

Van: Marcel Dokter <marcel.dokter@brandweervrijwilligers.nl>

Verzonden: donderdag 27 januari 2022 12:25

Aan: kcav.arbeidsveiligheid@ifv.nl

Onderwerp: Arbeidsveiligheid Brandweer

Geachte leden van het Kenniscentrum Arbeidsveiligheid,

Als belangenbehartiger van de Nederlandse brandweervrijwilligers is de Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers (VBV) betrokken geweest bij de landelijke adviescommissie Arbeidsveiligheid van Brandweer Nederland. In deze adviescommissie kwamen werkgevers (veiligheidsregio's) en werknemers-partijen (bonden en de VBV) met elkaar tot overeenstemming betreffende de aspecten rondom arbeidsveiligheid en het opstellen van een Arbocatalogus. Deze adviescommissie is in 2018 eenzijdig door Brandweer Nederland ontbonden. Althans, sindsdien hebben we niets meer vernomen van de betrokken functionarissen. Ook niet van het Kenniscentrum Arbeidsveiligheid (KCAV) van het IFV, terwijl het kenniscentrum de operationele hulpverleners als eindgebruiker optimaal wil kunnen bedienen.

Vanwege bezuinigingen kwam er in 2018 ook een eind aan de CBS brandweerstatistieken en dientengevolge ook aan de jaarlijkse publicatie van het aantal brandweermensen dat tijdens hun werk gewond raakt. Sindsdien hebben we geen zicht meer op de ontwikkelingen op het gebied van (bijna)ongevallen bij de brandweer en het aantal slachtoffers, dan wel het letsel/verzuim dat hierbij optreedt. Omdat brandweervrijwilligers doorgaans een andere hoofdwerkgever hebben, zelfstandig ondernemer of ZZP'er zijn, wordt het verzuim (al dan niet veroorzaakt door een ongeval) onder brandweervrijwilligers meestal niet door de veiligheidsregio's geregistreerd, maar door hun hoofdwerkgever of helemaal niet. Bovendien blijven veel (bijna)ongevallen onder de radar van de Arbeidsinspectie.

Eerder schreven we – in samenwerking met andere vakorganisaties - een tweetal brieven inzake arbeidsveiligheid bij de brandweer. Een reactie of antwoord op deze brieven kregen we van Brandweer Nederland tot dusver niet. Van het RIVM kregen we wel een reactie. Het RIVM heeft - in samenwerking met de brandweer en het IFV – in 2018 een instrument ontwikkeld om op eenduidige wijze gegevens over (bijna)ongevallen met brandweerslieden te verzamelen en te analyseren. Het doel was om te komen tot een betere samenwerking tussen de veiligheidsregio's om de veiligheid van medewerkers verder te verbeteren en nieuwe ongevallen te voorkomen. Het belang daarvan werd maandag jl. nog eens onderstreept toen een brandweerman ernstig gewond raakte bij een brandweeroefening in Zaanstreek-Waterland.

Een ander groot en maatschappelijk belang ligt in het behoud van vrijwilligheid bij de brandweer. Uit tal van veiligheidsregio's komen signalen over (bijna)ongevallen tijdens het PPMO. In het bijzonder tijdens de traplooptest op de Stairmaster. In uw strategienota uit 2018 stond de ontwikkeling van een toekomst bestendig gedifferentieerd PPMO voor brandweerpersoneel, gebaseerd op de evaluatie van het huidige PPMO en rekening houdend met de verschillende taken binnen het brandweervak, benoemd als speerpunt. Hoewel de VBV en de 19.000 vrijwilligers bij de brandweer dit van groot belang achten, lijkt daar in de praktijk weinig tot geen aandacht voor te zijn, terwijl deze omstandigheden leiden tot het onnodige vertrek van veel gezonde brandweermensen.

Ons aller belang is dus dat onze mensen zo gezond en veilig mogelijk hun belangrijke werk kunnen blijven doen. Daarom staat bij de VBV arbeidsveiligheid voorop. Dat is ook de reden dat we ons nu met onze vragen wenden tot het Kenniscentrum Arbeidsveiligheid van het IFV. Het kenniscentrum biedt immers ondersteuning bij arbeidsomstandigheden gerelateerde vraagstukken en behoeftes. Daarnaast heeft het IFV op grond van artikel 68, tweede lid, van de Wet veiligheidsregio's ook de wettelijke verplichting om het in de brandweertzorg werkzame personeel te betrekken bij de besluitvorming. Omdat bij de VBV de behoefte aan duidelijkheid op

het gebied van arbeidsomstandigheden zeer groot is, ontvangen we graag op korte termijn een antwoord op de volgende vragen:

1. Op welke wijze is de samenwerking tussen de veiligheidsregio's geëffectueerd en tot welke afspraken en resultaten heeft dit geleid?
2. Het KCAV zet zich in voor een samenhangend programma voor verbetering van de arbeidsomstandigheden van de operationele hulpverlener. Op welke wijze maakt het KCAV de verbinding met 'het veld'?
3. Waarom wordt de 'Adviescommissie Betrokkenheid Werkvloer' niet betrokken bij het jaarplan van het IFV en de projecten van het KCAV?
4. Welke thema's en speerpunten uit uw strategienota zijn volledig uitgewerkt?
5. Wie heeft namens de werknemers ingestemd met de gepubliceerde (delen van de) Arbocatalogus en handreikingen en de daaruit voortvloeiende afspraken en voorschriften?
6. Wat was het aantal (bijna)ongevallen bij de brandweer in de jaren 2019, 2020 en 2021 en wat was het aantal ongevallen met letsel en verzuim?
7. Tot welke analyses, acties en interventies hebben deze ongevallen geleid?

In afwachting van uw reactie.

Met vriendelijke groet,

Vakvereniging Brandweer Vrijwilligers

Marcel Dokter
voorzitter