodigde slaapfaciliteiten van de stallingslocatie.

Een veiligheidsprobleem buiten zijn ad-hoc en/of tijdelijke situaties waarbij het wenselijk is de paraatheid van eenheden aan te vullen met een SI-2 eenheid. Extreme droogte in het kader van natuurbrandbestrijding, onoverkomelijke afsluiting van wegen en ondersteuning bij evenementen zijn hier voorbeelden van.

2. Ontlasten repressieve organisatie

Dit doel kent drie subdoelen waarbij we de SI-2 risicogericht en flexibel inzetten om de repressieve organisatie te ontlasten.

2a. Ontlasten van beroeps

De beroepsbezetting van zes personen op een 24-uurskazerne of dagdienstkazerne rukt op de volgende wijze uit:

- Separaat met twee personen op de SI-2;
- Op basis van de meldingsclassificatie direct als TS6;
- Eventueel gedifferentieerd (2+4=6 principe).

Met deze werkwijze waarborgen we de repressieve capaciteit en is er een hogere continuïteit van de 'koude' werkzaamheden van de beroepsbezetting.

2b. Ruggengraatkazerne

In deze kazernes is tijdens kantoortijden een dagdienstbezetting (bevelvoerder en chauffeur-pompbediener) aanwezig. Afhankelijk van de meldingsclassificatie rukt de dagdienstbezetting uit met de SI-2, het 2+4=6 principe, of vullen zij het VIP-model aan om uitruk van de TS te garanderen. In het laatste geval wacht de SI-2 bemensing op de opkomende collega's.

2c. Bemensing SI-2 op TS zetten

In deze vorm zetten we de bemensing van een SI-2 in op een post met te lage bezetting. De SI-2 melden we buiten dienst zodat de betreffende TS in dienst kan (blijven). Het personeel van de SI-2 zetten we in dit geval dus in ter ondersteuning van de vrijwilligheid. Deze vorm kunnen we toepassen in gebieden waar de opkomsttijd van een tweede TS ongewenst hoog is. Aandachtspunten daarbij zijn de specifieke specialismen die posten vervullen, zoals natuurbrandbestrijding of TS-HV. In het geval van een specialisme moeten we afwegen of inzet van de SI-2-bemensing de meest geschikte oplossing is.

3. First-Responder

Deze wijze lijkt het meest de inzet van de SI-2 in Heerhugowaard gedurende de pilotperiode. Op locaties waar de opkomsttijden van de brandweer hoog zijn, of het risicoprofiel hiertoe aanleiding geeft, kunnen we een SI-2 plaatsen. In deze gevallen kan de SI-2 (veel) eerder ter plaatse zijn dan de reguliere TS en starten met de bestrijding van het incident.

Stallingsplaats

De vaste stallingsplaatsen voor de SI-2 in onze regio kunnen we nader bepalen met het nog op te stellen brandweezorgplan. Het is daarbij praktisch om de SI-2 te stationeren in een van onze bestaande kazernes.

- Wanneer we voor een 24/7 bezetting kiezen, gaat de voorkeur uit naar locaties waar voorzieningen voor 24/7 bemensing aanwezig zijn, zoals Den Helder, Alkmaar en Heerhugowaard. Andere locaties zijn ook mogelijk, maar de eventuele benodigde aanpassingen qua voorzieningen zijn niet meegenomen in dit document.
- Voor een DAG-bezetting dienen de locaties over faciliteiten te beschikken voor kantoorwerkzaamheden, zoals werkplekken, toiletten en koffie/thee-voorzieningen. Hier voldoen (bijna) al onze brandweerkazernes aan.

Uitruktijd

Een van de sterke punten van de SI-2 is snelheid. Daarom is de maximale uitruktijd van de SI-2 bij prio 1 meldingen in de DAG-situatie 1 minuut en 15 seconden (1:15). In de ANW-situatie is deze 1 minuut en 45 seconden (1:45).

Uitrukgebied

Het uitrukgebied van de SI-2 kunnen we dynamisch inrichten. Dat wil zeggen dat het uitrukgebied afhankelijk is van de actuele locatie van de SI-2. De maximale opkomsttijd voor de SI-2 is 18 minuten. Als de opkomsttijd langer is dan 18 minuten, dan alarmeren we de SI-2 niet. Tenzij hier speciaal om gevraagd wordt. Het uitrukgebied van een SI-2 kunnen we indelen in verschillende zones. De inzet is daarbij afhankelijk van de meldingsclassificatie.

Onderstaande tabel dient als voorbeeld en is afhankelijk van regionale ontwikkelingen en de mogelijkheden van dynamisch alarmeren.

	Meldingsclassificatie waarbij SI-2 klus zelfstandig af kan (zie bijlage 1)	Meldingsclassificatie waarbij SI-2 klus niet zelfstandig af kan (maar TS wel)	Meldingsclassificatie waarbij TS klus mogelijk ook niet zelfstandig af kan
Zone 1 SI-2 is sneller dan TS (> 3 minuten)	Alleen SI-2	SI-2 + TS	SI-2 + TS
Zone 2 SI-2 en TS hebben nagenoeg dezelfde opkomsttijd (+/- 3 minuten)	Alleen SI-2	SI-2 + TS	SI-2 + TS
Zone 3 TS is sneller dan SI-2 (> 3 minuten)	Alleen TS	Alleen TS	SI-2 + TS

Meldingsclassificaties

Op basis van meldingsclassificaties (zie bijlage 1) rukt de SI-2 zelfstandig uit of parallel aan een TS. De SI-2 alarmeren we niet bij opschaling, tenzij hier specifiek om gevraagd wordt.

Verschillen ten opzichte van de pilot SI-2 zijn:

- Bestrijding van eenvoudige wateroverlast is nu wel mogelijk doordat we een klokpompje aan de bepakking hebben toegevoegd.
- De SI-2 kan bij natuurbranden wel gealarmeerd worden mits binnen de juiste zone. Naast de verkennende taak kan door toepassing van het UHPS-blussysteem het water worden gebruikt voor de blussing (het gebruik van schuim is niet toegestaan in het duingebied van onze regio). Het voertuig moet daarbij op de verharde paden blijven, omdat het geen terreinvaardige rijeigenschappen heeft.

Werkwijze operationeel

De inzet van de SI-2 vindt afhankelijk van het type incident zelfstandig of ondersteunend aan de tankautospuit plaats. De personele invulling van de SI-2 bestaat uit één bevelvoerder en één manschap met het diploma 'brandweerschouffeur zwaar' met rijbewijs C. Naast deze criteria is er nog een aantal randvoorwaarden. Deze randvoorwaarden hebben we meegenomen in de hoofdstukken 'Vakbekwaamheid' en 'Personeel'.

Zelfstandig optreden

Bij vooraf vastgestelde incidentsoorten rukt de SI-2 zelfstandig met twee personen uit. Het voertuig en de bepakking is hierop afgestemd. Net als bij de TS is de bevelvoerder van de SI-2 verantwoordelijk voor de inzet van de SI-2 en is als zodanig herkenbaar.

Voordat de SI-2 bemensing een daadwerkelijke inzet pleegt, deelt zij dit met de meldkamer of met de bevelvoerder van de opkomende TS. Hierbij delen zij het beeld ter plaatse, het inzetplan en de overige relevante informatie. Ditzelfde geldt bij een optreden ter ondersteuning aan de TS. Het doel hiervan is dat de bevelvoerder van de opkomende TS weet waar de SI-2 bemensing mee bezig is.

Waar nodig schaalst de SI-2 bevelvoerder op en treedt de bevelvoerder op zoals beschreven in de volgende paragraaf 'Ter ondersteuning aan tankautospuut'.

Ter ondersteuning aan tankautospuut

De SI-2 treedt op ter ondersteuning aan een TS bij vooraf vastgestelde incidentsoorten. Dit kan zowel ter ondersteuning aan een TS4 als aan een TS6 zijn. Bij gelijktijdige alarmering werken de TS en de SI-2 aanrijdend gezamenlijk aan de beeldvorming, bepalen ze een voorlopig inzetplan, stellen ze de prioriteiten en benoemen ze de risico's. Indien nodig schaalst één van de bevelvoerders op of keert een van de eenheden retour kazerne.

De bevelvoerder van de eenheid die als eerst ter plaatse komt, is leidinggevende over het incident. Indien de SI-2 als eerste eenheid ter plaatse is, vervult deze bijvoorbeeld de rol van een verkenningseenheid en/of doet een eerste inzet. Na aankomst van de TS maken de bevelvoerders samen een inzetplan voor het verdere verloop van het incident. Wanneer de SI-2 geen toegevoegde waarde meer heeft, meldt deze zich beschikbaar voor andere taken en/of incidenten. In het geval dat er meerdere tankautosputten zijn ingezet bij het incident, kan de SI-2 een bijdrage leveren aan de restdekking.

4+2=6 Principe

De bevelvoerder van de SI-2 kan samen met de bevelvoerder van een TS4 besluiten om de bemensing samen te voegen om zo een TS6 te vormen. Wanneer zij hiervoor kiezen, is er geen sprake meer van een inzet van twee verschillende eenheden, maar van een basiseenheid TS6. Hierbij zijn drie afspraken cruciaal:

1. De bemensing van de SI-2 schakelt met de objectportofoon (DMO) naar het werkkanaal van de TS.
2. De bevelvoerder informeert de complete bemensing van de TS over het toevoegen van de SI-2 bemensing.
3. De bevelvoerder van de SI-2 verwijdert zijn rode schouderstuk zodat alleen de bevelvoerder van de TS herkenbaar is als bevelvoerder.

Werkwijze operationeel per incidentsoort

In deze paragraaf beschrijven we per incidentsoort specifiek de operationele werkwijze. Met uitzondering van reanimaties hebben de werkwijzen een relatie met de warme RI&E. Achtereenvolgens beschrijven we de volgende incidentsoorten:

- Brandbestrijding
- (Technische) hulpverlening
- Waterongevallen bestrijding
- Incidentbestrijding gevaarlijke stoffen (IBGS)
- Reanimaties

Brandbestrijding

Wordt de SI-2 samen met de TS gealarmeerd, maar komt de SI-2 en eerder dan de TS op de incidentenlocatie aan? Dan kan de SI-2 zorgen voor toegang van het incidentterrein, de eerste (rondom) verkenning uitvoeren, anti-ventilatie toepassen en – indien mogelijk – een blussing starten of een andere vorm van eerste hulpverlening uitvoeren. Komt de SI-2 gelijktijdig of later ter plaatse? Dan vindt er onderling overleg plaats over de wijze van inzet.

Aandachtspunt: offensieve binnenbrandbestrijding kan onder voorwaarden:

1. We betreden geen ruimte waar optisch verdichte rook hangt.
2. Het beschikbare blusmiddel is bepalend voor de toepassing van rookgaskoeling.

Noot: Een blusmiddel dat geschikt is voor rookgaskoeling brengt geen verruiming in het repressief optreden van de SI-2, maar is bedoeld voor het versterken van de eigen veiligheid.

(Technische) hulpverlening

De SI-2 die samen met de TS gealarmeerd wordt en eerder dan de TS op de incidentenlocatie aankomt, kan zorgen voor het veiligstellen van de incidentlocatie, het stabiliseren en – indien noodzakelijk – het starten met een bevrijding. Wanneer de SI-2 gelijktijdig of later ter plaatse komt, vindt er onderling overleg plaats over de wijze van inzet.

Aandachtspunten:

- De prioriteit van de SI-2 ligt bij het veiligstellen van het incident en de locatie.
- De SI-2 heeft afwijkende HV-gereedschappen (accu aangedreven combi-tool).
- Schuim kan gebruikt worden om het uitdampen van brandstoffen te voorkomen.

Waterongevallen bestrijding

De SI-2 die samen met de TS en WO gealarmeerd wordt en eerder dan de TS en/of WO op de incidentenlocatie aankomt, kan starten met een grijpredding volgens de procedure grijpredding en/of starten met voorbereidende werkzaamheden voor de duikinzet. De SI-2 heeft hiervoor de beschikking over één waadpak.

Aandachtspunten:

- Er is contact geweest met de aanrijdende TS en WO, waarbij gegarandeerde opkomst van de TS, de situatie ter plaatse en het plan besproken worden.
- Er wordt een mentale taak-risico analyse (TRA) uitgevoerd.

IBGS

De SI-2 die samen met de TS gealarmeerd wordt en eerder dan de TS op de incidentenlocatie aankomt, kan zorgen voor het veiligstellen van de incidentenlocatie, metingen uitvoeren, stabiliseren en indien mogelijk een (grijp)redding uitvoeren. Wanneer de SI-2 gelijktijdig of later ter plaatse komt, vindt er onderling overleg plaats over de wijze van inzet.

Aandachtspunten:

- Werkzaamheden zijn afhankelijk van de (on)mogelijkheden van een noodontsmetting.
- Schuim kan gebruikt worden om het uitdampen/verspreiden van stoffen te voorkomen.

Reanimaties

Vanwege het dynamische karakter van de SI-2 kan deze ook in gebieden staan waar de SI-2 (veel) eerder ter plaatse kan zijn dan een ambulance of politie-eenheid bij reanimaties. Dit zijn niet alleen meldingen waar ook de burger-AED voor wordt opgeroepen, maar ook kinder- en traumareanimaties. Het effectieve uitrukgebied (opkomsttijd) van de SI-2 wordt afgestemd op de opkomsttijd van een ambulance en een effectieve AED inzet.

Omdat deze reanimaties buiten de standaard opleiding Levensreddende handelingen vallen, vereist deze taak aanvullende training voor de bemensing en bepakking (Basic Life Support-tas inclusief zuurstof) op het voertuig.

4. Voertuig

Onderscheidend en specialistisch

De kracht van een SI-2 zit in de beperkte afmetingen, het gewicht en de bepakking die is afgestemd op de taak en bemensing. Dit zijn de ingrediënten om met een snel inzetbaar voertuig zelfstandig klussen af te handelen of voorbereidende werkzaamheden te verrichten tot de komst van de TS of andere eenheid.

De SI-2 is tevens een specialistisch voertuig dat zich onderscheidt van een tankautospuit met UHPS en een piercingtool. De bepakking (bijlage 2) is afgestemd op de optreden bij incidenten conform de inzetvoorstellen en het werken met twee personen. Het voertuig heeft een maximaal toelaatbaar gewicht van maximaal 5.000 kg en is uitgevoerd als een zogenaamde bestelbus. Hierdoor ontstaat er een grotere keuzevrijheid in de bepakking en wordt er geen afbreuk gedaan aan de rijeigenschappen.

Dit hoofdstuk beschrijft het soort voertuig, het toegepaste blussysteem en de op de taken afgestemde bepakking.

Soort voertuig

De SI-2 NHN is een gesloten 2-zits bestelwagen (bus) in korte (L1) en lage uitvoering (H1) met een krachtige motor, automaat, 2 schuifdeuren en een rolluik achter. Het voertuig kan eventueel in 4x4 aandrijving worden uitgevoerd. De exacte uitvoering van het voertuig is afhankelijk van landelijke aanbestedingen.

Het voertuig heeft een maximaal toelaatbare massa van 5.000 kilo. Het SI-2 voertuig dat we sinds 2018 gebruiken heeft een maximaal toelaatbare massa van 3.500 kilo en zit hier tegenaan. De verhoging van de toelaatbare massa is nodig om de bluswatertank te vergroten van 300 naar 500 liter en om flexibel om te kunnen gaan met toekomstige wijzigingen in bepakking.

Blussysteem

Het blussysteem is een Ultra High Pressure System (UHPS) aangevuld met een piercingtool. In de volgende alinea's gaan we dieper in op dit blusmiddel.

UHPS

Het primaire blusmiddel van UHPS is water. Dit is milieuvriendelijker dan primair blussen met schuim en er is in beperkte mate rookgaskoeling mogelijk. Het systeem is handzaam doordat de slang dun is en eenvoudig van de haspel af te rollen. De haspel is uitgevoerd met 90 meter high pressure slang (diameter +/- 15 mm).

Schuim

UHPS is standaard voorzien van een eenvoudig schuimsysteem op basis van venturi werking. De inzet van schuim is repressief breed toepasbaar voor bijvoorbeeld voertuigenbranden en afdekken van vloeistofplassen. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van AFFF, het basisschuim binnen onze regio. Onderhoud aan het systeem is minimaal. Na de inzet met schuim is het alleen nodig om de slang door te spoelen.

Piercingtool

UHPS is voorzien van een piercingtool. Het systeem kan gebruik maken van dezelfde slang en watertoevoer. De straalpijp kan eenvoudig worden gewisseld naar de piercingtool met geïntegreerde gridkorrelbeker. Bij incidenten waar het niet mogelijk is om een offensieve binnen aanval veilig uit te voeren,

kan de piercingtool snel en gemakkelijk een kleine blusopening in ramen, deuren en zelfs betonnen muren maken. Dit brengt een nieuwe meerwaarde met zich mee ten opzichte van de huidige tankautospuiten.

Bepakking

Bij gebruik van een 5.000 kilo voertuig is het mogelijk om de bepakking flexibel aan te passen. Door deze eigenschap kan de SI-2 efficiënter worden ingezet en wordt de toegevoegde waarde op de basisbrandweezorg verhoogd. Een totaaloverzicht van de huidige bepakking is opgenomen in bijlage 2.

5. Vakbekwaamheid

Twee onderdelen

Vakbekwaamheid van het SI-2 personeel valt uiteen in twee onderdelen, te noemen: vakbekwaam worden en vakbekwaam blijven. We hebben de optimale vakbekwaamheidsprogramma's voor het SI-2 personeel in VRNHN vormgegeven op basis van onderzoek. In dit hoofdstuk zetten we beide programma's uiteen.

In het onderzoek namen we onze bestaande vakbekwaamheidsplannen mee, de aandachtspunten uit de risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E) voor de SI-2, de resultaten van de enquête onder onze SI-2 medewerkers vanuit de pilot en de bevindingen van Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond.

Ook geven we in dit hoofdstuk het bijscholingstraject voor SI-2 chauffeurs weer, die kunnen doorstromen naar de functie bevelvoerder SI-2.

Vakbekwaam worden

Vakbekwaamheidsprogramma

Tijdens de opleiding van de SI-2 beoefenen we onderwerpen waarin het potentiële SI-2 personeel nog niet vakbekwaam is. Dit zijn de onderwerpen die niet aan bod komen in de reguliere vakbekwaamheidsprogramma's voor een TS.

Elektronische leermodule

Voorafgaand aan de start van de opleiding doorlopen de cursisten een elektronische leermodule. De module heeft als doel om SI-2 personeel voor te bereiden op de opleiding. Daarnaast kunnen zij de module als naslagwerk gebruiken. In de module komt het volgende aan bod:

- De beperkingen bij het optreden met twee personen.
- De risico's van de SI-2 voor zowel het SI-2 personeel als voor andere aanwezigen bij een incident. Beheersmaatregelen zijn hierbij van belang.
- De weerstand die het SI-2 personeel in de praktijk kan ervaren. Denk hierbij aan: weerstand vanuit de posten binnen het verzorgingsgebied, omgaan met de dynamiek die ontstaat als de SI-2 tegelijk ter plaatse is met een TS, en weerstand vanuit omstanders bij het incident.
- Een eerste introductie met het SI-2 voertuig.
- De meerwaarde van de SI-2.
- Facilitaire afspraken zoals: huishoudelijk, vergoedingen, inzetverslag, rooster, inzetgebied en de toepassing van de arbeidstijdenwet op SI-2 personeel.

Programma opleiding

Het SI-2 vakbekwaamheidsprogramma van Noord-Holland Noord bestaat uit de onderdelen in de onderstaande tabel.

Dagdeel	Onderwerp
1 dagdeel	Trainen met het blussysteem van de SI-2 bij een oefencentrum
1 dagdeel	Elementaire praktijkinzetten bij een oefencentrum
¾ dagdeel	Kennismaken met de werkwijzen en kaders van de SI-2. Hierbij besteden we aandacht aan de verschillen in werkwijzen met de tankautospuiter, zoals de IBGS-procedure grijppreding in bluspak. Grijppredingen die we in eerste instantie uitvoeren met twee personen verlopen anders dan met de bemensing van een tankautospuiter
¼ dagdeel	Kennismaken met de bepakkings van de SI-2

1 dagdeel	Leiderschap en afleiders, hierbij besteden we aandacht aan de mentale taak-risico analyse en besluitvorming, en keuzes maken als bemensing van het SI-2 voertuig
1 dagdeel	XVR-oefeningen: <ul style="list-style-type: none"> • Drie brandinzetten die onderling verschillen in grootte van de locatie: van klein pand (garage) naar groot (industriële pand) • Eén inzet IBGS: ongeval met gevaarlijke stoffen waarbij een slachtoffer is betrokken • Eén inzet THV: ongeval met voertuigen op de weg waarbij een slachtoffer bekneld is geraakt • Eén inzet WO: ongeval met een voertuig te water en mogelijk slachtoffer
1 dagdeel	Praktijkinzetten brand, waarbij een aantal omstanders het de bemensing van de SI-2 lastig maakt bij één van de inzetten. Ze willen het risicogebied betreden en zijn verbaal agressief. Locatie: ook inzetten in woningen
1 dagdeel	Praktijkinzetten divers: <ul style="list-style-type: none"> • Twee IBGS inzetten, de één kan de SI-2 alleen aan, de andere inzet is groter • Twee THV inzetten: één lastige beknelling met een slachtoffer en één minder ingewikkeld (waarbij de SI-2 mogelijk de meeste werkzaamheden zelfstandig af kan handelen) • Eén WO inzet: incident met een mogelijk slachtoffer
1 dagdeel	Praktijkinzetten brand inclusief tankautospuit Locatie: oefenlocaties waarbij cursisten ervaren hoe het incident verder verloopt als de tankautospuit ter plaatse is, of hoe het incident verloopt als de tankautospuit heel laat ter plaatse is

Met gebruik van XVR is het mogelijk om zowel de chauffeur als de bevelvoerder SI-2 gelijktijdig in hetzelfde scenario te trainen.

Het opleidingsprogramma bestaat uit vier dagen. Na iedere opleidingsdag evalueert de instructeur de dag. Hierbij heeft de instructeur tenminste aandacht voor:

- aandachtspunten van de cursisten
- aandachtspunten voor zichzelf
- de behandelde lesstof
- risico's met betrekking tot de scenario's en bij behorende beheersmaatregelen

Leerdoelen

Belangrijke leerdoelen bij alle inzetten:

- Het tellen van de uit te voeren taken. Met twee personen kunnen er minder taken worden uitgevoerd dan met vier of zes personen.
- Het in acht nemen van de beperking van de werkzaamheden met twee personen: geen grenzen overschrijden
- Inschatten welke taken uitgevoerd kunnen worden als de TS ter plaatse is
- De eigen veiligheid in acht nemen!
- Het voeren van duidelijke communicatie, gebruikmakend van de juiste communicatiemiddelen
- Specifiek voor bevelvoerders: schaal de bevelvoerder tijdig op? Behoudt de bevelvoerder het overzicht en kan de bevelvoerder andere voertuigen aansturen?
- Specifiek voor chauffeurs: neemt de chauffeur ook initiatief en denkt de chauffeur mee met de bevelvoerder?

Terugkomdag

Drie maanden na het afronden van het programma 'vakbekwaam worden' volgt een verplichte terugkomdag. Het gaat hierbij om één dagdeel, waarbij:

- We nagaan of alle deelnemers kunnen werken met een SI-2 zoals geleerd is in de opleiding
- We eigen praktijkervaringen onderling uitwisselen

Brandweerchauffeur

Voor SI-2 medewerkers geldt de instroomeis dat men minimaal één jaar brandweerchauffeur is (zie hoofdstuk Personeel).

Het opleiden van een manschap of bevelvoerder tot brandweerchauffeur, gebeurt vanuit het reguliere vakbekwaamheidsprogramma. Daarmee betalen we de opleidingskosten vanuit het regionale vakbekwaamheidsbudget. Ook de opleiding van chauffeur licht naar chauffeur zwaar en de daarbij behorende kosten worden betaald door de desbetreffende geografische teams.

Vakbekwaam blijven

Vakbekwaamheidsprogramma

Het programma 'vakbekwaam blijven SI-2' van onze regio bestaat uit de onderdelen in de onderstaande tabel.

Frequentie	Duur	Oefenmoment	Onderwerp
1 maal per jaar	1 dagdeel	Buiten kazernedienst	Oefenen bij een oefencentrum Advies: stem de te oefenen scenario's af op de SI-2, denk hierbij aan de grootte van een vuurhaard die een SI-2 zelfstandig aan kan
1 maal per jaar	1 dagdeel	Buiten kazernedienst	<ul style="list-style-type: none">• Casuïstiek en verdieping, zoals mentale kracht en leiderschap• Mogelijkheid tot inbreng vanuit de medewerkers: welke onderdelen willen zij beoefenen? Deze wensen vragen we ieder jaar bij het opstellen van het vakbekwaamheidsplan op• De direct verantwoordelijke voor de SI-2 heeft de mogelijkheid om mededelingen te delen
1 maal per jaar	2 á 3 uur	Tijdens kazernedienst / buiten kazernedienst	Inzet oefeningen virtueel of praktijk.
1 maal per jaar	2 á 3 uur	Buiten kazernedienst	Aanvullende mogelijkheden, denk hierbij aan elementaire vaardigheden

De SI-2 bemensing kan ook oefenen met posten in het verzorgingsgebied. Hierbij geldt dat de desbetreffende post een dergelijke oefening aanvraagt. Het doel is tweeledig: enerzijds leren de posten omgaan met de SI-2. De SI-2 bemensing kan oefenen in het verzorgingsgebied. Dit is geen vast onderdeel van het programma 'Vakbekwaam blijven', maar een aanvulling waar dat mogelijk is.

Oefendoelen

De oefendoelen sluiten aan op de aandachtspunten uit de RI&E. De belangrijkste zijn:

- De SI-2 heeft de grootste meerwaarde tot en met de inzetfase. Daarom richten we ons expliciet op verkenning. In tegenstelling tot het oefenen met de TS, is het toetsen van het inzetplan belangrijker dan de gekozen blustechniek.

- Het tellen van alle taken; met twee personen kunnen er minder taken worden uitgevoerd dan met vier of zes.
- In acht nemen van de beperking in werkzaamheden met twee personen; grenzen respecteren.
- Inschatten welke taken uitgevoerd kunnen worden als de TS ter plaatse is.
- Oog houden voor de eigen veiligheid!
- Het voeren van duidelijke communicatie met de daarvoor bestemde middelen.
- Voor de bevelvoerder: aansturing aankomende voertuigen en vooruitdenken. Dit kan goed beoefend worden tijdens de XVR-training.
- Voor de chauffeur: een proactieve houding aannemen.

Vakbekwaam blijven tijdens de dienst

Niet al het SI-2 personeel woont in het verzorgingsgebied van de SI-2. Daarom adviseren we het volgende aan onze SI-2 collega's:

- Oefen aan het begin van iedere SI-2 dienst kort met het blussysteem. Zo heeft men weer scherp hoe het systeem werkt en komt men tijdens een inzet niet voor verrassingen te staan.
- Voor collega's die niet in het verzorgingsgebied wonen: neem tijdens de dienst de tijd om het verzorgingsgebied te verkennen, sta hierbij stil bij de risico's in het verzorgingsgebied.
- Bijscholing voor de zogenaamde koude taken, zoals aangegeven in het hoofdstuk Personeel.

Brandweerchauffeur

Chauffeurs van de SI-2 worden net als alle andere brandweerchauffeurs vakbekwaam gehouden volgens het reguliere vakbekwaamheidsprogramma. De kosten van dit programma komen ten laste van het regionale vakbekwaamheidsbudget. Dit geldt ook voor SI-2 chauffeurs, die geen andere brandweervoertuigen besturen.

Bijscholing van chauffeur SI-2 naar bevelvoerder SI-2

Deze bijscholing is bedoeld voor SI-2 chauffeurs die tijdens de SI-2 periode elders opgeleid zijn tot bevelvoerder op de TS. Zij kunnen zich daarna laten bijscholen tot bevelvoerder SI-2. Voor de in- en doorstroomers, zie ook het hoofdstuk Personeel.

Bijscholingsprogramma

De bijscholing neemt twee dagdelen in beslag. In de tabel hieronder geven we weer hoe we het bijscholingsprogramma in grote lijnen vormgeven.

Onderdeel	Tijdsbestek	Inhoud
Theorie	½ Dagdeel	<ul style="list-style-type: none"> • Het verschil tussen een bevelvoerder op de TS en een bevelvoerder op de SI-2 • Denken als een OvD, werken als een manschap • Overige theoretische onderwerpen die van toepassing zijn op een SI-2 bevelvoerder
XVR	½ Dagdeel	Hierbij draaien we verschillende soorten inzetten. Wat bij XVR goed naar voren kan komen, is het aansturen van aanrijdende voertuigen door de bevelvoerder SI-2
Praktijkinzetten	1 Dagdeel	Hierbij draaien we verschillende soorten praktijkinzetten, ook met een daadwerkelijk aanrijdende TS.

Een bijscholing wordt alleen gestart bij minimaal twee aanmeldingen.

6. Personeel

Instroomeisen

In basis worden er geen extra competenties verlangd van personeel op een SI-2 dan van de bemensing van de TS. Echter is repressieve ervaring in de functies manschap, chauffeur en bevelvoerder wel relevant. Een SI-2 kan bij (maatgevende) incidenten als eerste ter plaatse komen zonder complete ploeg waar men op terug kan vallen. We stellen daarom instroomeisen aan het vervullen van een functie op de SI-2.

Instroomeisen chauffeur SI-2:

- Diploma Manschap A
- Rijbewijs C
- Diploma Brandweerchauffeur zwaar
- Minimaal 3 jaar actief als Manschap
- Minimaal 1 jaar actief als Brandweerchauffeur

Instroomeisen bevelvoerder SI-2:

- Diploma Bevelvoerder
- Minimaal 2 jaar actief als bevelvoerder

De bovenstaande eisen en een intakegesprek met de direct verantwoordelijke van een SI-2 vormen de ingrediënten voor de werving en selectie. Tijdens het intakegesprek beoordelen we of een persoon geschikt is voor het optreden met een SI-2.

De eisen om van chauffeur SI-2 naar bevelvoerder SI-2 door te stromen zijn gelijk aan de instroomeisen voor bevelvoerder SI-2. Voor de onderlinge samenwerking is ervaring als bevelvoerder op de TS van belang voor de rol van bevelvoerder SI-2. Het bijscholingsprogramma hebben we beschreven in het hoofdstuk Vakbekwaamheid.

Verantwoordelijkheid

De taakhoudelijke verantwoordelijkheid voor het personeel van de SI-2, de planning van het rooster, de paraatheid, de geoefendheid en inzet van SI-2 personeel valt onder de verantwoordelijkheid van een ploegchef beroeps.

Ondersteuning implementatie vanuit Team Regio Alkmaar

Voor de implementatie van een eerste SI-2 binnen een geografisch team biedt Team Regio Alkmaar ondersteuning. Team Regio Alkmaar heeft vanuit de pilot reeds ervaring opgedaan in bijvoorbeeld het werven en opleiden van SI-2 bemensing. De implementatie blijft een verantwoordelijkheid van het geografisch team zelf.

Centrale poule bemensing

Afhankelijk van de gekozen toepassingsvorm komt er een regionale poule met vakbekwame SI-2 bemensing door en voor alle geografische teams. Uit deze poule kunnen de planners binnen de geografische teams putten voor het vullen van de SI-2 roosters.

Efficiënt inzetten personeel

Afhankelijk van de gekozen toepassingsvorm, biedt de SI-2 ook kansen om efficiënter om te gaan met de 'koude taken' voor de bemensing. Bepaalde activiteiten zoals brandkraancontroles en mogelijk ook voorlichting over (Brand)Veilig Leven laten zich goed combineren met de repressieve beschikbaarheid van de SI-2. De efficiëntie is afhankelijk van de toepassingsvormen zoals we beschrijven in het hoofdstuk Operationele werkwijze SI-2.

Wanneer we een 24/7 beroepsbezetting inzetten op de SI-2 is de efficiëntie hoger. Bij vooraf gedefinieerde meldingsclassificaties zetten we dan slechts twee personen in, in plaats van een tankautospuiter met vier of zes personen. De rest van de bemensing kan tijdens deze incidenten paraat blijven voor andere incidenten en doorgaan met niet-repressieve werkzaamheden (koude taken).

Maken we bij een dagdienstbezetting gebruik van repressief inzetbaar kantoorpersoneel? Dan is de salarisschaal van de dienstdoende medewerker bepalend of het efficiënt is om activiteiten in het kader van brandkraancontrole of BVL te ondernemen. Waar het omslagpunt ligt, is nader door het management te bepalen. Het financiële aspect van de inzet van personeel hebben we uitgewerkt in het hoofdstuk Financiën.

7. Financiën

Inleiding

Dit hoofdstuk beschrijft de financiële component van aanschaf en instandhouding van een SI-2. De benoemde getallen zijn richtwaardes en afhankelijk van de toepassingsvorm. Kosten voor de aanpassingen van kazernes, inrichting van wachtruimte en slaapkamers zijn niet opgenomen.

Voertuig

Onderstaande tabel geeft bij benadering de kosten voor een complete SI-2 weer.

Onderdeel	Prijs
Chassis	€70.000,-
Op- en inbouw	€10.000,-
Bepakking*	€60.000,-
Blussysteem UHPS compleet + Piercingtool	€40.000,-
Subtotaal	€180.000,-
BTW 21%	€37.800,-
Totaal	€217.800,-

*Bepakking inclusief C2000, MDT, ademlucht etc.

Structurele kosten

De structurele kosten worden gevormd door onderhouds- en licentiekosten, afschrijving en rente. De onderhoudskosten van het voertuig zijn naar schatting € 9.500. De beheers- en licentiekosten bedragen € 5.000.

De afschrijvingstermijn van een 5.000 kilo SI-2 voertuig is 10 jaar. Dit is conform het activabeleid van onze regio. Het berekende rentepercentage is 2%. Dit is een gemiddelde per afgesloten lening en niet per voertuig. De volgende tabel geeft de structurele jaarlijkse kosten weer.

Onderdeel	Structurele kosten
Onderhoudskosten	€9.500,-
Beheer en licentiekosten	€5.000,-
Kapitaallasten*	€18.000,-
Totaal	€32.500,-

*Betreft alleen het voertuig en blussysteem.

Bemensing

De benodigde personele kosten zijn afhankelijk van de gekozen toepassingsvorm:

- Dagdienstbezetting met kantoorpersoneel: het personeel is al in dienst van onze regio, dus dat levert geen extra kosten op.
- Dagdienstbezetting of 24/7 bezetting met gekazerneerde vrijwilligers (parttime dienstverband) is afhankelijk van de inschaling en het aantal uren.
- Beroepsbezetting 24/7: hierbij komt de bezetting uit de reeds bestaande organisatie, of moeten we de bestaande bezetting uitbreiden. De benodigde optie bepaalt de kosten.

- Vanuit een reeds bestaande organisatie zijn er geen extra kosten. Wel hebben we voor de instandhouding van de TS en de SI-2 dubbele functies voor chauffeur en bevelvoerder nodig.
- Om een nieuwe separate 24/7 SI-2 organisatie paraat te houden, hebben we minimaal 10 fte nodig waarvan minimaal 5 op het niveau Bevelvoerder. Voor een robuuste organisatie is het aan te bevelen dat we een verdeling hanteren van 6 fte op niveau Bevelvoerder en 4 fte op niveau Manschap. Hierbij gaan we ervan uit dat een bevelvoerder ook de rol van chauffeur kan vervullen. Volgens ditzelfde principe is ook de 24 uursdienst van Alkmaar en Den Helder ingericht.

In het functieboek Brandweer van juli 2014 staat:

- De rol van bevelvoerder in de 24 uursdienst ingeschaald in schaal 8 (loonkosten €65.881,-).
- De rol van manschap in de 24 uursdienst ingeschaald in schaal 7 (loonkosten €58.009,-).

Peildatum voor de loonkosten zijn januari 2021.

De onregelmatigheidstoeslag (ORT) voor de schalen 6, 7 en 8 bedraagt €10.682,-.

Voor de opzet van een nieuwe, robuuste beroepsbezetting voor één SI-2 leidt dit tot onderstaande tabel met personele kosten.

Beroepsbezetting 24/7	Structurele kosten
4x manschap schaal 7	€232.036,-
6x bevelvoerder schaal 8	€395.286,-
10x onregelmatigheidstoeslag (ORT)	€106.820,-
Totaal per jaar	€734.124,-

Vakbekwaamheid

Het opleiden en oefenen gebeurt veelal met interne personele capaciteit. Daarnaast doen we binnen de programma's vakbekwaam worden en blijven een beroep op externe bedrijven. Naast het gebruik van externe oefencentra maken we tijdens het programma vakbekwaam worden ook gebruik van een externe organisatie die training geeft in het kader van mentale kracht en leiderschap. In onderstaande tabel zijn de kosten voor vakbekwaam worden en blijven in kaart gebracht.

Incidentele kosten opleiden (voor 6 personen)		Structurele kosten oefenen (voor 6 personen)	
Oefenen op oefencentra, twee dagdelen	€5.200,-	Oefenen op oefencentra, één dagdeel	€2.600,-
Mentale kracht- en leiderschapstraining	€2.400,-	Ensceneringsmiddelen	€300,-
Ensceneringsmiddelen	€300,-	Figuranten t.b.v. tegenspel TS	€200,-
Figuranten t.b.v. tegenspel TS	€200,-		
Totale kosten opleiding voor 6 personen	€8.100,-	Totale kosten jaarlijks oefenen op oefencentra voor 6 personen	€3.100,-
Opleidingskosten per persoon	€1.350,-	Oefenkosten per persoon/jaar	€520,-

Totaaloverzicht

Het onderstaande overzicht geeft de aanschaf en instandhouding van een SI-2 weer op basis van een 24/7 beroepsbezetting met 10 fte. De kosten voor het programma vakbekwaam worden vallen onder incidentele kosten.

Financieel overzicht	Incidentele kosten	Jaarlijkse kosten
Voertuig	-	€32.500,-
Bemensing*	-	€ 742.014, -
Vakbekwaamheid	€13.500,-	€ 5.200,-
Totaal	€13.500,-	€779.714,-

*De bemensingskosten voor 10 fte 24/7 beroeps zijn ongeveer gelijk aan de kosten voor gekazerneerd parttime personeel. De kosten voor het vakbekwaamheidsprogramma zijn echter aanzienlijk hoger voor een groep van ongeveer 70 parttimers. Niet alleen het aantal personen verhoogt de kosten, maar ook de urenvergoeding die we tijdens het vakbekwaamheidsprogramma aan de 70 personen uitbetalen.

8. Communicatie

Inleiding

De SI-2 is een fenomeen dat gepaard gaat met emotie. Wanneer we een snel inzetbare eenheid binnen een gebied wordt inzetten, heeft dit gevolgen voor het aantal alarmeringen van de betrokken posten. Duidelijke, transparante communicatie gedurende het proces draagt bij aan het wegnemen van de scherpste randjes draagt bij aan het verlagen van eventuele weerstand.

Een effectief communicatietraject zal per geografisch team altijd maatwerk zijn.

Doelgroepen

Wanneer een SI-2 wordt ingezet in een bepaald gebied, kunnen de volgende doelgroepen worden meegenomen in onze communicatie:

1. Directie en MT-brandweer NHN
2. Commissie Basisvoorzieningen en Fysieke Veiligheid
3. Algemeen Bestuur
4. Ploegchef en postcommandanten
5. Betrokken vrijwilligers in het betreffende uitrukgebied van de SI-2
6. Beroepscollega's betreffende uitrukgebied
7. Officieren van Dienst Brandweer
8. Betrokken gemeentelijke besturen
9. Overige collega's Veiligheidsregio NHN
10. Partners in de incidentbestrijding, ambulance en politie
11. Bewoners/bedrijven binnen verzorgingsgebied van de SI-2
12. Media

Boodschap

- Wat is een SI-2?
- Waarom een SI-2?
- Voor welke incidenten wordt de SI-2 ingezet?
- Wat is de bemensing van de SI-2?
- Wat wordt het uitrukgebied van de SI-2?
- Wat is het effect van de SI-2 op posten in het uitrukgebied?

Waar het accent ligt, verschilt per doelgroep. Ook de vorm verschilt per doelgroep: deze loopt uiteen van mededeling tot vraag (mee-weten, meedenken, meewerken, meebepalen):

- Politiek / bestuurlijk: voor deze doelgroepen leggen we in de communicatie een extra accent op het effect van de inzet van een SI-2 en op de financiële gevolgen. Dit zijn de doelgroepen die meedenken en meebepalen.
- Vrijwilligers: voor deze doelgroepen leggen we in de communicatie een extra accent op de operationele kant (wat betekent het voor jouw uitrukken en hoe werk je samen bij een inzet). Dit zijn de doelgroepen die meewerken.
- Beroeps: voor deze doelgroepen leggen we in de communicatie ook een extra accent op de operationele kant (wat mag je verwachten en hoe werk je samen bij een inzet). Ook deze doelgroepen werken mee.
- Overige beroeps en vrijwilligers: voor deze doelgroep leggen we in de communicatie eveneens een extra accent op de operationele kant. Deze doelgroep weet mee.

- Overig: voor deze doelgroepen gaan we niet te diep in op details, maar vooral op hetgeen wat zij ervan merken (zien een kleiner voertuig met maar twee mensen, wat betekent dit voor de brandweezorg). Deze doelgroepen weten mee.

Middelen

We hebben veel middelen tot onze beschikking om te communiceren over dit onderwerp. Van video's en infographics tot interviews en presentaties. Welke mix van middelen er exact worden ingezet, is maatwerk. Vanwege de vragen en onzekerheden kan op voorhand al wel worden gesteld dat dit onderwerp zich leent voor directe, interactieve communicatie in de vorm van gesprekken met de direct betrokkenen. Momenten waarop uitleg kan worden gegeven en waar vragen kunnen worden gesteld. Momenten waarop niet alleen een boodschap wordt gezonden, maar ook ontvangen. Men kan gebruikmaken van bestaande overlegvormen, maar vanzelfsprekend ook momenten specifiek voor de gelegenheid organiseren. Naast de gesprekken zal een keuze gemaakt worden voor ondersteunende middelen.

Bijlage 1: Meldingsclassificaties

De tabel geeft in hoofdgroepen de bestaande inzetvoorstellen weer, waarbij we alleen de SI-2 gealarmeren. Het getal in de kolommen 'TS' en 'SI-2' geeft het aantal te alarmeren eenheden van dat type weer, met een kruis staat aangegeven dat een betreffende eenheid niet wordt gealarmeerd.

Automatische brandmeldingen (OMS en PAC) handelen we volgens het op NW4 niveau afgesproken proces OMS en PAC af. Dit betekent dat we niet geverifieerde meldingen (tenzij een maatwerkobject) altijd prio 2 alarmeren. Een geverifieerde melding alarmeren we als brand gebouw, dit betekent altijd een TS en SI-2.

NIVO1	NIVO2	NIVO3	Karakteristiek	Waarde	Alarmeringstekst	TS	SI-2
Alarm	Automatisch brand	Automatische brand OMS			Brandmelding OMS	X	1
Alarm	Automatisch brand	Br beheerssysteem			Blusinstallatie OMS	X	1
Alarm	Automatisch brand	Br Criterium OMS			Brandmelding OMS	X	1
Alarm	Automatisch brand	Brandmelding PAC			Brandmelding PAC	X	1
Alarm	Automatisch brand	Drukknopmelding OMS			Drukknopmelding OMS	X	1
Alarm	Automatisch brand	Handmelder OMS			Handmelder OMS	X	1
Alarm	Automatisch gevaarlijke stof				OMS Gevaarlijke Stof	X	1
Alarm	Automatisch gevaarlijke stof	Gevaarlijke stof OMS			OMS Gevaarlijke Stof	X	1
Alarm	Automatisch gevaarlijke stof	Gevaarlijk stof PAC			PAC Gevaarlijke Stof	X	1
Alarm	Luid/optisch alarm	CO melder			CO-melder	X	1
Alarm	Luid/optisch alarm	Rookmelder			Rookmelder	X	1
Brand	Buiten				Buitenbrand	X	1
Brand	Buiten	Afval/Rommel			Buitenbrand Afval	X	1
Brand	Buiten	Berm/Ruigte/Boschage			Bermbrand	X	1
Brand	Buiten	Container			Containerbrand	X	1
Brand	Specifiek				Brand	X	1
Brand	Specifiek	Brandgerucht			Brandgerucht	X	1
Brand	Specifiek	Nablussen			Nablussen	X	1
Brand	Specifiek	Nacontrole			Nacontrole	X	1
Brand	Wegvervoer			<personenvoertuig	Brand Wegvervoer	X	1
Dienstverlening	Brandweer	Liftofsluiting			Liftofsluiting	X	1
Dienstverlening	Brandweer	Meting			Meting	X	1
Dienstverlening	Multi	Buitensluiting			Buitensluiting	X	1
			Aantreffen gevaarlijke stof	Gaslucht	Gaslucht	X	1
			Aantreffen gevaarlijke stof	Vreemde lucht	Vreemde lucht	X	1
			Aantreffen gevaarlijke stof	Kleine hoeveelheid	Assistentie politie	X	1
Leefmilieu	Water/weer problemen	Stormschade			Stormschade	X	1
			Soort stormschade	Los dak/geveldeel		X	1
Leefmilieu	Water/weer problemen	Wateroverlast			Wateroverlast	X	1

Bijlage 2: Bepakkingslijst SI-2

Materiaal	Aantal
Portofoon C2000	2
Portofoon object	2
Portofoon voertuiglader	4
Mobilfoon C2000 inclusief status box	1
MDT-hoofdscherm	1
MDT-navigatiescherm	1
Streamlight Survivor LED zaklamp inclusief voertuiglader	2
Ademluchtmasker	2
Ademluchttoestel	2
Reserve ademluchtcilinder	2
Warmtebeeldcamera	1
Reserveaccu WBC inclusief voertuiglader	1
Afstandsbediening kazerne	1
Diverse paal en liftsleutels	4
Dräger X-AM2	1
Dräger PAC5500 CO	1
Waadpak set (1x waadpak, 1x redvest (autom), 1x werklijn drijvend)	1
Sleutelkluis	1
Verrekijker 7 X 50	1
Tankpas	1
Desinfectie handzeep	1
AED	1
Drinken 33cl	2
Opzetstuk	1
Kraansleutel	1
Werklijn 60meter	1
Slangophouder	1
Storz koppelingssleutel	1
Slang 38mm met nok 81 (2x 20m, 1x 10m)	3
Bendelstuk	1
ladder, 2 personen, opsteek 2,45 m / 4,15 m	1
Emmer	2
Deurforceerder (bonkie, kort model)	1
Reddingsvest Secumar Golf 275 HV Alu	2
Afzetlint rood/wit, oranje, rood/geel/grijs	elk 1
Verkeerskegel opvouwbaar	5
Combitoel accu aangedreven incl. 2 X accu en 1 X Lader	1
HV-beschermfolie transparant met weefsel inlage	1
Airbagvanger set (bestuurder)	1
Stabilisatiemiddel inklapbaar	2
Hooligantool (+/- 75 cm, met cutting claw)	1

Handgereedschap set (Bosch-set)	1
Betonschaar +/- 45 cm	1
Werklamp oplaadbaar Streamlight	1
Accukettingzaag met oplader en twee accu's	1
Deken, wol	1
Zaagbroek	1
Zaaghelm inclusief gehoorbescherming en veiligheidsbril	1
Gereedschap t.b.v. kettingzaag	1
Latex handschoenen in houder L en XL	2
Medische rugzak PAX (eventueel met zuurstof)	1
Spillbag / Putafdichting 15L	1
Wolf droogtrekker	1
Wolf takkenzaag	1
Wolf Bezem zonder steel B 30M	1
Wolf Vario steel 170-300cm	1
Redding klos	1
Schep	1
Traumabeer	2
Voorhamer met korte steel (vuistje)	1
Verloopkoppeling (Nok 81 – Nok 31)	1
Blusdeken	1
Spanbanden smal, 5 meter	2
Ducktape, rol	4
Paar Chemiehandschoenen	2
Arbeidshygiëne pakket	1
Klok pompje, 230V met Sunko stekker	1
Sleutel set om sloten netjes open te maken	1