

Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel

Regionaal beeld
2021

Gooi en Vechtstreek

Nederlands Instituut Publieke Veiligheid
Postbus 7010
6801 HA Arnhem
www.nipv.nl
info@nipv.nl
026 355 24 00

Colofon

Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (2022). *Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel. Regionaal beeld, november – december 2021, Gooi- en Vechtstreek*. Arnhem: Nederlands Instituut Publieke Veiligheid.

Opdrachtgever:	Veiligheidsberaad
Contactpersoon:	Lydia van der Hulst
Titel:	Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel Regionaal beeld, november – december 2021, Gooi en Vechtstreek
Datum:	17-mrt-22
Auteurs:	Karin Dangermond MSc MA, Jana Domrose MSc, dr. ing. Margrethe Kobes, Vera Oosterveen MSc, Linda Wolfs BBA
Onderzoeksleider:	Karin Dangermond MSc MA
Algemeen projectleider:	Lydia van der Hulst
Review:	dr.ir. Ricardo Weewer, prof. dr. Bert Felling
Eindverantwoordelijk:	dr.ir. Ricardo Weewer

De opzet van dit tabellenboek

Dit tabellenboek maakt deel uit van het belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel 2021. Voor elke veiligheidsregio is een afzonderlijk tabellenboek opgesteld. Daarin treft de lezer na de vraag of stelling eerst de score voor de desbetreffende regio in procenten en in absolute aantallen respondenten. Naast de regionale score volgt vervolgens de landelijke score. Deze score wordt eveneens zowel weergegeven als percentage als in absolute aantallen. De laatste kolommen laten - geanonimiseerd - zien wat de score is van de brandweerregio met de laagste (kolom 'min.') respectievelijk de hoogste (kolom 'max.') score bij de desbetreffende antwoordcategorie. Dit geeft een indruk van de spreiding per vraag.

Voor een meerderheid van de vragen in het belevingsonderzoek geldt dat deze zijn uitgevraagd in de vorm van stellingen, waarbij respondenten op een 5-puntsschaal konden antwoorden. In het tabellenboek worden de resultaten voor deze vragen gepresenteerd in een vorm waarbij de score voor de antwoordcategorieën 'helemaal mee eens' en 'mee eens', respectievelijk 'helemaal mee oneens' en 'mee oneens' samen zijn genomen. Zo kan de lezer snel zien welk percentage respondenten het eens cq. oneens is met een bepaalde stelling. Bij elke vraag wordt het totaal aantal respondenten vermeld dat de desbetreffende vraag beantwoord heeft (N, niet gecursiveerd). Per antwoordmogelijkheid staat aangegeven wat het absolute aantal respondenten is dat die antwoordmogelijkheid heeft gekozen.

Dit tabellenboek biedt geen nadere inhoudelijke duiding van de gepresenteerde resultaten. Hiervoor wordt verwezen naar de landelijke rapportage, waarin per onderzoeksthema uitsplitsingen naar relevante respondentkenmerken worden beschreven. Opgemerkt wordt ten slotte, dat de landelijke scores nadrukkelijk niet zijn bedoeld als normatief ijkpunt. De aldaar gevonden verbanden en uitsplitsingen mogen niet zondermeer van toepassing worden verklaard als zijnde de regionale werkelijkheid. Ook merken we op dat de regionale scores dienen te worden geduid tegen de achtergrond en context van de desbetreffende regio.

Inhoudsopgave

Kenmerken van de deelnemers	5
Veranderingen in beleving ten opzichte van 2017	7
Beleving van de coronacrisis	10
Algemeen beeld	11
Betrokkenheid bij het werk	13
Vrijwilligersbeleid	15
Organisatiecultuur	17
Verhouding werkvloer en management	20
Regelruimte	23
Organisatievisie	25
Vakbekwaamheid	29
Werkdruk	33
Veilig en gezond werken	36
Uitruk op maat	40
Opkomsttijden	44

Kenmerken van de deelnemers

1. Wat is uw geslacht?	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 120	<i>N</i> 120	<i>N</i> 6.126	<i>N</i> 6.126	min.	max.
Man	97%	116	94%	5.783	90%	98%
Vrouw	3%	4	6%	343	2%	10%

2. Wat is uw leeftijd?	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 120	<i>N</i> 120	<i>N</i> 6.105	<i>N</i> 6.105	min.	max.
Jonger dan 25 jaar	6%	7	3%	209	0%	8%
25 tot 35 jaar	20%	24	21%	1.269	12%	29%
35 tot 45 jaar	28%	34	30%	1.842	24%	37%
45 tot 55 jaar	28%	34	31%	1.897	19%	37%
55 tot 65 jaar	18%	21	14%	853	9%	18%
65 jaar en ouder	0%	0	1%	35	0%	1%

3. Hoeveel jaar werkt u bij de brandweer in een repressieve functie? Tel al uw dienstjaren mee.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 120	<i>N</i> 120	<i>N</i> 6.126	<i>N</i> 6.126	min.	max.
Minder dan 5 jaar	12%	14	16%	1.003	10%	26%
5 tot 10 jaar	22%	26	14%	881	8%	22%
10 tot 15 jaar	15%	18	17%	1.066	12%	23%
15 tot 20 jaar	13%	15	14%	852	8%	18%
20 tot 25 jaar	14%	17	15%	927	11%	20%
25 tot 30 jaar	10%	12	10%	614	7%	15%
30 jaar of meer	15%	18	13%	783	8%	17%

4. Werkt u momenteel als beroeps in repressieve dienst of als vrijwilliger, of beide?	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 120	<i>N</i> 120	<i>N</i> 6.126	<i>N</i> 6.126	min.	max.
Beroeps in repressieve dienst	12%	14	14%	883	3%	56%
Vrijwilliger in repressieve dienst	64%	77	66%	4.071	15%	84%
Beide	24%	29	19%	1.172	8%	40%

5. In welke regio werkt u voor de brandweer? Als u in meer regio's werkt, kies dan de regio waarin u het grootste aantal uur werkzaam bent.	Regio		Nederland	
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	120	120	6.126	6.126
Amsterdam-Amstelland	0%	0	1%	63
Brabant-Noord	0%	0	5%	306
Brabant-Zuidoost	0%	0	6%	348
Drenthe	0%	0	4%	268
Flevoland	0%	0	1%	82
Fryslân	0%	0	5%	325
Gelderland-Midden	0%	0	4%	221
Gelderland-Zuid	0%	0	3%	196
Gooi en Vechtstreek	100%	120	2%	120
Groningen	0%	0	3%	185
Haaglanden	0%	0	2%	114
Hollands Midden	0%	0	5%	309
IJsselland	0%	0	4%	227
Kennemerland	0%	0	3%	165
Limburg-Noord	0%	0	3%	160
Midden- en West-Brabant	0%	0	7%	428
Noord- en Oost-Gelderland	0%	0	3%	208
Noord-Holland-Noord	0%	0	6%	365
Rotterdam-Rijnmond	0%	0	4%	237
Twente	0%	0	4%	247
Utrecht	0%	0	9%	528
Zaanstreek-Waterland	0%	0	3%	205
Zeeland	0%	0	6%	358
Zuid-Holland-Zuid	0%	0	4%	265
Zuid-Limburg	0%	0	3%	196

6. Wat is uw huidige functie? Kies de omschrijving die het meest op uw repressieve (vrijwilligers)werk van toepassing is.	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	120	120	6.126	6.126		
Manschap	56%	67	57%	3.520	48%	65%
Bevelvoerder	38%	45	36%	2.203	30%	42%
Officier	7%	8	7%	403	3%	13%

7. Wat is uw hoogst afgeronde opleiding?	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	118	120	6.049	6.126		
Basisonderwijs	2%	2	0%	14	0%	2%
Lager beroepsonderwijs (lbo, vmbo)	3%	4	6%	341	3%	9%
Middelbaar algemeen voortgezet onderwijs (mavo)	12%	14	7%	418	2%	12%
Hoger algemeen voortgezet onderwijs (havo)	6%	7	3%	211	1%	10%
Vorbereidend wetenschappelijk onderwijs (vwo)	1%	1	0%	30	0%	2%
Middelbaar beroepsonderwijs (mbo)	36%	43	53%	3.219	36%	63%
Hoger beroepsonderwijs (hbo)	34%	40	26%	1.600	14%	35%
Wetenschappelijk onderwijs (wo)	6%	7	4%	216	1%	11%
Onbekend		2		77		

Veranderingen in beleving ten opzichte van 2017

8. Heeft u eerder, in 2017, aan het landelijke belevingsonderzoek onder repressief brandweerpersoneel meegedaan?	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	120	120	6.126	6.126		
Ja	53%	64	42%	2.576	29%	59%
Nee	16%	19	26%	1.589	16%	35%
Weet ik niet meer	31%	37	32%	1.961	20%	44%

Indien ja, is uw beleving van de volgende onderwerpen veranderd ten opzichte van 2017?

9. Organisatiecultuur: De samenstelling van de organisatie en de manier waarop mensen met elkaar omgaan	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	64	64	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	27%	17	33%	856	19%	46%
Ja, positiever geworden	25%	16	21%	538	9%	50%
Ja, negatiever geworden	48%	31	46%	1.182	24%	60%

10. Uw betrokkenheid bij en beleving van uw (vrijwilligers)werk: Drijfveren, motivatie en carrièremogelijkheden	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	64	64	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	42%	27	48%	1.242	35%	58%
Ja, positiever geworden	25%	16	18%	466	8%	38%
Ja, negatiever geworden	33%	21	34%	868	12%	56%

11. Regelruimte: Met regelruimte wordt de ruimte bedoeld om:- zelf te kunnen beslissen over hoe u uw werkzaamheden wilt uitvoeren- zelf oplossingen te kunnen bedenken- zelf te bepalen in welke volgorde u werkzaamheden wilt doen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	64	64	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	44%	28	46%	1.179	33%	54%
Ja, positiever geworden	25%	16	23%	589	10%	46%
Ja, negatiever geworden	31%	20	31%	808	12%	49%

12. Veilig en gezond werken: Denk aan arbeidsomstandigheden, gezondheid en PPMO	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	64	64	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	55%	35	48%	1.248	32%	57%
Ja, positiever geworden	33%	21	35%	910	23%	49%
Ja, negatiever geworden	13%	8	16%	418	5%	26%

13. Vrijwilligersbeleid: Denk aan werving, selectie en positie in de organisatie	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	64	64	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	36%	23	43%	1.105	21%	56%
Ja, positiever geworden	27%	17	22%	567	10%	48%
Ja, negatiever geworden	38%	24	35%	904	21%	65%

14. Verhouding werkvloer en leiding: Denk aan waardering en ondersteuning	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	64	64	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	33%	21	40%	1.026	23%	52%
Ja, positiever geworden	25%	16	19%	479	8%	37%
Ja, negatiever geworden	42%	27	42%	1.071	22%	56%

15. Vakbekwaamheid, oefenen en trainen: Denk aan inhoud en organisatie	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	64	64	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	38%	24	33%	840	14%	46%
Ja, positiever geworden	17%	11	25%	634	9%	42%
Ja, negatiever geworden	45%	29	43%	1.102	21%	77%

16. Werkdruk: Denk aan combinatie werk en privé, bezetting en belasting	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	64	64	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	48%	31	64%	1.646	37%	77%
Ja, positiever geworden	14%	9	8%	216	4%	17%
Ja, negatiever geworden	38%	24	28%	714	17%	49%

17. Ervaring uitruk op maat: Denk aan nut en noodzaak	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	64	64	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	34%	22	48%	1.230	32%	66%
Ja, positiever geworden	36%	23	29%	735	9%	44%
Ja, negatiever geworden	30%	19	24%	611	9%	32%

18. Organisatievisie en brandveilig leven: Toekomst en ontwikkelingen	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	64	64	2.576	2.576		
Nee, niet veranderd	48%	31	52%	1.346	40%	66%
Ja, positiever geworden	27%	17	28%	733	13%	42%
Ja, negatiever geworden	25%	16	19%	497	11%	30%

19. Opkomstijden: Denk aan haalbaarheid, toepassing en kwaliteit	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 64	<i>N</i> 64	<i>N</i> 2.576	<i>N</i> 2.576	min.	max.
Nee, niet veranderd	53%	34	54%	1.385	42%	67%
Ja, positiever geworden	8%	5	16%	406	7%	27%
Ja, negatiever geworden	39%	25	30%	785	15%	50%

Beleving van de coronacrisis

De coronapandemie en de bijbehorende maatregelen hebben mogelijk effect (gehad) op uw beleving van de brandweer(organisatie). Zijn de volgende onderwerpen volgens u veranderd door de coronapandemie?

20. Het groepsgevoel op uw post	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	120	120	6.126	6.126		
Nee, niet veranderd	38%	46	47%	2.857	36%	56%
Ja, positiever geworden	14%	17	9%	557	3%	20%
Ja, negatiever geworden	48%	57	44%	2.712	34%	60%

21. Uw motivatie	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	120	120	6.126	6.126		
Nee, niet veranderd	62%	74	68%	4.179	59%	75%
Ja, positiever geworden	11%	13	8%	468	5%	11%
Ja, negatiever geworden	28%	33	24%	1.479	16%	31%

22. Uw paraatheid	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	120	120	6.126	6.126		
Nee, niet veranderd	67%	80	73%	4.443	52%	82%
Ja, positiever geworden	23%	27	17%	1.032	10%	30%
Ja, negatiever geworden	11%	13	11%	651	5%	18%

23. Uw vakbekwaamheid	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	120	120	6.126	6.126		
Nee, niet veranderd	48%	57	50%	3.080	38%	65%
Ja, positiever geworden	14%	17	9%	555	5%	16%
Ja, negatiever geworden	38%	46	41%	2.491	27%	57%

Algemeen beeld

24. Ik vind dat de brandweer in mijn regio zich over het algemeen in de goede richting ontwikkelt.	Regio		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	106	106	5.427	5.427		
(Helemaal) mee eens	25%	27	31%	1.699	19%	55%
Neutraal	22%	23	31%	1.706	22%	42%
(Helemaal) mee oneens	53%	56	37%	2.022	20%	53%

25. Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met uw werkzaamheden bij de brandweer? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.	Regio		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	104	104	5.364	5.364		
10	1%	1	2%	134		
9	9%	9	10%	532		
8	37%	38	40%	2.148		
7	25%	26	29%	1.578		
6	16%	17	11%	594		
5	7%	7	4%	215		
4	4%	4	1%	77		
3	1%	1	1%	43		
2	0%	0	0%	18		
1	1%	1	0%	25		
Voldoende (6 t/m 10)	88%		93%		87%	97%
Onvoldoende (1 t/m 5)	13%		7%		3%	13%
Gemiddeld rapportcijfer	7,1		7,4		7,1	7,7

26. Ik vind dat de Nederlandse brandweer zich over het algemeen in de goede richting ontwikkelt.	Regio		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	106	106	5.427	5.427		
(Helemaal) mee eens	31%	33	36%	1.934	24%	48%
Neutraal	25%	27	37%	2.003	25%	45%
(Helemaal) mee oneens	43%	46	27%	1.490	17%	43%

27. Mijn directe omgeving (familie, vrienden, kennissen) waarderen mij voor mijn (vrijwilligers)werk bij de brandweer.	Regio		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	106	106	5.427	5.427		
(Helemaal) mee eens	85%	90	85%	4.621	79%	89%
Neutraal	11%	12	10%	537	7%	16%
(Helemaal) mee oneens	4%	4	5%	269	3%	9%

28. Ik zou de brandweer aanbevelen als een fijne plek om te werken.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	106	106	5.427	5.427		
(Helemaal) mee eens	54%	57	60%	3.272	46%	78%
Neutraal	37%	39	28%	1.530	14%	40%
(Helemaal) mee oneens	9%	10	12%	625	7%	28%

29. Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met de organisatie van de brandweer in uw regio? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	106	106	5.427	5.427		
10	0%	0	0%	24		
9	3%	3	2%	131		
8	16%	17	23%	1.261		
7	25%	26	33%	1.788		
6	28%	30	22%	1.176		
5	10%	11	10%	525		
4	9%	10	5%	285		
3	4%	4	2%	122		
2	3%	3	1%	61		
1	2%	2	1%	54		
Voldoende (6 t/m 10)	72%		81%		69%	92%
Onvoldoende (1 t/m 5)	28%		19%		8%	31%
Gemiddeld rapportcijfer	6,0		6,5		6,0	7,2

30. Waar voelt u zich als brandweerman/-vrouw het meest mee verbonden?	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	106	106	5.427	5.427		
Met de brandweer in Nederland	1%	1	2%	105	0%	4%
Met de brandweerregio/veiligheidsregio waarin ik werk	13%	14	12%	627	7%	30%
Met de gemeente waar ik voor de brandweer werk	14%	15	7%	369	2%	14%
Met de post/kazerne waar ik voor de brandweer werk	72%	76	80%	4.326	58%	85%

Betrokkenheid bij het werk

Hieronder volgen enkele stellingen over hoe u uzelf ziet als brandweerman/vrouw. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

31. Ik blijf bij deze organisatie werken omdat dit om bepaalde redenen noodzakelijk is; niet omdat ik dit zo graag wil.	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i> 106	<i>N</i> 106	<i>N</i> 5.386	<i>N</i> 5.386		
(Helemaal) mee eens	8%	9	13%	711	5%	22%
Neutraal	19%	20	14%	779	11%	19%
(Helemaal) mee oneens	73%	77	72%	3.896	63%	84%

32. Mijn leven zou verstoord raken als ik bij de brandweer zou moeten stoppen.	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i> 106	<i>N</i> 106	<i>N</i> 5.386	<i>N</i> 5.386		
(Helemaal) mee eens	39%	41	40%	2.173	31%	58%
Neutraal	13%	14	17%	932	12%	26%
(Helemaal) mee oneens	48%	51	42%	2.281	23%	51%

33. Ik werk bij de brandweer omdat ik het maatschappelijk belangrijk vind.	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i> 106	<i>N</i> 106	<i>N</i> 5.386	<i>N</i> 5.386		
(Helemaal) mee eens	88%	93	82%	4.409	69%	92%
Neutraal	8%	9	13%	681	6%	23%
(Helemaal) mee oneens	4%	4	5%	296	3%	10%

34. Ik werk bij de brandweer omdat ik mij verantwoordelijk voel voor veiligheid.	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i> 106	<i>N</i> 106	<i>N</i> 5.386	<i>N</i> 5.386		
(Helemaal) mee eens	86%	91	79%	4.268	74%	88%
Neutraal	8%	9	15%	815	8%	19%
(Helemaal) mee oneens	6%	6	6%	303	2%	11%

35. Ik ben er trots op dat ik brandweerman/-vrouw ben.	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i> 106	<i>N</i> 106	<i>N</i> 5.386	<i>N</i> 5.386		
(Helemaal) mee eens	89%	94	90%	4.860	81%	96%
Neutraal	8%	9	7%	395	4%	11%
(Helemaal) mee oneens	3%	3	2%	131	0%	9%

36. Ik ga met plezier naar mijn (vrijwilligers)werk bij de brandweer.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	106	106	5.386	5.386		
(Helemaal) mee eens	80%	85	86%	4.615	80%	93%
Neutraal	13%	14	11%	568	5%	16%
(Helemaal) mee oneens	7%	7	4%	203	2%	7%

37. Het (vrijwilligers)werk bij de brandweer biedt mij de ruimte mij verder te ontwikkelen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	106	106	5.386	5.386		
(Helemaal) mee eens	62%	66	57%	3.085	47%	71%
Neutraal	25%	27	27%	1.468	19%	35%
(Helemaal) mee oneens	12%	13	15%	833	10%	23%

38. De brandweer biedt mij de mogelijkheid carrière te maken.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	106	106	5.386	5.386		
(Helemaal) mee eens	34%	36	32%	1.703	24%	55%
Neutraal	42%	45	40%	2.148	29%	46%
(Helemaal) mee oneens	24%	25	28%	1.535	15%	37%

39. Kies twee belangrijkste factoren gerelateerd aan betrokkenheid bij het werk. <i>Respondenten mochten twee antwoordopties aankruisen. De tabel toont het aantal malen dat een antwoord gegeven is. De kolom met percentages telt op tot 200%.</i>	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	103	103	5.240	5.240		
Ik kan mij persoonlijk ontwikkelen als mens.	21%	22	19%	994		
Ik kan groeien in het brandweervak.	8%	8	9%	461		
Ik kan verantwoordelijkheid nemen.	17%	17	16%	846		
Ik kan iets betekenen voor mijn medemens.	69%	71	65%	3.424		
Ik voel mij thuis bij de brandweer.	20%	21	21%	1.076		
Ik houd ervan regelmatig een uitruk mee te maken.	29%	30	35%	1.814		
Ik houd van het sociale contact met mijn collega's.	36%	37	36%	1.864		

Vrijwilligersbeleid

Nu volgen enkele stellingen over de vrijwillige brandweer in uw regio.

Ook als u zelf beroeps bent, kunt u deze vragen invullen, gebruik makend van de kennis die u over de vrijwillige brandweer hebt.

40. Het werk als vrijwilliger is goed te combineren met een baan buiten de brandweer en privéleven.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	105	105	5.365	5.365		
(Helemaal) mee eens	60%	63	63%	3.363	35%	75%
Neutraal	28%	29	25%	1.341	15%	54%
(Helemaal) mee oneens	12%	13	12%	661	9%	23%

41. De brandweer ondersteunt vrijwilligers goed.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	105	105	5.365	5.365		
(Helemaal) mee eens	30%	32	44%	2.367	29%	61%
Neutraal	28%	29	32%	1.692	25%	40%
(Helemaal) mee oneens	42%	44	24%	1.306	9%	42%

42. De brandweer doet voldoende om nieuwe vrijwilligers te werven.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	105	105	5.365	5.365		
(Helemaal) mee eens	32%	34	40%	2.126	22%	66%
Neutraal	27%	28	33%	1.755	22%	48%
(Helemaal) mee oneens	41%	43	28%	1.484	10%	53%

43. De brandweer biedt vrijwilligers aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	105	105	5.365	5.365		
(Helemaal) mee eens	23%	24	26%	1.373	19%	32%
Neutraal	33%	35	41%	2.186	27%	60%
(Helemaal) mee oneens	44%	46	34%	1.806	16%	52%

44. Het wordt steeds lastiger om nieuwe vrijwilligers te werven.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	105	105	5.365	5.365		
(Helemaal) mee eens	68%	71	73%	3.942	63%	86%
Neutraal	17%	18	18%	975	9%	29%
(Helemaal) mee oneens	15%	16	8%	448	2%	21%

45. Aan vrijwilligers en beroeps in mijn regio worden dezelfde eisen gesteld.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	105	105	5.365	5.365		
(Helemaal) mee eens	62%	65	63%	3.354	33%	81%
Neutraal	10%	10	19%	993	8%	26%
(Helemaal) mee oneens	29%	30	19%	1.018	8%	46%

46. In mijn regio kunnen we voldoende vrijwilligers	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	105	105	5.365	5.365		
(Helemaal) mee eens	16%	17	21%	1.101	7%	44%
Neutraal	36%	38	42%	2.252	24%	58%
(Helemaal) mee oneens	48%	50	38%	2.012	23%	66%

Met 'management' worden de dagelijkse hogere leidinggevenden in de regionale brandweerorganisatie bedoeld, zoals teamleiders, afdelingshoofden en commandanten.

47. Het brandweermanagement houdt meer rekening met beroeps dan met vrijwilligers.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	105	105	5.365	5.365		
(Helemaal) mee eens	50%	52	40%	2.131	25%	51%
Neutraal	26%	27	33%	1.752	22%	46%
(Helemaal) mee oneens	25%	26	28%	1.482	19%	36%

Organisatiecultuur

Hieronder volgen enkele stellingen over de cultuur binnen de brandweerorganisatie. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
48. Ik vind het belangrijk dat mijn directe collega's een afspiegeling van de maatschappij vormen.	48	48	2.466	2.466		
(Helemaal) mee eens	58%	28	49%	1.199	23%	62%
Neutraal	23%	11	31%	756	20%	41%
(Helemaal) mee oneens	19%	9	21%	511	11%	53%

	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
49. Ik vind de balans tussen mannen en vrouwen goed.	48	48	2.466	2.466		
(Helemaal) mee eens	38%	18	42%	1.036	30%	57%
Neutraal	31%	15	35%	865	21%	42%
(Helemaal) mee oneens	31%	15	23%	565	14%	42%

	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
50. Ik vind de balans tussen jonge en oude medewerkers goed.	48	48	2.466	2.466		
(Helemaal) mee eens	67%	32	67%	1.661	57%	78%
Neutraal	17%	8	21%	529	12%	30%
(Helemaal) mee oneens	17%	8	11%	276	3%	19%

	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
51. Ik vind de balans tussen lager en hoger opgeleiden goed.	48	48	2.466	2.466		
(Helemaal) mee eens	67%	32	62%	1.541	42%	79%
Neutraal	25%	12	31%	756	13%	50%
(Helemaal) mee oneens	8%	4	7%	169	1%	10%

	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
52. Ik vind de balans tussen medewerkers met verschillende culturele achtergronden goed.	48	48	2.466	2.466		
(Helemaal) mee eens	31%	15	42%	1.024	31%	52%
Neutraal	42%	20	43%	1.052	31%	55%
(Helemaal) mee oneens	27%	13	16%	390	10%	27%

53. Ik vind het belangrijk dat de brandweer in mijn regio een afspiegeling van de maatschappij vormt.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 48	<i>N</i> 48	<i>N</i> 2.466	<i>N</i> 2.466	min.	max.
(Helemaal) mee eens	58%	28	45%	1.102	21%	58%
Neutraal	21%	10	32%	792	21%	38%
(Helemaal) mee oneens	21%	10	23%	572	12%	47%

54. Het is makkelijk om onderwerpen bespreekbaar te maken binnen de brandweer.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 48	<i>N</i> 48	<i>N</i> 2.466	<i>N</i> 2.466	min.	max.
(Helemaal) mee eens	50%	24	59%	1.448	44%	72%
Neutraal	35%	17	25%	608	15%	35%
(Helemaal) mee oneens	15%	7	17%	410	10%	28%

55. Ik ervaar de cultuur binnen de brandweerorganisatie als veilig.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 48	<i>N</i> 48	<i>N</i> 2.466	<i>N</i> 2.466	min.	max.
(Helemaal) mee eens	50%	24	67%	1.640	45%	80%
Neutraal	38%	18	22%	538	14%	38%
(Helemaal) mee oneens	13%	6	12%	288	3%	27%

56. Als ik iets bespreekbaar maak wat ik lastig vind of waar ik het niet mee eens ben, dan word ik daar niet op 'afgerekend'.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 48	<i>N</i> 48	<i>N</i> 2.466	<i>N</i> 2.466	min.	max.
(Helemaal) mee eens	50%	24	59%	1.467	39%	69%
Neutraal	23%	11	23%	576	15%	36%
(Helemaal) mee oneens	27%	13	17%	423	8%	29%

57. Als je een fout maakt, wordt dit vaak tegen je gebruikt.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 48	<i>N</i> 48	<i>N</i> 2.466	<i>N</i> 2.466	min.	max.
(Helemaal) mee eens	19%	9	13%	321	5%	21%
Neutraal	23%	11	23%	577	14%	38%
(Helemaal) mee oneens	58%	28	64%	1.568	52%	74%

58. Ik vind dat we voldoende evalueren na een inzet.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	48	48	2.466	2.466		
(Helemaal) mee eens	60%	29	72%	1.769	51%	85%
Neutraal	15%	7	12%	297	4%	26%
(Helemaal) mee oneens	25%	12	16%	400	7%	30%

59. De cultuur binnen de brandweer is voldoende gericht op leren en verbeteren.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	48	48	2.466	2.466		
(Helemaal) mee eens	54%	26	62%	1.522	37%	79%
Neutraal	21%	10	21%	510	9%	35%
(Helemaal) mee oneens	25%	12	18%	434	3%	30%

60. Als ik weet hoe werkzaamheden beter kunnen, dan zeg ik dat ook.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	48	48	2.466	2.466		
(Helemaal) mee eens	96%	46	93%	2.292	85%	100%
Neutraal	4%	2	6%	141	0%	10%
(Helemaal) mee oneens	0%	0	1%	33	0%	8%

61. Ik vind dat brandweermensen zelf moeten bijdragen aan een oplossing voor problemen in de organisatie.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	48	48	2.466	2.466		
(Helemaal) mee eens	79%	38	69%	1.711	59%	79%
Neutraal	15%	7	22%	534	15%	31%
(Helemaal) mee oneens	6%	3	9%	221	5%	17%

62. Ik spreek mijn collega's er op aan als ik zie dat zij niet veilig werken.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	48	48	2.466	2.466		
(Helemaal) mee eens	96%	46	94%	2.327	89%	100%
Neutraal	4%	2	5%	117	0%	9%
(Helemaal) mee oneens	0%	0	1%	22	0%	3%

Verhouding werkvloer en management

Met 'management' worden de dagelijkse hogere leidinggevenden in de regionale brandweerorganisatie bedoeld, zoals teamleiders, afdelingshoofden en commandanten.

Hieronder volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i> 51	<i>N</i> 51	<i>N</i> 2.512	<i>N</i> 2.512		
63. Ik ervaar dat er wederzijds begrip is tussen de werkvloer en het management: we snappen elkaars positie en verantwoordelijkheden.						
(Helemaal) mee eens	31%	16	25%	618	12%	43%
Neutraal	25%	13	32%	812	25%	41%
(Helemaal) mee oneens	43%	22	43%	1.082	25%	56%

	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i> 51	<i>N</i> 51	<i>N</i> 2.512	<i>N</i> 2.512		
64. Ik ervaar een goede dialoog tussen het management en de werkvloer.						
(Helemaal) mee eens	22%	11	22%	541	12%	40%
Neutraal	33%	17	33%	836	22%	44%
(Helemaal) mee oneens	45%	23	45%	1.135	29%	58%

	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i> 51	<i>N</i> 51	<i>N</i> 2.512	<i>N</i> 2.512		
65. Medewerkers bij de brandweer worden zorgvuldig en transparant beoordeeld.						
(Helemaal) mee eens	27%	14	23%	567	14%	35%
Neutraal	41%	21	47%	1.182	40%	61%
(Helemaal) mee oneens	31%	16	30%	763	16%	38%

	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i> 51	<i>N</i> 51	<i>N</i> 2.512	<i>N</i> 2.512		
66. De organisatie verstrekt informatie die voor mij makkelijk te begrijpen is.						
(Helemaal) mee eens	53%	27	53%	1.342	43%	67%
Neutraal	27%	14	27%	684	15%	32%
(Helemaal) mee oneens	20%	10	19%	486	7%	38%

	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i> 51	<i>N</i> 51	<i>N</i> 2.512	<i>N</i> 2.512		
67. De organisatie laat vaak belangrijke details achterwege in de informatie die wordt verstrekt.						
(Helemaal) mee eens	37%	19	26%	654	7%	44%
Neutraal	37%	19	49%	1.243	36%	62%
(Helemaal) mee oneens	25%	13	24%	615	12%	45%

68. De organisatie is langzaam met het verstrekken van informatie.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	51	51	2.512	2.512	min.	max.
(Helemaal) mee eens	49%	25	40%	1.004	21%	69%
Neutraal	33%	17	39%	982	23%	52%
(Helemaal) mee oneens	18%	9	21%	526	8%	36%

69. Het beschikbare geld wordt aan de juiste prioriteiten besteed.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	51	51	2.512	2.512	min.	max.
(Helemaal) mee eens	6%	3	8%	194	0%	29%
Neutraal	43%	22	40%	1.012	32%	61%
(Helemaal) mee oneens	51%	26	52%	1.306	31%	62%

70. Bij de brandweer zijn mensen even belangrijk als resultaten.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	51	51	2.512	2.512	min.	max.
(Helemaal) mee eens	45%	23	32%	814	23%	57%
Neutraal	22%	11	37%	935	19%	47%
(Helemaal) mee oneens	33%	17	30%	763	12%	46%

71. De brandweer heeft veel over voor haar medewerkers.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	51	51	2.512	2.512	min.	max.
(Helemaal) mee eens	33%	17	34%	859	21%	69%
Neutraal	39%	20	42%	1.047	29%	51%
(Helemaal) mee oneens	27%	14	24%	606	2%	36%

72. Ik voel me gewaardeerd door het management.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	48	48	2.495	2.495	min.	max.
(Helemaal) mee eens	35%	17	36%	890	22%	60%
Neutraal	25%	12	36%	891	21%	54%
(Helemaal) mee oneens	40%	19	29%	714	10%	40%

73. Ondersteunende functies (zoals facilitaire zaken, gebouwenbeheer, personeel en organisatie, ICT en communicatie) helpen me om mijn werkzaamheden gedaan te krijgen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	51	51	2.512	2.512		
(Helemaal) mee eens	45%	23	44%	1.113	30%	64%
Neutraal	41%	21	36%	906	8%	56%
(Helemaal) mee oneens	14%	7	20%	493	8%	31%

74. Mijn leidinggevende maakt het mogelijk dat ik mijn werkzaamheden goed kan doen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	51	51	2.512	2.512		
(Helemaal) mee eens	76%	39	67%	1.684	59%	81%
Neutraal	18%	9	25%	626	12%	34%
(Helemaal) mee oneens	6%	3	8%	202	3%	19%

75. Ik voel me gewaardeerd door mijn ploegchef.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	45	45	2.246	2.246		
(Helemaal) mee eens	76%	34	78%	1.744	61%	87%
Neutraal	20%	9	16%	358	7%	30%
(Helemaal) mee oneens	4%	2	6%	144	3%	21%

76. Ik vind dat de brandweer goed voor medewerkers zorgt na een ongeval door de uitvoering van mijn werkzaamheden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	36	51	1.904	2.512		
(Helemaal) mee eens	81%	29	67%	1.271	54%	82%
Neutraal	11%	4	22%	428	9%	31%
(Helemaal) mee oneens	8%	3	11%	205	0%	19%
Ik weet het niet		15		608		

77. Ik vind dat de brandweer de aansprakelijkheid en rechtsbijstand voor mij goed heeft geregeld.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	30	51	1.556	2.512		
(Helemaal) mee eens	53%	16	44%	682	27%	55%
Neutraal	17%	5	38%	589	17%	51%
(Helemaal) mee oneens	30%	9	18%	285	9%	35%
Ik weet het niet		21		956		

Regelruimte

Hieronder volgen enkele stellingen over de regelruimte. Met regelruimte wordt de ruimte bedoeld om:

-zelf te kunnen beslissen over hoe u uw werkzaamheden wilt uitvoeren

-zelf oplossingen te kunnen bedenken

-zelf te bepalen in welke volgorde u werkzaamheden wilt doen.

Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

78. Ik ervaar ruimte om zelf mee te denken over het beleid in mijn regio.	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	104	104	5.338	5.338		
(Helemaal) mee eens	26%	27	20%	1.089	10%	35%
Neutraal	30%	31	30%	1.594	24%	39%
(Helemaal) mee oneens	44%	46	50%	2.655	32%	64%

79. Ik ervaar voldoende ruimte om mijn eigen werkzaamheden bij de brandweer te organiseren.	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	104	104	5.338	5.338		
(Helemaal) mee eens	50%	52	48%	2.571	39%	68%
Neutraal	30%	31	33%	1.768	18%	39%
(Helemaal) mee oneens	20%	21	19%	999	8%	28%

80. Heeft u behoefte om betrokken te worden bij keuzes die met de uitvoering van uw werkzaamheden te maken hebben?	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	104	104	5.338	5.338		
Ja	79%	82	82%	4.354	77%	95%
Nee	21%	22	18%	984	5%	23%

Wilt u bij de volgende zaken betrokken worden? U kunt dit aangeven met ja of nee.

81. Aanschaf van uitrusting en wagenpark:	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	82	82	4.348	4.348		
Ja	80%	66	83%	3.596	69%	92%
Nee	20%	16	17%	752	8%	31%

N.v.t.

82. Onderhoud van uitrusting en wagenpark:	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	82	82	4.348	4.348		
Ja	54%	44	60%	2.616	43%	71%
Nee	46%	38	40%	1.732	29%	57%

N.v.t.

83. Onderhoud en schoonmaak van gebouwen:	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	82	82	4.348	4.348		
Ja	30%	25	41%	1.764	28%	56%
Nee	70%	57	59%	2.584	44%	72%
N.v.t.						

84. Werving en selectie van nieuwe collega's:	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	82	82	4.348	4.348		
Ja	84%	69	84%	3.670	76%	91%
Nee	16%	13	16%	678	9%	24%
N.v.t.						

85. Verzorging en aankleding van de verblijfsruimte op de post/kazerne:	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	82	82	4.348	4.348		
Ja	84%	69	79%	3.414	65%	85%
Nee	16%	13	21%	934	15%	35%
N.v.t.						

86. Mijn dagindeling op de kazerne tijdens een 24-uursdienst:	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	17	17	1.350	1.350		
Ja	82%	14	88%	1.192	56%	100%
Nee	18%	3	12%	158	0%	44%
N.v.t.						

Organisatievisie

Hieronder volgen enkele stellingen over de toekomst van de brandweer. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

87. Als er nieuwe ontwikkelingen zijn, sta ik vooraan om ze te horen en uit te proberen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 103	<i>N</i> 103	<i>N</i> 5.231	<i>N</i> 5.231	min.	max.
(Helemaal) mee eens	64%	66	57%	3.005	48%	67%
Neutraal	27%	28	32%	1.681	26%	41%
(Helemaal) mee oneens	9%	9	10%	545	4%	16%

88. Ik ervaar dat er bij de brandweer in mijn regio steeds minder aandacht is voor repressief brandweerwerk (het 'blussen').	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 103	<i>N</i> 103	<i>N</i> 5.231	<i>N</i> 5.231	min.	max.
(Helemaal) mee eens	48%	49	41%	2.126	26%	51%
Neutraal	17%	17	28%	1.475	17%	34%
(Helemaal) mee oneens	36%	37	31%	1.630	24%	44%

89. Over het algemeen ben ik er goed in om nieuwe vaardigheden te leren, die helpen bij het aanpassen aan veranderingen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 103	<i>N</i> 103	<i>N</i> 5.231	<i>N</i> 5.231	min.	max.
(Helemaal) mee eens	83%	86	82%	4.296	73%	91%
Neutraal	14%	14	14%	753	2%	21%
(Helemaal) mee oneens	3%	3	3%	182	1%	7%

90. De brandweer in mijn regio heeft een duidelijk idee over hoe de brandweer zich in de toekomst moet ontwikkelen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 103	<i>N</i> 103	<i>N</i> 5.231	<i>N</i> 5.231	min.	max.
(Helemaal) mee eens	23%	24	26%	1.353	10%	45%
Neutraal	33%	34	40%	2.101	23%	48%
(Helemaal) mee oneens	44%	45	34%	1.777	13%	53%

91. Ik vind het een aansprekend idee dat alle brandweerregio's in de toekomst als één Brandweer Nederland werken.	Regio		Nederland			
	<i>N</i> 103	<i>N</i> 103	<i>N</i> 5.231	<i>N</i> 5.231	min.	max.
(Helemaal) mee eens	44%	45	42%	2.198	29%	53%
Neutraal	22%	23	21%	1.084	14%	26%
(Helemaal) mee oneens	34%	35	37%	1.949	28%	51%

92. Ik denk dat brandweermensen zich in de toekomst steeds meer zullen moeten specialiseren.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	33%	34	38%	1.994	28%	55%
Neutraal	17%	17	19%	996	15%	24%
(Helemaal) mee oneens	50%	52	43%	2.241	23%	54%

Taakdifferentiatie is de afgelopen periode een veelbesproken item. Vrijwillige en beroepsbrandweermensen verschillen in aanstelling, maar niet in paraatheid, werkzaamheden en vakbekwaamheid. Volgens de Europese wet- en regelgeving mag dit niet. Met taakdifferentiatie wordt per type aanstelling onderscheid gemaakt in paraatheid, werkzaamheden en vakbekwaamheid. Taakdifferentiatie wordt gezien als mogelijke oplossing om te voldoen aan Europese wet- en regelgeving. Ook is het een mogelijke oplossing voor problemen op het gebied van werven en behouden van vrijwilligers. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

93. Ik heb behoefte om betrokken te worden bij keuzes met betrekking tot taakdifferentiatie.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	56%	58	58%	3.052	47%	70%
Neutraal	29%	30	27%	1.394	18%	34%
(Helemaal) mee oneens	15%	15	15%	785	9%	21%

94. Ik weet wat taakdifferentiatie bij de brandweer inhoudt.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	82%	84	79%	4.126	73%	88%
Neutraal	12%	12	15%	780	10%	21%
(Helemaal) mee oneens	7%	7	6%	325	2%	11%

95. Door taakdifferentiatie is het makkelijker om brandweervrijwilligers te werven en te behouden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	8%	8	8%	421	2%	18%
Neutraal	23%	24	27%	1.417	15%	45%
(Helemaal) mee oneens	69%	71	65%	3.393	37%	82%

96. Ik zie mogelijkheid voor het toepassen van taakdifferentiatie op mijn eigen post.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	18%	19	18%	935	11%	32%
Neutraal	29%	30	31%	1.618	22%	42%
(Helemaal) mee oneens	52%	54	51%	2.678	35%	63%

97. Ik sta open voor een parttime beroepsaanstelling bij de brandweer.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	42%	43	43%	2.266	32%	57%
Neutraal	21%	22	25%	1.283	18%	31%
(Helemaal) mee oneens	37%	38	32%	1.682	21%	39%

Hoe staat u tegenover:

98. Het afschaffen van kazernerijen (tijdens dienst op de post aanwezig zijn) en consignatie (opkomstplicht):	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.231	5.231		
Zeer positief	20%	21	25%	1.312	12%	36%
Neutraal	14%	14	29%	1.527	14%	41%
Zeer negatief	66%	68	46%	2.392	31%	66%

99. Het maken van onderscheid tussen specialistische taken en basistaken:	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.231	5.231		
Zeer positief	21%	22	27%	1.401	16%	54%
Neutraal	21%	22	20%	1.057	13%	25%
Zeer negatief	57%	59	53%	2.773	28%	67%

100. Het uitvoeren van niet-repressieve taken naast de repressieve taken:	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.231	5.231		
Zeer positief	26%	27	34%	1.784	25%	45%
Neutraal	39%	40	37%	1.950	29%	41%
Zeer negatief	35%	36	29%	1.497	18%	38%

101. Het volgen van aanvullende opleidingen voor het uitvoeren van specialistische taken:	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.231	5.231		
Zeer positief	76%	78	76%	3.989	65%	88%
Neutraal	19%	20	18%	935	9%	25%
Zeer negatief	5%	5	6%	307	1%	10%

102. Ik vind dat de aandacht voor 'brandveilig leven' (voorlichting en preventie) ten koste gaat van de aandacht voor het repressieve brandweerwerk.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.231	5.231		
(Helemaal) mee eens	37%	38	30%	1.561	20%	54%
Neutraal	32%	33	38%	2.006	23%	46%
(Helemaal) mee oneens	31%	32	32%	1.664	23%	45%

Ik voel mij onzeker over de toekomst van mijn (vrijwilligers)werk bij de brandweer, als gevolg van:

103. Taakdifferentiatie:	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i> 103	<i>N</i> 103	<i>N</i> 5.231	<i>N</i> 5.231		
(Helemaal) mee eens	58%	60	46%	2.395	22%	60%
Neutraal	22%	23	25%	1.326	17%	33%
(Helemaal) mee oneens	19%	20	29%	1.510	19%	47%

104. De 20-jaren regeling: Het uitgangspunt van het loopbaanbeleid is dat medewerkers in een bezwarende functie (zoals beroepsbrandweermensen) na 20 dienstjaren een andere functie gaan vervullen (binnen of buiten de organisatie).	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i> 103	<i>N</i> 103	<i>N</i> 5.231	<i>N</i> 5.231		
(Helemaal) mee eens	14%	14	12%	651	7%	19%
Neutraal	16%	16	22%	1.155	15%	28%
(Helemaal) mee oneens	71%	73	65%	3.425	54%	78%

105. Bezuinigingen:	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i> 103	<i>N</i> 103	<i>N</i> 5.231	<i>N</i> 5.231		
(Helemaal) mee eens	17%	17	11%	580	5%	17%
Neutraal	15%	15	24%	1.254	14%	33%
(Helemaal) mee oneens	69%	71	65%	3.397	58%	73%

Vakbekwaamheid

Vakbekwaamheid is de mate waarin u uw vak beheerst. Hieronder volgen enkele stellingen over vakbekwaamheid. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

106. Ik vind dat mijn eigen vakbekwaamheid op orde is.	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	103	103	5.151	5.151		
(Helemaal) mee eens	68%	70	68%	3.486	50%	76%
Neutraal	17%	17	19%	955	14%	28%
(Helemaal) mee oneens	16%	16	14%	710	8%	35%

107. Bij een uitspraak kunnen mijn collega's en ik blindelings op elkaar vertrouwen.	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	103	103	5.151	5.151		
(Helemaal) mee eens	80%	82	80%	4.115	61%	89%
Neutraal	12%	12	13%	676	7%	26%
(Helemaal) mee oneens	9%	9	7%	360	2%	18%

108. Als ik eerlijk ben, voel ik me soms onzeker over mijn vakbekwaamheid.	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	103	103	5.151	5.151		
(Helemaal) mee eens	20%	21	19%	975	12%	30%
Neutraal	13%	13	16%	800	9%	23%
(Helemaal) mee oneens	67%	69	66%	3.376	54%	74%

109. In mijn beleving zijn de vrijwilligers in mijn regio in het algemeen voldoende vakbekwaam.	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	103	103	5.151	5.151		
(Helemaal) mee eens	57%	59	57%	2.949	39%	70%
Neutraal	23%	24	25%	1.270	9%	36%
(Helemaal) mee oneens	19%	20	18%	932	9%	42%

110. Ik vind mijn bevelvoerder bij een uitruk voldoende vakbekwaam.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	63	63	3.078	3.078		
(Helemaal) mee eens	86%	54	80%	2.461	72%	91%
Neutraal	10%	6	14%	437	6%	18%
(Helemaal) mee oneens	5%	3	6%	180	0%	11%

111. In mijn beleving zijn de beroeps in mijn regio in het algemeen voldoende vakbekwaam.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.151	5.151		
(Helemaal) mee eens	68%	70	64%	3.295	47%	76%
Neutraal	22%	23	28%	1.427	15%	45%
(Helemaal) mee oneens	10%	10	8%	429	3%	21%

112. De vakbekwaamheid van sommige collega's vind ik uit oogpunt van veiligheid niet voldoende.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.151	5.151		
(Helemaal) mee eens	39%	40	39%	1.993	28%	53%
Neutraal	22%	23	26%	1.360	21%	31%
(Helemaal) mee oneens	39%	40	35%	1.798	22%	46%

113. Voor mij hoeft een manager bij de brandweer (bijv. teamleider, afdelingshoofd of commandant) niet per se repressieve ervaring te hebben.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.151	5.151		
(Helemaal) mee eens	15%	15	17%	883	9%	24%
Neutraal	10%	10	9%	482	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	76%	78	74%	3.786	64%	82%

114. Ik vind mijn Officier van Dienst voldoende vakbekwaam.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	88	88	4.508	4.508		
(Helemaal) mee eens	50%	44	62%	2.796	42%	80%
Neutraal	30%	26	30%	1.346	16%	46%
(Helemaal) mee oneens	20%	18	8%	366	2%	20%

115. Ik vind de wijze waarop vakbekwaamheid getoetst wordt te vrijblijvend.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.151	5.151		
(Helemaal) mee eens	43%	44	45%	2.317	25%	57%
Neutraal	27%	28	30%	1.520	19%	44%
(Helemaal) mee oneens	30%	31	26%	1.314	16%	44%

116. Profchecks (terugkerende toetsen van kennis en vaardigheden) ervaar ik als een goede manier om te toetsen of onze vakkennis op peil is.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.151	5.151		
(Helemaal) mee eens	59%	61	64%	3.284	53%	77%
Neutraal	17%	18	22%	1.120	11%	29%
(Helemaal) mee oneens	23%	24	15%	747	6%	26%

117. Ik word door de leiding/organisatie voldoende in staat gesteld om mijn vakbekwaamheid op peil te houden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.151	5.151		
(Helemaal) mee eens	51%	53	58%	3.004	33%	74%
Neutraal	20%	21	20%	1.044	14%	26%
(Helemaal) mee oneens	28%	29	21%	1.103	5%	47%

Hieronder volgen enkele stellingen over oefenen en trainen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

118. De kwaliteit van de brandweeroefeningen bij mij in de regio is van een hoog niveau.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.151	5.151		
(Helemaal) mee eens	41%	42	38%	1.983	18%	53%
Neutraal	21%	22	34%	1.726	21%	42%
(Helemaal) mee oneens	38%	39	28%	1.442	13%	53%

119. De brandweeroefeningen in mijn regio sluiten goed aan bij wat we nodig hebben om tijdens een uitruk onze werkzaamheden goed te kunnen doen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	103	103	5.151	5.151		
(Helemaal) mee eens	50%	52	55%	2.848	29%	68%
Neutraal	22%	23	25%	1.313	13%	33%
(Helemaal) mee oneens	27%	28	19%	990	10%	42%

120. Bij brandweeroefeningen kan ik voldoende met realistische situaties oefenen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	103	103	5.151	5.151	min.	max.
(Helemaal) mee eens	38%	39	40%	2.052	16%	61%
Neutraal	17%	18	23%	1.185	14%	30%
(Helemaal) mee oneens	45%	46	37%	1.914	21%	71%

121. De kennis van de beroeps en vrijwilligers in de repressie wordt goed benut bij het opstellen/ontwerpen van oefeningen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	103	103	5.151	5.151	min.	max.
(Helemaal) mee eens	46%	47	44%	2.287	24%	59%
Neutraal	29%	30	34%	1.752	29%	42%
(Helemaal) mee oneens	25%	26	22%	1.112	11%	47%

122. Het oefenrooster zit zo in elkaar dat het voor mij makkelijk is om voldoende te kunnen oefenen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	103	103	5.151	5.151	min.	max.
(Helemaal) mee eens	45%	46	60%	3.102	27%	79%
Neutraal	25%	26	22%	1.132	14%	33%
(Helemaal) mee oneens	30%	31	18%	917	5%	48%

Werkdruk

123. Als ik na mijn brandweerwerkzaamheden thuis kom, duurt het lang voor ik mijn werk heb losgelaten.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	12%	6	6%	163	3%	19%
Neutraal	6%	3	14%	360	6%	21%
(Helemaal) mee oneens	83%	43	80%	2.045	69%	85%

124. Ik volg de arbeidstijdenwet (al het werk, dus inclusief werkzaamheden naast de brandweer): ik werk maximaal 12 uur op een dag en gemiddeld maximaal 48 uur per week, maar niet meer dan 60 uur in een week.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	46%	24	45%	1.148	30%	58%
Neutraal	25%	13	24%	622	15%	33%
(Helemaal) mee oneens	29%	15	31%	798	21%	46%

125. Als ik bij de brandweer werkzaamheden uitvoer voel ik me fit en sterk.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	87%	45	87%	2.224	79%	92%
Neutraal	13%	7	12%	302	6%	19%
(Helemaal) mee oneens	0%	0	2%	42	0%	5%

126. Ik vind de eisen die aan het brandweervak worden gesteld zwaar.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	12%	6	13%	330	2%	23%
Neutraal	29%	15	25%	653	13%	43%
(Helemaal) mee oneens	60%	31	62%	1.585	43%	84%

127. Ik vind het (vrijwilligers)werk bij de brandweer emotioneel zwaar.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	4%	2	6%	144	2%	42%
Neutraal	23%	12	24%	620	17%	34%
(Helemaal) mee oneens	73%	38	70%	1.804	35%	80%

128. Ik kan het (vrijwilligers)werk bij de brandweer goed combineren met mijn privéleven.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	88%	46	86%	2.199	76%	91%
Neutraal	6%	3	9%	242	4%	17%
(Helemaal) mee oneens	6%	3	5%	127	1%	12%

129. Op mijn kazerne/post is de personele bezetting op orde.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	52%	27	55%	1.402	15%	73%
Neutraal	15%	8	17%	446	9%	25%
(Helemaal) mee oneens	33%	17	28%	720	14%	76%

130. Ik heb meer werkzaamheden bij de brandweer te doen dan ik aankan.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.568	2.568		
(Helemaal) mee eens	8%	4	7%	183	2%	17%
Neutraal	17%	9	16%	410	11%	27%
(Helemaal) mee oneens	75%	39	77%	1.975	62%	86%

131. Bij het roosteren houdt de brandweer rekening met mijn wensen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	38	38	1.535	1.535		
(Helemaal) mee eens	55%	21	53%	821	43%	69%
Neutraal	29%	11	30%	453	13%	39%
(Helemaal) mee oneens	16%	6	17%	261	7%	30%

132. Het is altijd mogelijk om te schuiven in het rooster.	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	39	39	1.541	1.541		
(Helemaal) mee eens	69%	27	62%	956	34%	75%
Neutraal	23%	9	21%	327	12%	35%
(Helemaal) mee oneens	8%	3	17%	258	3%	48%

133. Ik moet regelmatig een extra dienst draaien om 'gaten' in het rooster op te vangen.	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	41	41	1.373	1.373		
(Helemaal) mee eens	54%	22	40%	545	12%	75%
Neutraal	20%	8	29%	403	0%	43%
(Helemaal) mee oneens	27%	11	31%	425	15%	50%

Veilig en gezond werken

Bij de volgende stellingen mag u een rapportcijfer toekennen (1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend): Hoe ervaart u de aandacht voor lichamelijke en geestelijke gezondheid van brandweermensen in uw regio?

134. De aandacht voor de lichamelijke gezondheid van brandweermensen:	Regio		Nederland		min.	max.
	N	N	N	N		
	52	52	2.545	2.545		
10	2%	1	1%	20		
9	6%	3	3%	80		
8	29%	15	26%	667		
7	29%	15	32%	806		
6	17%	9	18%	465		
5	13%	7	10%	258		
4	2%	1	5%	117		
3	0%	0	2%	57		
2	0%	0	1%	29		
1	2%	1	2%	46		
Voldoende (6 t/m 10)	83%		80%		66%	91%
Onvoldoende (1 t/m 5)	17%		20%		9%	34%
Gemiddeld rapportcijfer	6,8		6,6		6,1	7,0

135. De aandacht voor de geestelijke gezondheid van brandweermensen:	Regio		Nederland		min.	max.
	N	N	N	N		
	52	52	2.528	2.528		
10	2%	1	1%	22		
9	12%	6	5%	116		
8	27%	14	24%	614		
7	25%	13	32%	814		
6	21%	11	20%	505		
5	6%	3	10%	253		
4	6%	3	4%	105		
3	0%	0	2%	41		
2	2%	1	1%	28		
1	0%	0	1%	30		
Voldoende (6 t/m 10)	87%		82%		69%	94%
Onvoldoende (1 t/m 5)	13%		18%		6%	31%
Gemiddeld rapportcijfer	7,0		6,6		6,2	7,1

136. De aandacht voor post-traumatische stress (PTSS):	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	52	52	2.518	2.518		
10	4%	2	1%	29		
9	10%	5	4%	102		
8	17%	9	21%	529		
7	35%	18	27%	689		
6	15%	8	21%	520		
5	12%	6	14%	363		
4	2%	1	5%	116		
3	2%	1	3%	74		
2	2%	1	2%	39		
1	2%	1	2%	57		
Voldoende (6 t/m 10)	81%		74%		57%	84%
Onvoldoende (1 t/m 5)	19%		26%		16%	43%
Gemiddeld rapportcijfer	6,8		6,4		5,8	6,9

137. De aandacht voor agressie en geweld tegen hulpverleners:	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	52	52	2.522	2.522		
10	2%	1	1%	25		
9	4%	2	4%	102		
8	23%	12	21%	540		
7	40%	21	32%	795		
6	8%	4	21%	533		
5	12%	6	12%	300		
4	6%	3	4%	104		
3	0%	0	2%	51		
2	2%	1	1%	32		
1	4%	2	2%	40		
Voldoende (6 t/m 10)	77%		79%		66%	87%
Onvoldoende (1 t/m 5)	23%		21%		13%	34%
Gemiddeld rapportcijfer	6,6		6,5		6,0	7,0

138. Steun en hulp voor brandweermensen als zij een incident hebben meegemaakt (nazorg):	Regio		Nederland		min.	max.
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	52	52	2.545	2.545		
10	6%	3	4%	91		
9	15%	8	14%	361		
8	38%	20	39%	1.004		
7	31%	16	27%	686		
6	8%	4	9%	228		
5	2%	1	4%	94		
4	0%	0	1%	38		
3	0%	0	1%	16		
2	0%	0	1%	15		
1	0%	0	0%	12		
Voldoende (6 t/m 10)	98%		93%		84%	100%
Onvoldoende (1 t/m 5)	2%		7%		0%	16%
Gemiddeld rapportcijfer	7,8		7,5		6,9	8,0

139. Ik vind dat de brandweer er alles aan doet om mij veilig mijn (vrijwilligers)werk te laten doen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.545	2.545		
(Helemaal) mee eens	71%	37	70%	1.793	42%	83%
Neutraal	15%	8	20%	504	10%	36%
(Helemaal) mee oneens	13%	7	10%	248	4%	21%

140. Ik vind schoon werken van belang om (beroeps)ziekten te voorkomen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.545	2.545		
(Helemaal) mee eens	90%	47	86%	2.194	72%	95%
Neutraal	8%	4	10%	267	4%	17%
(Helemaal) mee oneens	2%	1	3%	84	0%	11%

141. Ik vind dat de regels voor schoon werken in de praktijk niet goed nageleefd kunnen worden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.545	2.545		
(Helemaal) mee eens	42%	22	34%	875	20%	47%
Neutraal	25%	13	27%	687	14%	38%
(Helemaal) mee oneens	33%	17	39%	983	20%	51%

142. Ik vind dat vakbekwaamheid een voorwaarde is voor veilig werken.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.545	2.545		
(Helemaal) mee eens	94%	49	91%	2.321	79%	97%
Neutraal	4%	2	7%	182	2%	18%
(Helemaal) mee oneens	2%	1	2%	42	0%	4%

143. Ik zou veiliger kunnen werken als ik vaker realistisch kan oefenen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.545	2.545		
(Helemaal) mee eens	71%	37	63%	1.612	47%	79%
Neutraal	13%	7	20%	510	13%	27%
(Helemaal) mee oneens	15%	8	17%	423	3%	31%

144. Ik vind dat het PPMO goed aansluit op de praktijk.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.545	2.545		
(Helemaal) mee eens	33%	17	37%	942	25%	52%
Neutraal	12%	6	21%	528	10%	28%
(Helemaal) mee oneens	56%	29	42%	1.075	26%	60%

145. Ik vind dat in het PPMO rekening moet worden gehouden met verschillen tussen brandweermensen, zoals in geslacht of leeftijd.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.545	2.545		
(Helemaal) mee eens	38%	20	35%	889	18%	53%
Neutraal	10%	5	13%	326	8%	22%
(Helemaal) mee oneens	52%	27	52%	1.330	37%	73%

146. Ik vind het PPMO een geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werkzaamheden op de uitruk te kunnen doen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.545	2.545		
(Helemaal) mee eens	50%	26	51%	1.303	33%	64%
Neutraal	6%	3	17%	439	6%	27%
(Helemaal) mee oneens	44%	23	32%	803	21%	46%

147. Heeft u in de afgelopen 12 maanden een PPMO-test gedaan?	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	52	52	2.545	2.545		
Ja	87%	45	72%	1.844	58%	93%
Nee	13%	7	28%	701	7%	42%

Uitruk op maat

Enkele jaren terug is bij de Nederlandse brandweer de 'variabele voertuigbezetting' geïntroduceerd. Dit wordt ook wel 'uitruk op maat' genoemd. De bedoeling is het optreden van de brandweer beter af te stemmen op het type incident. Het landelijke kader voor variabele voertuigbezetting luidt als volgt:

Na een melding rukt de brandweer standaard uit met:

- een tankautospuiter met 6 personen (TS6) of
- een combinatie van voertuigen met in totaal minimaal 6 personen, zoals TS4 + SIV2 of TS4 + TS4.

Dit is gebaseerd op brand in een woning (het zogenaamde 'maatgevend incident'). Uitruk op maat is mogelijk bij incidenten kleiner dan het maatgevend incident 'brand in een woning'. Bij meldingen van kleinere incidenten kan gekozen worden om uit te rukken met een snel interventievoertuig met twee personen (SIV2) of een tankautospuiter met 4 personen (TS4). Er kan altijd opgeschaald worden.

De volgende vragen gaan over uw waardering voor variabele voertuigbezetting.

148. Rukt u zelf (wel eens) uit met een variabele bezetting?	Regio		Nederland			
	N 49	N 49	N 2.534	N 2.534	min.	max.
Ja	78%	38	55%	1.382	11%	89%
Nee	22%	11	45%	1.152	11%	89%

De brandweer rukt bij een maatgevend incident 'brand in een woning' altijd met minimaal 6 personen uit. Wanneer gebruik wordt gemaakt van 'variabele voertuigbezetting', hoeft dat echter niet een volledig bemande TS6 te zijn, maar kan er ook uitgerukt worden met een combinatie van voertuigen. Een ander idee achter de variabele voertuigbezetting is dat de brandweer bij kleinere incidenten niet altijd met 6 personen hoeft uit te rukken. Dan is 'uitruk op maat' mogelijk.

149. Hoe waardeert u het idee van uitruk op maat bij kleinere incidenten dan het maatgevend incident brand in een woning? 1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend.	Regio		Nederland			
	N 49	N 49	N 2.529	N 2.529	min.	max.
10	12%	6	5%	133		
9	14%	7	5%	125		
8	18%	9	22%	561		
7	6%	3	19%	478		
6	14%	7	15%	381		
5	12%	6	12%	291		
4	2%	1	6%	156		
3	6%	3	4%	93		
2	6%	3	3%	65		
1	8%	4	10%	246		
Voldoende (6 t/m 10)	65%		66%		43%	80%
Onvoldoende (1 t/m 5)	35%		34%		20%	57%
Gemiddeld rapportcijfer	6,3		6,1		4,6	6,8

150. Bij een gebouwbrand moet het mogelijk zijn om met minder dan zes personen uit te rukken, zonder dat meteen een tweede voertuig wordt gealarmeerd.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	49	49	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	22%	11	15%	368	4%	22%
Neutraal	14%	7	8%	205	0%	18%
(Helemaal) mee oneens	63%	31	77%	1.961	63%	93%
Geen mening						

151. Bij een incident kleiner dan een gebouwbrand moet het mogelijk zijn om met minder dan zes personen uit te rukken, zonder dat meteen een tweede voertuig wordt gealarmeerd.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	49	49	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	71%	35	61%	1.543	36%	76%
Neutraal	6%	3	13%	326	6%	21%
(Helemaal) mee oneens	22%	11	26%	665	13%	43%
Geen mening						

152. Variabele voertuigbezetting biedt een uitkomst als er sprake is van onderbezetting.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	49	49	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	73%	36	64%	1.616	32%	81%
Neutraal	4%	2	14%	356	4%	25%
(Helemaal) mee oneens	22%	11	22%	562	7%	50%
Geen mening						

153. Ik vind dat bij een melding 'brand' altijd standaard uitgerukt moet worden met een volledig bemande TS6, anders vind ik het niet verantwoord.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	49	49	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	37%	18	43%	1.079	21%	60%
Neutraal	8%	4	14%	351	8%	22%
(Helemaal) mee oneens	55%	27	44%	1.104	25%	62%

154. Variabele voertuigbezetting is vooral een bezuinigingsmaatregel.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	49	49	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	24%	12	37%	940	22%	61%
Neutraal	24%	12	21%	520	16%	32%
(Helemaal) mee oneens	51%	25	42%	1.074	22%	59%

155. De variabele voertuigbezetting helpt om onze beschikbare capaciteit beter in te zetten: bij de meeste meldingen is het niet nodig om met 6 man uit te rukken.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	49	49	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	63%	31	44%	1.109	27%	63%
Neutraal	16%	8	22%	551	4%	29%
(Helemaal) mee oneens	20%	10	34%	874	20%	54%

156. In mijn beleving kan de brandweer door variabele voertuigbezetting daadwerkelijk sneller ter plaatse komen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	49	49	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	61%	30	40%	1.026	20%	61%
Neutraal	8%	4	21%	532	8%	27%
(Helemaal) mee oneens	31%	15	39%	976	27%	58%

157. Het werken met een variabele voertuigbezetting verbetert de kwaliteit van de hulpverlening van de brandweer.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	49	49	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	35%	17	16%	414	9%	35%
Neutraal	22%	11	24%	612	14%	33%
(Helemaal) mee oneens	43%	21	60%	1.508	42%	75%

158. Ik vind de inzet van variabele voertuigbezetting prima, zo lang het geen brand in een gebouw betreft.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	49	49	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	29%	14	31%	779	11%	42%
Neutraal	14%	7	23%	584	13%	36%
(Helemaal) mee oneens	57%	28	46%	1.171	30%	58%

159. Ik vind het met voldoende bezetting ter plaatse te komen belangrijker dan dat we zo snel mogelijk ter plaatse komen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	49	49	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	51%	25	52%	1.329	44%	64%
Neutraal	12%	6	24%	602	12%	31%
(Helemaal) mee oneens	37%	18	24%	603	15%	37%

	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
160. Als een vrijwillige post niet op tijd kan uitrukken met volledige bezetting vind ik het redelijk om ook met minder mensen uit te rukken.	49	49	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	53%	26	50%	1.274	32%	70%
Neutraal	18%	9	22%	553	15%	32%
(Helemaal) mee oneens	29%	14	28%	707	12%	46%

	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
161. Variabele voertuigbezetting en veilig werken kunnen goed samen gaan.	49	49	2.534	2.534		
(Helemaal) mee eens	63%	31	56%	1.417	36%	73%
Neutraal	12%	6	22%	558	12%	29%
(Helemaal) mee oneens	24%	12	22%	559	11%	46%

Opkomsttijden

De volgende vragen gaan over opkomsttijden. De 'opkomsttijd' is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is.

De brandweer heeft in elke regio de wettelijke tijdsnormen uitgewerkt in een zogenaamd dekingsplan. Daarin zijn de opkomsttijden verder verfijnd naar de lokale omstandigheden. Het kan dus zijn dat in uw gebied andere opkomsttijden gelden. Onderstaande vragen gaan over de opkomsttijden zoals u die voor uw kazerne of post ervaart.

162. Hoe realistisch vindt u de opkomsttijden die gelden voor uw kazerne of post?	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	48	49	2.380	2.500		
Realistisch / Een beetje realistisch	85%	41	86%	2.035	71%	97%
Neutraal.	8%	4	9%	207	0%	19%
Een beetje onrealistisch / Onrealistisch	6%	3	6%	138	0%	16%
Geen mening		1		120		

163. Opkomsttijden geven zinnvolle informatie over de prestaties en de kwaliteit van het brandweerwerk.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	49	49	2.500	2.500		
(Helemaal) mee eens	6%	3	19%	463	6%	27%
Neutraal	12%	6	20%	506	12%	36%
(Helemaal) mee oneens	82%	40	61%	1.531	44%	82%

164. Ik vind dat de brandweer in mijn regio de opkomsttijden zorgvuldig en betrouwbaar registreert.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	45	49	2.154	2.500		
(Helemaal) mee eens	29%	13	40%	860	22%	71%
Neutraal	42%	19	29%	624	20%	48%
(Helemaal) mee oneens	29%	13	31%	670	10%	50%
Weet ik niet		4		346		

165. De burger heeft er recht op dat de brandweer er zo snel mogelijk is: het is daarom van belang te werken met harde afspraken over de opkomsttijden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	49	49	2.500	2.500		
(Helemaal) mee eens	37%	18	53%	1.331	33%	73%
Neutraal	33%	16	24%	593	9%	36%
(Helemaal) mee oneens	31%	15	23%	576	11%	39%

Hieronder volgen enkele stellingen over het dekkingsplan (de uitwerking van de opkomsttijden in uw regio). Geef voor elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

166. Ik vind het een gevaarlijke ontwikkeling als door preventieve maatregelen, zoals de aanwezigheid van rookmelders, opkomsttijden ruimer worden genomen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	49	49	2.500	2.500	min.	max.
(Helemaal) mee eens	39%	19	56%	1.394	39%	70%
Neutraal	20%	10	22%	546	17%	31%
(Helemaal) mee oneens	41%	20	22%	560	11%	41%

167. De brandweer moet meer aandacht hebben voor manieren om brand te voorkomen of snel te ontdekken (o.a. brandmelders).	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	49	49	2.500	2.500	min.	max.
(Helemaal) mee eens	45%	22	53%	1.313	45%	60%
Neutraal	33%	16	34%	857	29%	42%
(Helemaal) mee oneens	22%	11	13%	330	7%	22%

168. Ik vind dat de brandweer in mijn regio zorgvuldig gebruik maakt van de wettelijke mogelijkheid om 'gemotiveerd af te wijken' van de opkomsttijden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	49	49	2.500	2.500	min.	max.
(Helemaal) mee eens	22%	11	22%	559	9%	38%
Neutraal	55%	27	60%	1.488	51%	73%
(Helemaal) mee oneens	22%	11	18%	453	6%	32%

Als een kazerne niet in staat is op tijd uit te rukken, gaat de melding door naar een andere kazerne. Hieronder volgen enkele stellingen over deze kazernevolgorde. Geef aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

169. Ik vind het een goede zaak dat een andere kazerne een melding kan overnemen, als dat nodig is om snel en adequaat hulp te kunnen bieden.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	49	49	2.500	2.500	min.	max.
(Helemaal) mee eens	84%	41	90%	2.256	83%	96%
Neutraal	4%	2	5%	136	0%	12%
(Helemaal) mee oneens	12%	6	4%	108	0%	12%

170. Ik vind het geen probleem dat de reactiesnelheid van vrijwillige posten iets lager ligt dan die van beroepskazernes, als er maar voldoende vrijwillige posten zijn om de regio goed te bedienen.	Regio		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	min.	max.
	49	49	2.500	2.500		
(Helemaal) mee eens	90%	44	84%	2.089	71%	95%
Neutraal	8%	4	9%	225	3%	16%
(Helemaal) mee oneens	2%	1	7%	186	2%	15%