

Projectplan projectfase Borgen & Formaliseren

Project Brandweerassistent 2.0

Opdrachtgever

Elleke van Lingen

Begindatum

22-11-2021

Einddatum

08-07-2022

Achtergrond

Voorafgaand aan project Brandweerassistent 2.0, heeft het experiment Brandweerassistent 1.0 plaatsgevonden. Het experiment is begin 2020 als geslaagd beschouwd, waardoor een doorstart nodig werd geacht. Momenteel loopt het project Brandweerassistent 2.0 en zijn de volgende fasen succesvol doorlopen:

- Werving & Selectie
- Opleiding

De derde fase 'Borgen & Formaliseren' start aan de hand van dit projectplan.

Probleem/uitdaging

De behoefte bestaat om de pilot Brandweerassistent af te sluiten. Hiervoor is een officiële formalisatie van de functie nodig.

Doelen

- De pilot Brandweerassistent afsluiten door de functie Brandweerassistent te borgen in de organisatie en deze te formaliseren binnen VRNHN.
- Het operationaliseren van de functie Brandweerassistent in de Brandweerschool.

Met borgen wordt bedoeld dat de functie Brandweerassistent wordt erkent binnen de organisatie van VRNHN.

Onder formaliseren wordt verstaan het toevoegen van de functie in het functieboek operationele functies van VRNHN. Daarmee voldoet de functie aan alle personeelszakelijke voorwaarden.

Resultaten

- In het document 'Werkwijze Brandweerassistent' staan alle uitgangspunten, randvoorwaarden en normering voor de functie Brandweerassistent beschreven.
- De Brandweerschool (BWS) organiseert en faciliteert de opleiding.
- Er is een generieke benaming voor FR/SK en Brandweerassistent.
- Landelijke bekendheid over de functie Brandweerassistent vergroten.
- Vergoedingsregeling, waardering en rang is vastgesteld.
- Kwalificatieprofiel is vastgesteld.
- De functie Brandweerassistent is bestuurlijk vastgesteld.
- De functie Brandweerassistent is geformaliseerd in de organisatie.

Randvoorwaarden

- Project Brandweerassistent 2.0 is geïntegreerd in project Fase 1 en werkt samen met project FR/SK tijdens de formalisatie.
- De functie brandweerassistent krijgt een plaats binnen de nieuwe inzetconcepten van VRNHN.
- Doormiddel van evaluaties wordt de nut en noodzaak van de functie Brandweerassistent uitgewezen.

Afbakening

Nadat de functie Brandweerassistent is geformaliseerd valt het werven en opleiden van nieuwe brandweerassistenten voor andere posten buiten de scope van het project.

Na de overdracht van het project zal het projectteam voldoende handvatten aanreiken aan de beheersorganisatie om zelf te kunnen werven en opleiden.

Planning

Adviesaanvraag Commissie BFV	Maart 2022
Vergoedingsregeling, waardering en rang vastgesteld	Mei 2022
Vaststellingsvoorstel in DB	Juni 2022
Vaststellingsvoorstel in AB	Juli 2022

Kosten / budgettering

Naar verwachting zullen er beperkte kosten voor facilitaire middelen en eventueel communicatie benodigd zijn. Geschatte kosten voor deze projectfase zijn €5.000,-.

Middelen / mensen

Voor het slagen van het project zijn de volgende actoren nodig: projectleider, projectondersteuner en meewerkende projectleden.

Risico's

Top 3 projectrisico's:

1. HRM heeft onvoldoende capaciteit.
2. Vertraging door juridische toetsing.
3. OR heeft ad hoc onvoldoende tijd.

Raadpleeg Bijlage I voor alle risico's inclusief maatregelen.

Communicatie

Wie?	Hoe?
MT Brandweer	Tussentijdse evaluatie en eind evaluatie
OR	Tussentijdse evaluatie en eind evaluatie
Posten met BA	Fysiek bezoek aan post
Repressief brandweerpersoneel	Victor en Noorderrood

Kwaliteit

De resultaten met betrekking tot personeelszaken dienen te voldoen aan de eisen die de afdeling HRM van VRNHN stelt.

Andere projecten

Projecten FR/SK en Brandweerassistent kunnen direct invloed hebben op elkaar. Daardoor is project Brandweerassistent opgenomen in Fase 1.

Belanghebbende

Wie?	Wat?
MT Brandweer	Meebeslissen
Directeur VR	Besluitvorming
Repressief brandweerpersoneel	Informeren
Team	Meedenken
vakbekwaamheid	Meedenken
Team OPV / IB	Meedenken
Afdeling HRM	Meewerken
Stafbureau Bestuur en Directie	Meedenken
Brandweerschool NH	Meewerken
Postcommandanten	Informeren/meedenken

Projectteam

Opdrachtgever: Elleke van Lingen
Projectleider: Vicky Smit
Projectleden: Linda Kat, Patricia Sinselmeijer, Freek Jacobse, Dennis Roos en Bianca Breed.

Korte nadere toelichting

Goedgekeurd besluit projectvoorstel:

Datum besluit	<Datum>
Besloten in vergadering	<Naam vergadering>

Projectopdracht

De pilot Brandweerassistent was in 2019 gestart, inmiddels heeft de functie zijn meerwaarde bewezen. Vanwaar dat het gewenst is om de pilot af te sluiten en de functie brandweerassistent volledig in te bedden in Veiligheidsregio Noord-Holland Noord.

Opdrachtgever

Vanaf het ontstaan van de brandweerassistent, is Teammanager Petra Abma de opdrachtgever van het project geweest. Wegens portefeuille en projectwijzigingen is Teamcommandant Elleke van Lingen de opdrachtgever tijdens de laatste fasen van het project Brandweerassistent 2.0.

Het project Brandweerassistent 2.0 is namelijk onderdeel van Brandweer 360 (waar E. van Lingen portefeuillehouder van is) en project Fase 1 (waar E. van Lingen opdrachtgever van is). Project Brandweerassistent 2.0 dient daarom überhaupt verantwoording aan E. van Lingen af te leggen, om efficiëntie te vergroten is ervoor gekozen om het opdrachtgeverschap van P. Abma over te dragen aan E. van Lingen.

Achtergrond

Nadat deze fase van het project is afgerond start er mogelijk nog een vierde en laatste projectfase. Deze projectfase zal in het kader staan van het creëren van een opleiding voor brandweerassistenten die door willen groeien naar de functie manschap. Deze opleiding bevat alleen de onderdelen van de manschap opleiding die tijdens de opleiding brandweerassistent niet zijn behandeld.

Resultaten

Om alle genoemde resultaten te behalen dienen er acties ondernomen te worden. Tijdens het project zullen deze geformuleerd worden. Acties die tenminste genomen dienen te worden om bijbehorende resultaten te behalen zijn:

- Landelijke bekendheid vergroten: in de laatste voortgangsrapportage is aangegeven dat het wenselijk is om landelijk draagvlak voor de functie brandweerassistent te creëren. Echter zal het creëren van landelijk draagvlak enkele jaren in beslag nemen, vanwaar dat landelijke bekendheid vergroten tijdens deze fase van het project het meest haalbare is. Momenteel wordt in samenwerking met de portefeuillehouder van Brandweeroniformen samengewerkt om een bestuurlijk plan op te zetten voor het inzetten van een rangonderscheiding voor taakgedifferentieerde functies in heel Nederland. Door het voorstel met betrekking tot een rangonderscheiding voor taakgedifferentieerde functies (zo ook voor de brandweerassistent) en door in Vakraden meer informatie over de functie te delen, wordt bekendheid vergroot.
- Generieke benaming voor FR/SK en Brandweerassistent: in de laatste voortgangsrapportage is aangegeven dat de benaming 'brandweerassistent' niet passend bij de functie wordt geacht. Ook projectgroep FR/SK is tot deze conclusie gekomen. Samen met FR/SK zal projectgroep Brandweerassistent 2.0 na gaan denken over een nieuwe functiebenaming. Afdeling communicatie heeft hiervoor al een eerste voorstel gedaan.

Risico's

In dit projectplan staan de drie grootste risico's voor dit project aangegeven. Verdere risico's en de daarbij horende maatregelen staan beschreven in het document: 'Risico- en maatregelenmatrix brandweerassistent 2.0 Borgen & Formaliseren'.

Belanghebbende

Na afronding van het project:

- Wordt het oefenplan voor vakbekwaam blijven overgedragen aan de Programmaregisseur Vakbekwaamheid.
- Gaat de Brandweerschool Noord-Holland de opleiding Brandweerassistent faciliteren en wordt het opleidingsplan ook aan de Programmaregisseur Vakbekwaamheid overgedragen.
- Worden alle documenten met betrekking tot personeelszaken overgedragen aan afdeling HRM.
- Wordt de Werkwijze Brandweerassistent overgedragen aan Team Kennis & Informatie Brandweer. Binnen Team Kennis & Informatie Brandweer wordt een behandelaar van het document aangewezen op basis van functie.

Projectteam

Het projectteam Brandweerassistent 2.0 wijzigt tijdens deze fase van het project. Dat komt doordat het vakbekwaamheidsgedeelte minder de hoofdrol speelt tijdens deze fase, zodoende is het aantal projectleden verminderd.

Planning

In het projectplan staan niet alle resultaten opgenomen in de planning, alleen de belangrijkste. Raadpleeg onderstaande tabel voor de volledige planning.

Wat?	Wanneer
Er is een generieke benaming voor FR/SK en Brandweerassistent.	Maart 2022
Kwalificatieprofiel is vastgesteld.	Maart 2022
In het document 'Werkwijze Brandweerassistent' staan alle uitgangspunten, randvoorwaarden en normering voor de functie Brandweerassistent beschreven. Dit document is vastgesteld.	Maart 2022
Vergoedingsregeling, waardering en rang is vastgesteld.	Mei 2022
De Brandweerschool (BWS) organiseert en faciliteert de opleiding.	Juli 2022
De functie Brandweerassistent is bestuurlijk vastgesteld.	Juli 2022
De functie Brandweerassistent is geformaliseerd in de organisatie.	Juli 2022

Kosten/budget

Het budget van €5.000,- is bestemd voor onvoorziene uitgaven. Mogelijk voor facilitaire middelen en communicatieve doeleinden. Eventuele kosten worden geput uit het budget van Brandweer 360 waar Teamcommandant Elleke van Lingen budgethouder van is en daarover het mandaat heeft.

Communicatie

In voorgaande fasen van het project Brandweerassistent zijn er voortgangsrapportages opgeleverd. Wegens de vele documenten die tijdens deze fase opgeleverd moeten worden, worden er geen voortgangsrapportages opgeleverd.

Doorlopend tijdens het project wordt het MT Brandweer, de directie, de OR en de betrokken posten geïnformeerd aan de hand van de op te leveren documenten. Na vaststelling van de functie brandweerassistent wordt hierover geïnformeerd via Victor, het Noord-Hollands Dagblad, de Noorderrood en eventuele andere communicatiekanalen.

Mensen

Naam	Afdeling	Rol in project	Gemiddelde inzet/ week	Looptijd
Elleke van Lingen	Team Regio Alkmaar	Opdrachtgever	0,5 uur	6 maanden
Vicky Smit	Team Kennis & Informatie Brandweer	Projectleider	8 tot 10 uur	6 maanden
Dennis Roos	Team Kennis & Informatie Brandweer	Projectlid	2 uur	6 maanden
Freek Jacobse	Team Regio Alkmaar	Projectlid	2 uur	6 maanden
Patricia Sinselmeijer	Afdeling HRM	Projectlid	2 uur	6 maanden
Linda Kat	Afdeling Communicatie	Projectlid	2 uur	6 maanden
Bianca Breed	Team Kennis & Informatie Brandweer	Projectlid	1 uur	6 maanden
Bart Zijp	Afdeling HRM	Geen onderdeel van project, wel belangrijke actor in deze fase van het project.	1 uur	6 maanden

Bijlage I: Risico- en maatregelenmatrix



Versie: 10-12-2021

Nr	Ongewenste gebeurtenis/risico	Impact op:			Risicoclassificatie			Maatregel	Eigenaar
		Tijd	Geld	Kwaliteit	Kans	Gevolg	Weging		
*1	HRM heeft onvoldoende capaciteit om te ondersteunen bij formalisatieproces.	X		X	3	5	15	Tijdig in overleg met afdeling HRM.	Projectleider
*2	Doordat de functie brandweerassistent niet bestaat kan dat invloed hebben op de juridische toetsing en vertraging opleveren.	X		X	3	4	12	Tijdig in overleg met afdeling HRM.	Projectleider
*3	De ondernemingsraad heeft geen tijd voor analyse van het formalisatieproces op het moment dat het projectteam er klaarvoor is, dat kan vertraging opleveren.	X			4	3	12	Tijdig contact opnemen met de juridische experts van VRNHN.	Projectleider
*4	Het projectproces verloopt stroef.	X		X	2	5	10	Projectproces goed bewaken.	Projectleider
*5	Spoor 1 van de veranderagenda omarmt het concept brandweerassistent niet zoals wij deze hebben bedoeld.	X		X	2	5	10	De meerwaarde van de functie brandweerassistent in een basispost goed duiden.	Opdrachtgever
*6	Het besluitvormingsproces van VRNHN veroorzaakt vertraging.	X			3	3	9	Belanghebbenden tijdig informeren.	Projectleider
*7	De ondernemingsraad heeft veel vragen over de formalisatie van de functie wat vertraging oplevert.	X			3	3	9	Ondernemingsraad informeren en op de hoogte houden van stand van zaken.	Projectleider
*8	De relatie tussen FR/SK en Brandweerassistent veroorzaakt vertraging doordat beide projecten bijv. gezamenlijk een bestuurlijk proces dienen te doorlopen.	X			2	3	6	Concept brandweerassistent onafhankelijk van FR/SK bestuurlijk aanbieden.	Projectleider

Advies: ga na of onderstaande risico's van toepassing zijn.

*1	Is persoonsgebonden informatie voldoende afgeschermd overeenkomstig de AVG en/of NEN 7510?
*2	Kent het project financiële risico?
*3	Kan het project continuïteitsrisico veroorzaken?

KANS →	Onwaarschijnlijk (1) 0-1%	Klein (2) 1-10%	Mogelijk (3) 10-25%	Waarschijnlijk (4) 25-50%	Zekerheid (5) 50-100%
GEVOLG ↓ (tijd, geld, kwaliteit, veiligheid)					
Zeer klein (1)	1	2	3	4	5
Klein (2)	2	4	6	8	10
Serius (3)	3	6	9	12	15
Groot (4)	4	8	12	16	20
Zeer groot (5)	5	10	15	20	25