

Aan: Paritaire werkgroep Duurzame Inzetbaarheid

Van: gezamenlijke vakorganisaties sector veiligheidsregio's

CC:

Datum: 25 september 2023

Onderwerp: voorstel regeling beroepsziekten

Geachte leden van de paritaire werkgroep Duurzame Inzetbaarheid,

In het [arbeidsvoorwaardenakkoord 2023 e.v.](#) zijn afspraken opgenomen over het instellen van een paritaire werkgroep duurzaamheid die onderzoekt of concrete maatregelen voor de sector gewenst zijn en of, en onder welke voorwaarden, draagvlak is onder werkgevers en medewerkers voor een sectorale afspraak, mogelijk parallel aan de (tussentijdse) resultaten van het SemFire onderzoek voor medewerkers met een bezwarende functie.

Omdat de paritaire werkgroep zich bij het onderzoek zou moeten richten op duurzame inzetbaarheid in brede zin: het bevorderen van gezond, veilig en vitaal werken, van goed werkgeverschap en opdrachtgeverschap (= zorgplicht), willen wij - op verzoek van onze achterban – dat de werkgevers ook concrete maatregelen nemen om bij beroepsgerelateerde lichamelijke of psychische klachten bij onze medewerkers de zorg en ondersteuning (zowel materieel als immaterieel) bieden die zij nodig hebben. Daarbij hoort een goed en uniform stelsel van afspraken en voorzieningen. Dat stelsel ontbreekt in de huidige rechtspositieregeling voor de veiligheidsregio's.

Heel recent zijn in het A-LOAV - tijdens de behandeling van de Landelijke Regeling Dienstongevallen (LRD) - standpunten uitgewisseld over de samenhang tussen het begrippen 'ongeval' en 'psychisch letsel'. Vooral in situaties waarbij onderscheid tussen ongeval of beroepsziekten lastig is, zoals omschreven op p. 13 in het rapport '[Beroepsziekten in beeld](#)' -Deel 2 van de Arbeidsinspectie. Daaropvolgend kwam het onderwerp 'beroepsziekten' ter sprake. Daarop hebben wij voorgesteld om dit onderwerp te betrekken bij het onderzoek van de paritaire commissie naar concrete maatregelen ter bevordering van duurzame inzetbaarheid in brede zin. Wij zijn namelijk van mening dat, net als bij de aanspraken bij dienstongevallen, goede zorg, ondersteuning en vergoedingen voor collega's die te maken krijgen met gezondheidsproblemen, die verband houden met het werk, onmiskenbaar behoren bij de beginselen van goed werkgeverschap, en niet in de laatste plaats omdat werkgevers in andere sectoren zoals politie en defensie hierover al afspraken hebben gemaakt.

Het uitblijven van afspraken over beroepsziekten voor de medewerkers van de 25 veiligheidsregio's brengt ons bij de eerder geformuleerde ambities van de werkgevers, verenigd in het Veiligheidsberaad en Brandweer Nederland, om geconstateerde tekortkomingen in het arbeidsveiligheidsbeleid het hoofd te bieden. Zoals wij dat ook tijdens de bespreking vanuit de werknemersdelegatie hebben gemeld, heeft het Veiligheidsberaad bij [brief van 13 oktober 2015](#) de Vaste commissie voor Veiligheid en Justitie in de Tweede Kamer geïnformeerd over een aantal onderwerpen en ontwikkelingen inzake arbeidsveiligheid bij de brandweer. Dit in reactie op een [brief van de minister](#) en de [factsheet](#) die de Arbeidsinspectie (voorheen Inspectie SZW) op 4 juni 2015 heeft gepubliceerd over het landelijke beeld van de arbeidsveiligheid bij de brandweer.

Met het oog op de verwijzing door het Veiligheidsberaad en Brandweer Nederland naar trajecten die moesten leiden tot de erkenning van een bepaalde aandoening/ziekte als [beroepsziekte](#) bij de brandweer, constateren wij dat deze trajecten en [onderzoeken](#) tot nu toe niet hebben geleid tot het beoogde doel. Evenmin is dat het geval met de doelstellingen die door Brandweer Nederland zijn benoemd in het kader van Arbeidsveiligheid ('[Samen gezond oud worden](#)') en Duurzame Inzetbaarheid (gezondheid) in de [uitvoeringsagenda 2018-2019](#).

Gegeven de recente [bevindingen van het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten](#), in het bijzonder de verwijzing op p. 43 naar de eindresultaten van hernieuwd onderzoek door International Agency for Research on Cancer (IARC) naar de [carcinogeniteit van beroepsmatige blootstelling](#) als brandweermens, is het stranden van de doelstellingen zoals benoemd in paragraaf 5.1 in de [strategienota van het Kenniscentrum Arbeidsveiligheid \(KCAV\)](#) van het NIPV een grote teleurstelling. Temeer omdat het Kenniscentrum Arbeidsveiligheid van het NIPV per 1 januari 2022 is opgeheven, waardoor de ambitie van het KCAV om uit te groeien tot een expertisecentrum Arbeid en Gezondheid voor de veiligheidsregio's in de kiem is gesmoord. Onze verwachting is dat de medewerkers in de veiligheidsregio's daarvan de gevolgen gaan ondervinden.

Voorstel

Met de Landelijke Regeling Dienstongevallen zijn goede stappen gezet waar het gaat om een redelijke en billijke compensatie voor medewerkers bij ongevallen. Echter, de beloofde verbeteringen in het kader van 'Samen gezond oud worden' en een uniforme aanpak bij beroepsziekten blijven tot nu toe uit. Daarom doen wij hierbij een oproep aan de paritaire werkgroep 'Duurzame Inzetbaarheid' om – zoals dat bijvoorbeeld bij de [politie](#) of [defensie](#) is geregeld - ook voor de sector veiligheidsregio's te komen tot een uniforme regeling beroepsziekten.

Wij vernemen graag uw reactie op ons voorstel.

Met vriendelijke groet,

De gezamenlijke vakorganisaties FNV, CNV, CMHF, VBV en BVB,

Bert van Velthuisen
Aynur Polat
Peter Leenders
Ronald Kraan
Barry Douma