

Aan : OR Gooi en Vechtstreek
Van : John van der Zwan
Onderwerp : Aansturing posten GV
Datum : 17 mei 2023
Bijlage(n) : -

Geachte leden van de OR,

Op 8 december 2023 heeft de bestuurder in het kader van artikel 25 lid 1 van de Wet op de Ondernemingsraden, uw advies gevraagd over de voorgenomen besluiten ten aanzien van het sturingsmodel brandweerposten Gooi en Vechtstreek (GV).

De OR heeft op 4 mei 2023 in een schriftelijke reactie aangegeven:

- Positief te zijn over een hybride model wat betreft de aansturing van de posten in GV en zich hierin te kunnen vinden.
- Zich niet te kunnen vinden in een onderdeel van het voorgenomen besluit om bij het vrijvallen van de functie van Postcoördinator, deze per direct in te vullen door een Coördinator.

De OR heeft in dezelfde reactie een aantal adviezen geformuleerd ten aanzien van de invulling van de aansturing, namelijk:

- I. De posten te laten aansturen door iemand die:
 - a. laagdrempelig benaderbaar en bereikbaar is;
 - b. zichtbaar is, door bij voorkeur met regelmaat fysiek op de post aanwezig te zijn;
 - c. opkomt voor de belangen van de post en de regio.
- II. Bovengenoemde punten in de functieomschrijving te laten meenemen.
- III. Te onderzoeken of de taken van de Coördinator Incidentbestrijding (en daarmee ook de span of control) leiden tot te hoge werkdruk en indien nodig deze taken (en span of control) in het functiehuis te herzien.
- IV. Bij het vrijvallen van de functie Postcoördinator allereerst te werven voor een Postcoördinator alvorens deze functie te laten vervallen en in te vullen door een Coördinator incidentbestrijding.
- V. Zowel beroepsmedewerkers als ook vrijwilligers (bij voorkeur van de desbetreffende post) in aanmerking te laten komen bij de werving voor de functies Postcoördinator en Coördinator incidentbestrijding.
- VI. Zowel de taken en verantwoordelijkheden van de Coördinator incidentbestrijding en verantwoordelijkheden van het middenkader schriftelijk vast te leggen.

Besluiten bestuurder

De bestuurder heeft het advies van de OR bestudeerd en op 9 mei 2023 de volgende besluiten genomen:

1. het handhaven van de huidige hybride situatie ten aanzien van de aansturing van brandweerposten in GV;
2. het principe om bij het vrijvallen van de functie van Postcoördinator, deze in te vullen door een coördinator (die voor meerdere posten werkzaam is);



3. het vast invullen van de aansturing van de 24 uursploegen en het team logistiek en ondersteuning met een coördinator IB en deze functies hiermee ook te formaliseren;
4. het geven van een voorrangspostitie aan zittende Postcoördinatoren bij het openstellen van een vacature voor coördinator (bij voldoen aan de functie eisen).

Opvolging adviezen OR

De bestuurder waardeert de aanvullende adviezen van de OR ten aanzien van de invulling van de aansturing van de posten en neemt deze adviezen vrijwel allemaal over.

Zo hecht de bestuurder eveneens aan de aanwezigheid, zichtbaarheid en bereikbaarheid van de personen die de posten aansturen; dat geldt onverlet voor de coördinerende rol. Bij de werving van nieuwe Coördinatoren IB wil de bestuurder daarom nadrukkelijker aandacht vragen voor de aanwezigheid van de Coördinator bij activiteiten die voor de post of gemeenschap van belang zijn, zoals oefenavonden. Overigens komen voor de vacature van Coördinator IB zowel beroepsmedewerkers als ook vrijwilligers in aanmerking, waarbij de bestuurder een voorrangspostitie wil geven aan de zittende Postcoördinatoren (bij voldoen aan de functie-eisen).

De werkdruk voor de Coördinator heeft hierbij de nodige aandacht van de bestuurder. De komende periode zal de verantwoordelijkheidsverdeling voor de rollen van Teamleider, Coördinator, Postcoördinator en kader duidelijker worden uitgewerkt, aansluitend op de geldende functiebeschrijvingen uit het functieboek. Hierbij wordt verbinding gelegd met de reeds lopende trajecten naar span of control van leidinggevend (inclusief versterking coördinatiestructuur) en de vergelijking van het functieboek.

Kortom, bij de uitwerking van de functies/rollen worden de adviespunten I, II, III, V en VI van de OR verwerkt.

Afwijking advies OR

Op een onderdeel wijkt het besluit van de bestuurder af van het advies van de OR. Bij het vrijvallen van de functie Postcoördinator wil de bestuurder deze functie laten vervallen en de aansturing van de post laten invullen door een Coördinator incidentbestrijding.

De bestuurder motiveert deze afwijking als volgt:

De bestuurder is van mening dat de invulling met een Coördinator IB meer recht doet aan de gewenste ontwikkelmogelijkheden binnen de organisatie, een behoefte van de organisatie en medewerkers. Het biedt bovendien helderheid in sturings- en coördinatielagen, waardoor samenwerking binnen de organisatie wordt bevorderd en beter gefaciliteerd.

Immers, de organisatie is niet alleen regionaal verder ontwikkeld maar ook in een intensieve samenwerking met de veiligheidsregio Flevoland. Er is sprake van samenvoeging van teams en er wordt gewerkt aan harmonisering van arbeidsvoorwaarden en gelijkstelling in functiehuisen. Het leiderschap(smodel) is daarmee ook in ontwikkeling.

Het organisatie-model met een Coördinator sluit niet alleen beter aan op de veranderende organisatiecontext, maar ook op de behoeftes van medewerkers met leiderschapsambities binnen de incidentbestrijding. Binnen de oude organisatiestructuur zijn maar heel beperkte ontwikkel- en doorgroei-mogelijkheden in leiderschap binnen de incidentbestrijding. Vanuit goed werkgeverschap wil de bestuurder zich hierop nadrukkelijker organiseren.

Overigens blijkt het in de praktijk ook niet goed te lukken om opvolging te vinden op de vrijkomende plekken voor de functie Postcoördinator (Logistiek, Laren, Naarden, Loosdrecht en nu ook Huizen). Deze situatie heeft mede geleid tot invulling van de aansturing van de posten door een Coördinator.

Tegen deze achtergrond wil de bestuurder inzetten op een geleidelijke overgang in de aansturing van posten naar een Coördinator IB. Conform het eerdere advies van de OR, wordt bij een wijziging in de aansturing uitgegaan van een natuurlijk verloop; de vrijvallende functie van Postcoördinator wordt ingevuld door een Coördinator IB. Om ook de zittende Postcoördinatoren ontwikkelmogelijkheden te bieden, worden de Postcoördinatoren (bij voldoen aan de functie-eisen) gezien als voorrangskandidaat voor de functie van Coördinator incidentbestrijding.

Vervolg besluitvorming

De ondernemer zal conform artikel 25 lid 6 WOR de uitvoering van bovenstaand besluit uitstellen tot 1 maand na verzending van dit besluit. De OR kan op grond van artikel 26 lid 1 WOR tegen het besluit binnen 1 maand na ontvangst van dit besluit in beroep gaan bij de Ondernemingskamer van het Gerechtshof Amsterdam. Mocht de OR gelet op bovenstaande toelichting alsnog akkoord gaan met dit besluit verzoeken wij u dit aan de bestuurder mee te delen.

Hoogachtend,

J.A. van der Zwan
WOR bestuurder